

Bilancio Sociale 2019



INNOVAZIONE
APPRENDIMENTO
LAVORO



Ancona – 27 Luglio 2020

SOMMARIO

- **Introduzione**
- **Identità dell'Organizzazione**
- **Relazione di Missione**
- **Strategie e Governo**
- **Stakeholder**
- **Relazione Sociale**
- **Dimensione Economica**

INTRODUZIONE

***La vita ha due doni preziosi: la bellezza e la verità. La prima l'ho trovata nel cuore di chi ama e la seconda nella mano di chi lavora.
(Khalil Gibran)***

Mediante lo strumento del Bilancio sociale, IAL - Innovazione Apprendimento Lavoro Marche Srl Impresa sociale manifesta l'impegno, secondo i principi di responsabilità, ad adoperarsi per favorire, al meglio delle proprie capacità, le possibilità di accesso al Lavoro e di esercizio del diritto al lavoro.

Attraverso questo strumento, desidera rendere manifeste la visione del proprio agire e l'impegno nel territorio e nelle relazioni con le istituzioni e tutti gli attori sociali, nonché le strategie e scelte di impiego delle risorse professionali ed economiche.

Il 2019 è stato per IAL Marche l'anno del ritorno, atteso e auspicato, all'impegno ed utilizzo delle risorse cosiddette pubbliche per la formazione professionale. Atteso in quanto il 7ennio 2013/2020 sta volgendo al termine ed al tempo stesso auspicato a fronte della preoccupazione di un mancato impegno ed utilizzo delle risorse FSE da parte del governo regionale.

La messa a Bando di Lotti di Formazione (Big Band) e le risorse per la Formazione in Apprendistato hanno rappresentato, sebbene con tempistiche e procedure non celeri, impegni di spesa che hanno costituito un importante riferimento per avviare nuova progettualità e per costruire una base di stabilità lavorativa dei prossimi anni.

La formazione attraverso i Fondi Interprofessionali, importante settore di attività di IAL Marche, pur rimanendo il principale in termini di margine di contribuzione, ha visto una contrazione del valore assoluto in termini economici, non tanto per mancanza di risorse quanto piuttosto per la ciclicità che lo caratterizza e una maggiore presenza di competitor.

Buoni sono stati i risultati sul fronte delle attività a mercato i cui effetti si sono espressi compiutamente nel 2019, così come i risultati delle iniziative di Progettazione Europea (Erasmus) la cui incidenza e valenza vede i suoi effetti diluiti su più annualità.

All'orizzonte permangono alcuni elementi di preoccupazione che vanno tenuti in debita considerazione:

- l'incertezza delle modalità di utilizzo delle risorse non ancora impegnate a cui si accompagna uno scenario politico di elezioni regionali, quindi di potenziali rallentamenti negli impegni di spesa;

-il permanere di una visione istituzionale proliferativa in tema di sistema di accreditamento regionale delle strutture formative che da un lato rende più instabile il mercato di chi opera nel settore e dall'altro impone all'ente finanziatore l'adozione di una logica di aggregazione tra enti per ottimizzare ed evitare una eccessiva parcellizzazione delle proposte e progettualità formative.

- l'impegno nei Servizi per il Lavoro che sebbene sia testimonianza della natura sociale di IAL, ad oggi non vede nell'azione della Regione Marche un adeguato riconoscimento né sostegno economico, nonostante l'esperienza maturata anche in logica di filiera dei servizi.

D'altra parte restano quali risorse fondamentali ed elementi di forte identità di IAL Marche nel fronteggiare le sfide attuali e future:

- la politica virtuosa di trasparenza gestionale, la qualità ed elevata competenza delle professionalità di IAL Marche e la capacità di rinnovamento e resilienza organizzativa che hanno consentito di rafforzare la nostra affidabilità, reputazione ed autorevolezza nel rapporto con le parti sociali del territorio, con le imprese, con le istituzioni e con lo stesso sindacato di cui siamo emanazione.*
- la capacità di restare una realtà dinamica, proiettata a comprendere e rispondere alle sfide di settore grazie al costantemente impegno di collaborazione con le istituzioni in termini di opportunità di beneficio collettivo, offrendo punti di vista e progettualità concrete in virtù del suo costante contatto con il mercato, di riferimento fatto di attori/interlocutori pubblici e privati di varia estrazione, aziende e non da ultimo persone (disoccupati, lavoratori, allievi, etc...).*
- il vantaggio di appartenere ad un sistema nazionale che in virtù di un continuo confronto permette di accedere alle ulteriori opportunità e di contribuire alla individuazione di possibili linee di indirizzo operative e strategiche.*

***Non puoi risolvere un problema con lo stesso tipo di pensiero che hai usato per crearlo
(Albert Einstein)***

L'elaborazione del presente documento è l'esito del contributo di Rita Canovi, Fabrizio Donato e Roberta Mazzanti con cui hanno collaborato per temi specifici: Valentino Parlato, Norma Castro, Andrea Guardabascio, Enrica Ferrera, Annalisa Marchetti, Barbara Ventura, Marco Sabbatini, Ramona Feriozzi, Michela Caimmi, Laura Taccaliti, Andrea Montesi.

Nota Metodologica

Questo Bilancio sociale è ispirato ai più recenti standard presenti nel Paese (il modello dell'Agenzia per le Onlus, il modello Gbs e il modello del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili), il decreto sul bilancio sociale delle imprese sociali. Esso evidenzia:

- l'identità e i valori di IAL Marche Srl Impresa Sociale
- le principali tappe della sua importante storia;
- la struttura organizzativa; l'attività svolta a favore dei lavoratori e delle loro famiglie;
- la gestione economica,
- le strategie di sviluppo futuro

IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

Dati anagrafici impresa sociale:

Denominazione: IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO MARCHE SRL – IMPRESA SOCIALE

Indirizzo sede legale: VIA DELL'INDUSTRIA, 17/A – 60127 ANCONA

Indirizzo sedi secondarie:

- FALCONARA MARITTIMA – VIA BALDELLI, 23
- MACERATA – VIA DEI VELINI, 52/B
- PESARO – VIA DEL CINEMA, 5
- SAN BENEDETTO DEL TRONTO – VIA VALLE PIANA, 80 – C/O CENTRO AGROALIMENTARE

Forma giuridica e modello di riferimento: SRL

CF e Partita IVA: 80007150420 - 01360900425

Esercizio sociale: ANNO 2018

Codice ATECO: 85.59.2

OGGETTO SOCIALE

La Società ha per oggetto lo svolgimento, in via stabile e principale e senza scopo di lucro ai sensi del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 e s.m.i., delle seguenti attività d'impresa d'interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale:

- I) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;*
- II) promozione, l'organizzazione e lo svolgimento di attività formative, professionali, culturali e sociali per i lavoratori italiani e stranieri, migranti o emigranti in Italia e all'estero, al fine di favorirne l'integrazione sociale e l'occupabilità anche nell'ambito delle strategie e dei piani di politiche attive del lavoro;*
- III) realizzazione di attività di istruzione e di educazione popolare a favore dei giovani e degli adulti, occupati e non, in conformità alla legge ed in attuazione dei contratti collettivi di lavoro;*
- IV) servizi finalizzati all'orientamento, al raccordo domanda-offerta, all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei giovani, degli adulti, dei lavoratori e anche delle persone di cui al comma 4 dell'art. 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112;*
- V) formazione universitaria e post-universitaria;*
- VI) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;*
- VII) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;*
- VIII) svolgimento di attività di ricerca, informazione e di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in ambito pubblico e privato, anche rivolte alle figure a tal fine istituite in conformità alla legge ed in attuazione dei contratti collettivi di lavoro;*
- IX) la promozione, l'organizzazione e lo svolgimento, attraverso gli enti bilaterali, o specifici accordi con settori imprenditoriali merceologici o singole imprese, della formazione continua e dell'attività di aggiornamento dei lavoratori dipendenti sia nell'ambito di processi di ristrutturazione e riconversione, sia in un'ottica di competitività delle imprese e di garanzia di occupabilità dei lavoratori;*
- X) la progettazione e la realizzazione di azioni propedeutiche, di sistema e interventi diretti di formazione professionale e continua anche in settori specifici che lo prevedano per legge e/o in attuazione di contratti collettivi di lavoro, quali quello sanitario e socio-sanitario, e di formazione nel campo dell'Educazione Continua in Medicina (ECM) secondo le previsioni dei sistemi di accreditamento vigenti;*
- XI) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo Settore resi nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 2, comma 1, lett. m) del decreto legislativo 3 luglio 2017, n.112;*
- XII) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;*
- XIII) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata;*

La Società potrà inoltre esercitare nei limiti previsti dal comma 3, dell'art. 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112, ulteriori attività, diverse da quelle prima elencate, aventi il seguente oggetto:

- I) svolgimento di attività di informazione e di sensibilizzazione ai problemi socio-economici e del mercato del lavoro anche mediante la promozione, organizzazione e partecipazione a studi, convegni, dibattiti ed inchieste;*
- II) realizzazione di percorsi formativi di periodico aggiornamento del proprio personale direttivo, docente e degli operatori tecnici e amministrativi e delle Società da essa direttamente o indirettamente partecipate;*
- III) realizzazione di percorsi formativi per il personale della scuola, in tutti gli ambiti didattici e metodologici, anche innovativi e digitali, delle aree di apprendimento e per competenza;*
- IV) realizzazione di attività di preparazione ad esami scolastici e concorsi a favore dei lavoratori occupati e non;*
- V) realizzazione diretta od in collaborazione con Istituzioni ed Enti sia pubblici che privati, nazionali ed internazionali e con le Regioni ed altri Enti locali di attività di ricerca, di studio, di sperimentazione e di assistenza tecnica e scientifica in armonia con i propri scopi;*
- VI) elaborazione, pubblicazione e diffusione di documentazioni, studi e ricerche e materiale didattico - formativo.*

Nei limiti di legge prima indicati, e per il perseguimento del proprio oggetto sociale, la Società potrà inoltre compiere ogni altra attività strumentale, purché complementare, accessoria o connessa con l'oggetto sociale, compresa ogni operazione che abbia ad oggetto beni mobili o immobili, concessione e acquisizione di licenze, prestazione di fidejussioni e garanzie reali e personali, al fine di garantire le proprie obbligazioni o le obbligazioni di altre società, imprese o enti del proprio gruppo ed altresì l'attività di raccolta fondi di cui all'art. 7 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117. La Società può inoltre costituire, o partecipare alla costituzione di, nuove società, imprese, consorzi, ATI, ATS e enti di qualunque natura, aventi oggetto analogo, affine o connesso al proprio, nonché' disporre di tali interessenze, partecipazioni e beni.

La Società, per il perseguimento di finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, può altresì esercitare la propria attività di impresa mediante l'eventuale impiego dei soggetti di cui all'articolo 2 comma 4 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 2 comma 5 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112.

PRINCIPALI AREE DI INTERVENTO

- 1. Orientamento, politiche attive, servizi al lavoro**
- 2. Formazione finanziata**
- 3. Formazione a mercato**
- 4. Progetti di partenariato e scambio in ambito Europeo**
- 5. Formazione continua e fondi interprofessionali**
- 6. ECM – Educazione continua in medicina**

1. Orientamento, politiche attive, servizi al lavoro

• Percorsi lefp

IAL Marche opera nell'ambito dell'IeFP con la convinzione che le attività a favore dell'occupabilità giovanile debbano passare dalla costruzione di percorsi che permettono ai giovani di dotarsi del bagaglio formativo ed esperienziale in grado di soddisfare le esigenze delle imprese.

Nell'ambito della formazione per ragazzi in obbligo formativo, in continuità con l'attività del 2017, Ial Marche sta portando avanti parallelamente su due territori tre percorsi nell'ambito del wellness e della meccanica:

- "Operatore del benessere – Indirizzo Acconciatori" presso il CFP di Falconara Marittima (III° annualità)
- "Operatore del benessere – Indirizzo Estetiste" presso il CFP di Macerata (III° annualità)
- "Operatore Meccanico" presso il CFP di Macerata (III° annualità)

Le tre azioni, giunte alla terza annualità, si caratterizzano per una visione integrata del processo educativo, dove momento formativo e momento applicativo, nei laboratori e nelle imprese partner, si fondono: tale sistema ha il fine di formare, al termine del percorso, profili professionali immediatamente occupabili.

I tre percorsi si propongono di agire su tre livelli:

1. Diritto dovere di istruzione per tutti
2. Formazione della professionalità
3. Occupabilità dei giovani attraverso una stretta collaborazione con le imprese locali.

Di particolare evidenza, per il progetto "Operatore Meccanico – Addetto alle macchine/impianti", è stata l'attivazione dei Contratti di Apprendistato di I° livello per due allievi del percorso, presso l'Azienda IGuzzini Illuminazione di Recanati (MC). Questa tipologia di contratto permette di proseguire il percorso scolastico e di acquisire un titolo di studio tecnico in contemporanea all'attività lavorativa.

I contratti arrivano a seguito del periodo di Alternanza Scuola-Lavoro previsto nel progetto sperimentale IeFP.

La collaborazione fra mondo della formazione professionale promossa da Ial Marche e mondo aziendale, ha permesso all'azienda marchigiana IGuzzini di essere tra le finaliste, a livello nazionale, del Premio Eccellenza Duale – categoria Alternanza Scuola-Lavoro. Il Concorso, indetto dalla Camera di Commercio Italo-Germanica, si propone di valorizzare le aziende che, attraverso la cooperazione con le agenzie formative, si differenziano per l'impegno nella realizzazione di progetti di formazione innovativi organizzati in sistema duale. Al premio sono stati candidati 53 progetti di formazione e ha visto coinvolgere più di 1.000 studenti in 14 regioni italiane.

Le azioni che IAL Marche srl, attraverso la fruizione di questa tipologia di percorsi sta perseguendo, è motivare l'apprendimento, fornendo agli utenti maggiore flessibilità, mettendo in atto una pedagogia appropriata e rispondendo alle aspirazioni dei giovani che si sentono gratificati a livello di sviluppo personale.

Ial Marche lavora attraverso metodologie didattiche attive, mettendo in azione laboratori pratici e simulazioni per lo sviluppo degli apprendimenti e facilitare così l'orientamento al lavoro e la costruzione di una immagine realistica della propria professionalità, nell'ottica di garantire scelte consapevoli per la crescita personale e lavorativa.

• Attività di natura sociale

Nel corso del 2019 la natura di carattere sociale si è espressa attraverso varie attività, non solo di natura formativa.

In funzione di una collaborazione con associazioni del territorio, sono state realizzate a Pesaro e a Macerata iniziative per mettere a servizio di alcuni utenti la professionalità delle allieve delle scuole di Estetica.

Nello specifico, a Pesaro nella Casa di Riposo Residenza Protetta 'Beato Sante' e a Macerata, con l'associazione di famiglie con persone con disabilità, 'Oltre i limiti onlus' sono state organizzate giornate nelle quali le allieve della scuola si sono prese cura dell'immagine degli ospiti delle strutture mettendo in pratica le competenze apprese.

Ial Marche ha contribuito alla raccolta fondi promossa dall'assessorato alle politiche sociali del Comune di Ancona a sostegno dell'acquisto di un pulmino attrezzato per trasporto disabili fornito poi in comodato d'uso gratuito all'associazione 'La Carovana onlus'.

Il consolidamento della rete di relazioni sul territorio, già avviato negli anni precedenti, ha portato alla realizzazione di attività formative rivolte ai titolari/richiedenti protezione internazionale volte fornire competenze tecnico-professionali e nello specifico alla preparazione di prodotti panari e di piatti a base di pesce, territorialmente realizzate a Ancona e a San Benedetto del Tronto.

Sulla base della richiesta delle associazioni che gestiscono i progetti di prima e seconda accoglienza, sono stati attivati percorsi per l'ottenimento dell'abilitazione alla guida dei carrelli elevatori e del patentino internazionale per la saldatura.

In linea con questa attenzione alle fasce più deboli e al territorio si sono inseriti due percorsi sulle politiche di prevenzione dei rifiuti e il loro reimpiego creativo attraverso l'acquisizione di competenze di base di falegnameria.

I percorsi ecosostenibili realizzati in collaborazione con le amministrazioni comunali di Ancona e Falconara Marittima sono un segnale chiaro di una volontà di integrazione e di un'attenzione all'ambiente e al riutilizzo di materiali. Gli obiettivi alla base erano:

- recuperare legno di scarto al fine di ridurre l'impatto ambientale e dare un nuovo valore ai materiali;
- fornire competenze tecniche ai partecipanti spendibili nel mondo del lavoro nel settore artigianale;
- creare oggetti, eco- sostenibili, che possano "abbellire" ed essere utili alla società.

In collaborazione con 'Laboratorio Linfa' sono stati quindi allestiti i locali del centro educativo-informativo polifunzionale Metropolis di Falconara e sono state realizzate fioriere e sedute per il Comune di Ancona.

L'obiettivo di medio-lungo termine di Ial Marche è stato e continua a essere quello di alimentare un sistema virtuoso che possa far incontrare l'esigenza di formazione dei giovani per contribuire e rispondere, non solo nel settore dell'artigianato, ai bisogni e alle opportunità del territorio.

In continuità con la tutela dell'ambiente e l'integrazione sono stati realizzati due laboratori formativi, uno per i ragazzi ospitati nelle comunità (msna) della regione Marche e uno per i beneficiari dei progetti Siproimi sulle tematiche della gestione di un bilancio economico individuale, del consumo sostenibile, dell'educazione ambientale, intese come attività interconnesse in grado di favorire l'integrazione e il senso di appartenenza. Sono stati attivati nel corso del 2019 n° 33 percorsi individuali di tirocinio per ragazzi extracomunitari richiedenti/titolari di protezione internazionale a seguito di un percorso di valutazione iniziale sulle competenze possedute; alcuni di questi percorsi, in itinere, sono stati accompagnati da laboratori finalizzati a valorizzare le competenze, a fornire un accompagnamento alle modalità e tecniche per la ricerca attiva del lavoro, fornendo ai beneficiari tutti gli strumenti per promuoversi nel mercato del lavoro e dunque favorirne l'occupazione.

• Servizi al lavoro

Le grandi trasformazioni del lavoro, il mercato del lavoro sempre più complesso e problematico e le sempre crescenti vulnerabilità richiedono, necessariamente, una risposta in termini di accompagnamento delle persone nelle loro transizioni lavorative.

Il tema riguarda tanto le giovani generazioni quanto gli adulti espulsi dal mercato del lavoro, in un quadro politico istituzionale di poco confronto con le istituzioni regionali che operano in tema di inclusione e lavoro e scarse, se non assenti, politiche attive di sostegno al lavoro.

Ial Marche non si ritrae a questa sfida e si è organizzata con un'area denominata "Servizi al Lavoro" per dedicare attenzione e cura alle persone che richiedono un accompagnamento di tipo informativo e orientativo in primis, convinta che l'ascolto possa far emergere i reali bisogni di una persona, siano essi di natura occupazionale, formativa o consulenziale.

L'area "Servizi al lavoro" offre una serie di servizi incentrati sulla persona e finalizzati a favorire: l'informazione e l'orientamento in merito ai servizi disponibili per l'accesso al lavoro, la prevenzione e il contrasto alla disoccupazione di lunga durata, la ricerca attiva del lavoro, l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e l'accompagnamento all'inserimento lavorativo.

Nel 2019 i servizi al lavoro erogati da Ial Marche si sono concentrati principalmente nei seguenti ambiti:

Attivazione come ente promotore di tirocini extracurricolari

Sono proseguite le collaborazioni con aziende del territorio, al fine di effettuare attività di accompagnamento e inserimento al lavoro di soggetti, extracomunitari e non, attraverso l'attivazione di 46 tirocini extracurricolari. Il tirocinio extracurricolare così inteso continua ad essere, nella nostra esperienza, lo strumento privilegiato per l'ingresso nel mondo del lavoro; al termine dei 6 mesi di tirocinio circa il 7% dei tirocinanti ottiene un contratto di lavoro.

La percentuale di inserimento post tirocinio è maggiore quando l'azienda attiva il tirocinio a seguito di un servizio di ricerca e selezione del personale, a pagamento, che commissiona a Ial.

Ricerca e selezioni del personale

Ial Marche ha realizzato durante questo anno attività di selezione e ricerca del personale per 4 aziende marchigiane (tutte seguite da inserimento lavorativo) oltre a due selezioni commissionate dall'Usr Cisl Marche, al fine di inserire nuove leve/personone all'interno dell'organizzazione Cisl.

L'attività di ricerca e selezione è una attività delicata e complessa sulla quale contiamo di riflettere in modo costruttivo e cauto: se da un lato è un servizio specialistico interessante che completa il processo di consulenza verso il mondo aziendale, dall'altro richiede tempi di risposta serratissimi ed una competenza specifica che presuppongono una organizzazione interna dedicata.

Percorsi individuali di inclusione socio-lavorativa per migranti

Particolare rilievo hanno avuto i percorsi di inclusione socio-lavorativa finanziati dal progetto "PUOI - Protezione Unita a Obiettivo Integrazione" riservati a extracomunitari titolari di protezione umanitaria o internazionale, misura finanziata direttamente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed affidato Anpal Servizi S.P.A. I progetti di inclusione lavorativa realizzati con il percorso PUOI hanno dato la possibilità di realizzare n° 15 percorsi di orientamento specialistico individualizzato, che hanno generato altrettanti matching tra beneficiari e azienda, valorizzando le reciproche peculiarità e potenzialità.

A conclusione dell'esperienza di tirocinio dei beneficiari, prevista a fine estate 2020, ci aspettiamo buone prospettive di inserimento presso aziende del territorio regionale.

• **Lo sportello Info-Lavoro CISL: Cisl Marche e IAL Marche**

Nel corso dell'anno è stata potenziato, grazie alla collaborazione ed al sostegno dell'Usr Cisl Marche, il servizio denominato Sportello Info-Lavoro, nato da una intuizione avvenuta nel 2016 di offrire un servizio di accoglienza e orientamento al lavoro alle persone nelle diverse fasi di transizioni lavorativa nell'arco della vita.

Lo sportello, ancora in forma sperimentale seppure avviato da due anni, vede una piena sinergia di operatori di Cisl e di Ial, impegnati nell'accompagnamento al lavoro di disoccupati e lavoratori, iscritti e non iscritti, al sindacato.

L'attuale Sportello Info-lavoro della Cisl Marche utilizza una piattaforma di servizi integrata "logico cloud" dove si registrano tutti i dati degli utenti che manifestano interesse e autorizzano il caricamento del proprio profilo professionale, per un servizio di orientamento al lavoro.

Allo sportello si accede su appuntamento e gli operatori Ial svolgono il loro servizio, con cadenza settimanale, presso lo sportello Cisl di Pesaro e Ancona. In termini numerici gli operatori Ial hanno incontrato e accompagnato oltre 40 utenti in percorsi integrati di orientamento per la ricerca attiva del lavoro.

Per rafforzare il valore della sperimentazione dello SPORTELLO INFO-LAVORO, due orientatori di Ial Marche hanno preso parte all'incontro nazionale svoltosi a Firenze il 3-4-5 giugno 2019 a cui erano invitati i responsabili degli sportelli Lavoro della rete Cisl.

Nei primi mesi di quest'anno Cisl ha invitato nelle Marche Paolo Carraro in qualità di esperto del dip. Lavoro, Formazione di Cisl, ad un seminario formativo dedicato alle politiche del lavoro in cui si è dibattuto sulla opportunità trasformare l'attuale sperimentazione dello Sportello Info-lavoro, in un servizio più articolato e complesso valutando l'adesione al modello nazionale di sportello al lavoro Cisl.

Si prospetta che entro la fine del 2020 si concretizzi l'esito della decisione di Cisl Marche rispetto alla proposta di aderire al modello nazionale, con l'obiettivo di contribuire ad una più ampia rete di servizi per un mercato di lavoro sempre più inclusivo che valorizzi e sostenga le persone.

2. Formazione finanziata

• Apprendistato

La formazione professionale è un elemento fondamentale per il lavoratore perché permette di aggiornare ed ampliare le proprie competenze. Quando la formazione è parte integrante di un rapporto di lavoro si ha il contratto di apprendistato che si configura come la principale tipologia contrattuale per favorire l'ingresso nel mondo del lavoro soprattutto dei giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni, a seconda della tipologia di apprendistato, e in grado di offrire stabilità e garanzie.

L'INPS ha rilevato che nei primi 9 mesi del 2019 le assunzioni in apprendistato sono aumentate del 23.2% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente, confermando che il contratto di apprendistato si configura come uno strumento utile e necessario alle imprese e ai giovani in grado di:

- sostenere le imprese attraverso i benefici fiscali dell'assunzione
- agevolare l'inserimento lavorativo di giovani nel mondo del lavoro
- sostenere i giovani nel passaggio graduale dalla scuola al lavoro
- integrare le conoscenze e le competenze personali fino a renderle spendibili in contesti diversi
- sviluppare la capacità di far fronte a compiti espliciti e concreti in relazione ai vari livelli di competenza, fino a sviluppare una professionalità specifica e completa.

L'elemento caratterizzante l'apprendistato è rappresentato dal fatto che il datore di lavoro, nell'esecuzione dell'obbligazione posta a suo carico, è tenuto ad erogare, come corrispettivo della presentazione di lavoro, non solo la retribuzione ma anche la formazione necessaria all'acquisizione delle competenze professionali o alla riqualificazione di una professionalità. Mentre l'apprendista ha l'opportunità di imparare una professione il datore di lavoro ha la possibilità di beneficiare di agevolazioni di tipo normativo, contributivo ed economico

In rimando all'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE, lo stesso è destinato ai giovani di un'età compresa tra i 18 e i 29 anni al fine di acquisire una qualificazione professionale a fini contrattuali e maturare competenze di base, trasversali e tecnico-professionali. La formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro, è integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dall'offerta formativa pubblica.

La disciplina dell'apprendistato professionalizzante (art. 44 D.Lgs. 81/15) ha subito POCHE MA RILEVANTI MODIFICHE tra cui il definitivo superamento nominalistico del "contratto di mestiere" ed il ritorno all'unica categoria dell'apprendistato professionalizzante.

La formazione (interna ed esterna all'azienda) è finalizzata infatti sia all'acquisizione di una specifica professionalità sia allo sviluppo di competenze di base e trasversali indispensabili per affrontare in modo competitivo un mercato del lavoro sempre più esigente e complesso.

IAL Marche Srl Impresa Sociale, dal 1998, è un punto di riferimento nell'erogazione della formazione per l'Apprendistato in tutte le Province marchigiane.

In linea con quanto previsto dal D.Lgs.n.81/2015, IAL Marche, in qualità di Ente Capofila o Partner, propone alle imprese un'offerta formativa di qualità, sostenendo azioni di sensibilizzazione nei confronti del mondo aziendale e dei giovani apprendisti.

La finalità IAL Marche è di offrire percorsi formativi con contenuti didattici trasversali e flessibili, anche in funzione al grado di scolarizzazione dell'apprendista, favorendo una personalizzazione del percorso.

Lo scopo delle modalità formative è orientato a promuovere maggiore sinergia tra formazione interna ed esterna, migliorando così il sistema formativo regionale e territoriale.

IAL Marche ha realizzato progetti in maniera continuativa sul territorio Provinciale di Pesaro e Urbino e in parte anche sul territorio di Macerata.

Nel corso degli anni, IAL Marche ha erogato oltre 10000 ore di formazione in apprendistato e formato centinaia di apprendisti provenienti da diversi settori merceologici, garantendo una copertura capillare di tutto il territorio.

IAL Marche nel 2019 ha erogato oltre 530 ore corso nella Provincia di Pesaro e Urbino in qualità di partner in ati/ats di respiro regionale e 904 ore corso nella Provincia di Macerata in qualità di Soggetto Capofila.

Oggi Ial Marche srl è un punto di riferimento per il mondo aziendale, offrendo anche attività di consulenza per l'espletamento di pratiche documentali per quanto riguarda la formazione interna all'impresa.

Sono state avviate consulenze a pagamento in ambito apprendistato per 20 aziende sul territorio regionale. Consulenza nell'individuazione della qualifica e delle modalità formative più adeguate, predisposizione e stesura del piano formativo personalizzato, produzione e gestione della documentazione necessaria per la formalizzazione delle competenze acquisite nel Libretto Formativo e relativa Certificazione dei percorsi di formazione.

● Pesca

Ial Marche Srl opera nel settore della Pesca a livello regionale dal 2 agosto 1971 quando con decreto del Ministero dei Trasporti e della Navigazione è stato autorizzato a svolgere corsi di formazione, qualificazione e riqualificazione professionale in tale ambito nonché, in quanto emanazione diretta di una parte sociale, nel settore della sicurezza sul lavoro in generale.

Nel 2012 nasce la collaborazione con L'Osservatorio Nazionale della Pesca (ONP), organismo bilaterale promosso ed istituito da FEDERPESCA e dalle tre organizzazioni sindacali di categoria FAI CISL - FLAI CGIL - UILA UIL; dal 2018 proprio attraverso la sinergia con la FAI CISL nazionale, nell'ambito del Programma Triennale per la pesca ed acquacoltura 2017-2019, si sono attivati interventi formativi per l'acquisizione di titoli per lo svolgimento delle mansioni per i lavoratori della pesca insistenti nella marineria della regione Marche.

Nel 2019, IAL Marche ha attivato attraverso le relazioni consolidate sul territorio regionale:

- n.1 Corso di “Meccanico Navale di 2^ Classe” per la marineria di Ancona con n. 12 allievi formati;
- n.1 Corso di “Meccanico Navale di 2^ Classe” per la marineria di Civitanova Marche con n. 12 allievi formati;
- n.4 Edizioni del Corso “Buone Prassi Igieniche per la Produzione Primaria – Attività di Pesca” con n. 120 allievi formati;
- n.2 Edizioni del Corso di Aggiornamento: "Le Buone Prassi Igieniche a Bordo" e "Salute e Sicurezza a Bordo" con n. 42 allievi formati.

Inoltre sono stati attivati, per la prima volta, anche dei percorsi formativi a livello nazionale (per tre diverse marinerie):

- n.1 Corso di “Motorista Abilitato” per la marineria di Cattolica (RN) con n. 12 allievi formati;
- n.1 Corso di “Capobarca per la Pesca Costiera” per la marineria di Trieste (TS) con n. 8 allievi formati;
- n.1 Corso di “Motorista Abilitato” per la marineria di Trieste (TS) con n. 4 allievi formati;
- n.1 Corso di “Formazione Generale e Specifica” per la marineria di Terracina (LT) con n. 17 allievi formati;
- n.1 Corso di “RLS – Rappresentante dei Lavoratori sulla Sicurezza” per la marineria di Terracina (LT) con n. 14 allievi formati;
- n.1 Corso di “RSPP – Datori di Lavoro” per la marineria di Terracina (LT) con n. 25 allievi formati.

I discenti che hanno partecipato ai vari corsi sono stati in totale n. 266 per un totale di n. 704 ore corso e un monte ore totale di n. 9036.

3. Formazione a mercato

- Settore Estetico

Ial Marche già dal 2002 si è imposta nel territorio regionale come il maggior formatore di personale qualificato nell'ambito dell'Estetica, operando con 3 sedi formative a Pesaro Macerata e Falconara con corsi periodici/permanenti, in risposta alle interessanti e concrete possibilità di collocamento della figura professionale dell'estetista.

I corsi formativi proposti da IAL Marche Srl nel settore dell'estetica seguono i percorsi stabiliti dalle Legge n. 1 del 04/01/1990 concernente la "Disciplina dell'attività di estetista". Al termine del biennio viene conferito l'attestato di **Qualifica di Estetista - I° livello, abilitante allo svolgimento dell'attività di estetista presso imprese artigiane (centri estetici e di benessere) in qualità di dipendenti**. Con l'accesso al corso di specializzazione, si rilascia invece la Qualifica II° livello, con la quale si ha l'*abilitazione all'apertura dell'attività in proprio*.

Nelle sue sedi formative Ial Marche garantisce aule, macchinari e materiale didattico idoneo al miglior svolgimento dell'attività, laboratori di estetica attrezzati e funzionali e dispone di docenti e staff altamente qualificati.

Esperienza e professionalità hanno determinato oltre che il riconoscimento della elevata qualità dei corsi sul territorio regionale, anche prestigio e importanza a livello nazionale e nell'arco degli anni Ial Marche è stata inserita dal più autorevole mensile nel settore, *NouvellesEstetiques*, nell'elenco delle "Scuole di Eccellenza".

Quale ente accreditato per la formazione presso la Regione Marche e i servizi al lavoro e il ministero per azioni di intermediazione, Ial Marche supporta i propri allievi nelle attività di inserimento lavorativo presso centri o spa che siano alla ricerca di personale qualificato nel settore estetico. Ial Marche, inoltre, organizza presso le proprie sedi, corsi post qualifica altamente professionalizzanti e rivolti ad operatori di settore. Tali attività si configurano come corsi liberi ai quali accedono estetiste occupate/disoccupate nonché titolari di centri estetici. Altre attività, riservate a dipendenti di imprese legate all'estetica, sono state organizzate grazie al contributo dei fondi interprofessionali.

I numerosi interventi formativi realizzati sul territorio hanno confermato la professionalità di Ial Marche Srl rendendolo un punto di riferimento per la formazione altamente professionalizzante in estetica. Tra le attività più significative, si possono citare: massaggio rainbow e cupping massage, massaggio miofasciale, massaggio muscolo tendineo, laminazione ciglia, extension ciglia, epilazione con filo e pasta da zucchero, workshop di make up con Chantal Ciaffardini. Il catalogo prevede iniziative formative variate e rispondenti alle esigenze del mercato.

Nel 2019, nella sede di Pesaro è nata Monnalisa Academy, l'accademia di formazione professionale per estetisti e acconciatori. L'accademia offre corsi riconosciuti dalla normativa ed è nata dall'esperienza decennale di Ial Marche srl e Formaconf.

I nostri numeri dal 2003 a oggi:

Corsi attivati: 143

Estetiste qualificate e Specializzate: 1.753

Ore di Formazione erogata: 111.321

4. Progetti di partenariato e scambio in ambito Europeo

IAL MARCHE, durante l'anno 2019 ha raggiunto pienamente l'obiettivo di consolidare ed ampliare, a livello Europeo e locale, la rete di organizzazioni con le quali costruire innovazione e nuove competenze all'interno della nostra organizzazione e del territorio marchigiano.

Infatti durante l'anno 2019 sono stati presentati n. 10 progetti nell'ambito del programma ERASMUS+, il programma dedicato della Commissione Europea alla formazione, l'Apprendimento e lo Sport, coinvolgendo numerosi partner a livello locale, la rete nazionale IAL e partner Europei.

L'Area progettazione Europea ha partecipato alle *call* delle 3 linee di Finanziamento del programma, in qualità di Capofila o soggetto Partner, conseguendo come risultato 5 proposte approvate:

➤ Azione Chiave 3 – Supporto alle Riforme Politiche (gestione centralizzata EACEA)

- **Progetto NEW VET “Network fostering the European Work-based learningsystem for VET providers”** vede come capofila IAL MARCHE e perseguirà l'obiettivo specifico di rafforzare le reti tra operatori VET a livello nazionale (coinvolgendo l'intera rete IAL) e internazionale impegnando i partner in un processo di potenziamento delle proprie capacità attraverso lo scambio di conoscenze ed esperienze, derivate dalle diverse politiche di attuazione nel campo dell'Istruzione e Formazione Professionale in Europa, e la condivisione di buone prassi del sistema VET nei vari Stati partner (Italia, Francia, Germania, Grecia e Slovenia).
- **Progetto Technology-Enhanced Career Management Skills – TechCMS**, vede IAL come partner del progetto, ha come obiettivo principale quello di sviluppare e fornire un innovativo Virtual Career Guidance, una piattaforma di apprendimento, e uno strumento on-line di autovalutazione, al fine di migliorare le competenze degli orientatori professionali. Essi potrebbero fornire una guida agli individui per responsabilizzarli a sviluppare le capacità di orientamento professionale (CMS) attraverso l'uso della tecnologia.

➤ Azione 2 – Partenariati Strategici

- **Progetto IntegrAction** - Action for socio-economic integration of refugees and asylumseekers - IAL MARCHE, in collaborazione con ANOLF Marche capofila del progetto, ha concepito quest'azione integrata per favorire l'inclusione sociale ed economica dei rifugiati richiedenti asilo e dei migranti nei paesi d'accoglienza. Per raggiungere tale scopo ha costituito un gruppo di lavoro IAL/ANOLF dedicato, in collaborazione con partner europei quali KMOP e IED in Grecia, Learnmera in Finlandia e Job4Refugees in Germania.

➤ **Azione 1 – Mobilità per l'apprendimento**

- **Progetto WELLNESS#KEPASS II - VET Learners in Europe to gain professional skills in the wellness and beauty care sector** –partendo dall'esperienza del precedente progetto del 2017, IAL Marche ha costituito un consorzio insieme a 6 Istituti Professionali della regione Marche, capofila l'Istituto Podesti di Ancona, che permetterà a 100 beneficiari delle scuole partner e dei corsi di Formazione professionale di IAL Marche, di svolgere un tirocinio formativo all'estero completamente finanziato dal programma ERASMUS+ della durata di 1 mese per gli studenti e 3 mesi per i neo-qualificati (da non più di 12 mesi) in aziende del settore benessere collocate a Malta, in Irlanda, Francia, Spagna e Portogallo.
- **Progetto Piano I: ICT e Innovazione nelle metodologie di insegnamento"**, progetto di mobilità destinato a 10 docenti dell'Istituto Omnicomprensivo del Montefeltro, ha come obiettivo la loro formazione in ambito delle Nuove tecnologie. IAL MARCHE ha fornito il servizio di progettazione e collabora con l'istituto nella gestione delle mobilità degli insegnanti.

Inoltre si sono conclusi nel 2019 2 progetti:

- **Il progetto Erasmus+ KA3 VETBUS** approvato dalla Commissione Europea nel 2017 nell'ambito del sostegno delle riforme politiche, ha raggiunto pienamente gli obiettivi fissati e ottenuto l'approvazione del 100% delle spese rendicontate e una valutazione qualitativa di 76/100. Il consorzio formato da importanti attori locali (Camera di Commercio delle Marche, Regione Marche, Welcome Aps, iGuzzini illuminazione, Cisl Marche e l'ISS Corridoni di Corridonia) e IHK di Brandeburgo è riuscito a trasferire prassi e capitalizzare elementi del modello tedesco di apprendimento duale.
- Attraverso il **progetto "Opening doors"**, capofila CeperCehel di Spagna, IAL MARCHE ha confermato la volontà di intensificare gli interscambi con altri soggetti in ambito europeo per ampliare l'utilizzo di informazioni, esperienze e buone pratiche e in qualche modo "contaminare" l'organizzazione. Opening Doors, Giving Opportunities è stato un percorso di apprendimento tra pari con lo scopo di offrire una seconda opportunità a coloro che per diversi motivi hanno abbandonato la scuola, permettendogli di rientrare nel sistema educativo per completare i loro studi e avere maggiore opportunità di successo nella ricerca di lavoro.

Infine, nel 2019 è continuata l'attività di **Accoglienza di gruppi di Studenti in mobilità ERASMUS+**. Grazie all'ottimo servizio offerto durante l'anno 2018 e valutato molto positivamente dal partner spagnolo STEPV, quest'ultimo ha inviato **47 studenti** divisi in 4 flussi, 5 di loro hanno svolto un tirocinio di 3 mesi. Tale attività è stata possibile grazie ad un ottimo lavoro di Team che ha visto coinvolti oltre alla responsabile dell'area Progettazione Europea i colleghi dei centri di Ancona, Andrea Guardabascio e Andrea Montesi, e Annalisa Marchetti del centro di Pesaro.

5. Formazione continua e fondi interprofessionali

Nell'anno 2019 IAL Marche Srl ha continuato a svolgere il suo ruolo nella formazione continua proseguendo nella realizzazione di progetti finanziati e dalla Regione Marche ed in particolare dai Fondi Interprofessionali.

Attraverso la Regione Marche sono operative due iniziative: Un progetto finalizzato allo sviluppo delle competenze tecniche, manageriali ed organizzative nell'ambito del digitale, ed una linea di azione di Formazione più generale nell'ambito del Progetto denominato Big Band. In entrambi i casi le attività sono realizzate in partenariato con altri soggetti attivi nella regione Marche (Università, Enti formativi di emanazione delle parti sociali, Aziende).

Attraverso le risorse rese disponibili dai bandi dei vari Fondi Interprofessionali, Ial Marche srl, pur in una situazione di calo complessivo delle risorse attivata, legato alla ciclicità dei finanziamenti e dell'aumento dei competitor ha mantenuto un posizionamento sul mercato che determina un'incidenza di tali risorse sul fatturato complessivo pari al 23%.

Di rilievo è il miglioramento percentuale della attività su Forte sia come attuatore di progetti aziendali sia in qualità di attuatore di Piani territoriali in partenariato con la Formaconf società di formazione di Confcommercio Pesaro.

Altresì di rilievo è il ruolo svolto nella gestione di Progetti Multiregionali di Fondartigianato.

Sovente il ruolo svolto sia a livello di progetti regionali che multiregionali è stato quello di capofila della associazione temporanea di impresa assegnataria delle risorse.

In controtendenza invece nell'anno sono state le attività realizzate attraverso Fondimpresa. Per un verso la ciclicità del ruolo assunto nei partenariati per l'altro il mercato fortemente competitivo hanno determinato un calo di rilievo.

In questo quadro di riferimento va rimarcata, quale fattore positivamente incidente sui risultati nei progetti, specialmente sovraregionali, la **connessione stabile di IAL MARCHE nella rete IAL NAZIONALE. La sinergia sui processi, la programmazione degli indirizzi, la condivisione delle scelte e più importante di tutti la volontà comune di diffondere le opportunità formative per i lavoratori il più possibile a livello di Paese Italia ci hanno visto agire insieme sui progetti Multiregionali di Fondartigianato (con 6 regioni coinvolte), nei Piani Settoriali di Fondimpresa (Agroalimentare e Meccanica), e nei Progetti Settoriali di Forte.**

In particolare in virtù dell'appartenenza alla rete nazionale la prospettiva complessiva per la formazione continua, resta molto positiva.

6. ECM – Educazione continua in medicina

Ial Marche Srl opera nel settore dell'Educazione Continua in Medicina (ECM) a livello nazionale da Novembre 2013. La necessità è nata dalla richiesta del territorio di realizzare percorsi di alta formazione intesa come leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale e per la realizzazione degli obiettivi programmati, leva che diventa ancor più importante nell'ambito dei processi di riforma quali le aziende sanitarie e più in generale la sanità stanno attraversando.

IAL Marche srl in virtù della sua mission e della sua natura sociale, è in grado di offrire, grazie alla sua presenza capillare sul territorio, servizi formativi di elevata qualità a costi contenuti.

ELENCO EVENTI ECM REALIZZATI NEL PIANO FORMATIVO 2019:

N.7 Eventi NELL'AMBITO DELLA REGIONE MARCHE, 5 DEI QUALI DELLA DURATA DI N.4 ORE, UNO DI N. 8 ED UNO DI N. 5. Tra questi, ben sei sono stati realizzati mediante la tipologia RES Interattiva e soltanto uno attraverso la modalità RES; per quanto riguarda l'assegnazione dei Crediti ECM, gli eventi attivati hanno consentito di rilasciare, in 5 casi, 6,4 crediti (RES interattiva), ed in due casi (di cui uno RES interattiva e l'altro RES), n. 8 crediti.

Dal riepilogo della media delle risultanze di tutti i questionari raccolti al termine degli eventi realizzati, risulta un gradimento da parte dei partecipanti rispetto a tutti gli item analizzati, con valori di eccellenza relativamente a:

- Qualità della docenza;
- Qualità complessiva del corso;
- Efficacia dei servizi di coordinamento e tutoraggio.

Dal medesimo riepilogo risultano altresì altamente raggiunte e soddisfatte le esigenze degli allievi in riferimento a:

- Adeguatezza della logistica dei corsi;
- Obiettivi Formativi previsti;
- Tempi dedicati all'apprendimento.

La mission di IAL Marche Srl Impresa Sociale: una visione al passo con i tempi

IAL Marche ha come scopo la valorizzazione delle persone e lo sviluppo delle loro potenzialità attraverso lo strumento della formazione come momento di crescita umana e professionale. In tal senso, le prevalenti aree di attività di IAL sono:

- ✓ realizzazione di attività di formazione, qualificazione e riqualificazione, aggiornamento e perfezionamento professionale promozione, organizzazione e realizzazione di attività formative, culturali e sociali, a favore dei lavoratori;
- ✓ realizzazione di attività di istruzione per giovani e adulti;
- ✓ informazione e sensibilizzazione sui problemi sociali ed economici e del mercato del lavoro;
- ✓ orientamento al lavoro e raccordo tra domanda e offerta;
- ✓ realizzazione di attività di studio, ricerca, sperimentazione e assistenza tecnica e scientifica, anche in collaborazione con Istituzioni ed enti pubblici o privati sulle materie economiche e sociali attinenti all'organizzazione del lavoro e della professionalità
- ✓ elaborazione, pubblicazione e diffusione di studi e ricerche e più in generale di materiale didattico-formativo
- ✓ partecipazione ad attività ed iniziative promosse tra Enti di formazione professionale, anche transnazionali, in coordinamento con Organizzazioni Internazionali
- ✓ ricerca e selezione del personale nonché la sua ricollocazione
- ✓ formazione continua
- ✓ attività di consulenza rivolta a lavoratori e non,
- ✓ attività di consulenza aziendale direzionale e strategica.

(Tratto dallo Statuto di IAL Marche Srl Impresa Sociale)

| I NOSTRI VALORI | I NOSTRI OBIETTIVI | I NOSTRI DESTINATARI |
|---|--|---|
| Centralità del lavoro e dei lavoratori | Ampliare le attività nei Fondi Interprofessionali | Aziende e Lavoratori |
| Formazione come strumento di tutela dei lavoratori | Erogare una formazione di qualità che risponda alla soddisfazione del cliente | Aziende e Lavoratori |
| Rispetto e dignità delle persone | Garantire pari opportunità nel rispetto delle differenze | Utente |
| Integrità | Valorizzare gli aspetti sociali della propria natura | Stakeholder |
| Responsabilità e Trasparenza | Gestire le risorse economiche in modo trasparente | Stakeholder |
| Professionalità e cura del cliente | Ricerca soluzioni innovative, "cucite" su misura del cliente | Cliente interno e Cliente esterno |
| Senso di appartenenza, passione ed entusiasmo nel lavoro | Valorizzare le professionalità interne ed attenzione alla formazione del personale | Dipendenti e Collaboratori |
| Promozione del territorio sviluppando iniziative volte alla crescita degli operatori economici locali | Creare valore per il territorio, favorendo innovazione e sviluppo | Stakeholder |
| Centralità del network di partnership | Ampliare la rete di partnership | Stakeholder |
| Formazione e accompagnamento al lavoro per lo sviluppo dell'occupazione | Valorizzare le competenze finalizzate all'occupabilità | Disoccupati e persone in transizione lavorativa |

LE PRINCIPALI TAPPE DELLA NOSTRA STORIA

1 Maggio 1955

Costituzione dello **IAL** -Istituto Addestramento Lavoratori in qualità di Ente della CISL per dare ai lavoratori l'addestramento professionale necessario per ottenere e consolidare l'occupazione. Ial Marche è articolazione di Ial Nazionale

24 Febbraio 1997

Costituzione come associazione di Ial Istituto addestramento Lavoratori Regionale Marche

1 Maggio 2005

Cinquantennale dello IAL-Istituto addestramento Lavoratori: da *addestramento ad apprendimento lungo tutto l'arco della vita*

5 Febbraio 2007

Nuovo statuto e nuova denominazione: **Ial Cisl Marche**

Luglio – Novembre 2010

Dal 25 novembre 2010 opera come società a responsabilità limitata e impresa sociale con la nuova denominazione **Ial Innovazione Apprendimento Lavoro Marche Impresa Sociale** dopo aver operato una trasformazione eterogenea (atto del 15 luglio 2010).

24 Giugno 2013

Ampliamento dell'oggetto sociale dello Statuto finalizzato alla strategia di sviluppo nella **ricerca e selezione del personale, nonché nella sua ricollocazione, e nell'educazione continua in sanità.**

4 Giugno 2014

Accreditamento **Servizi al Lavoro** presso la **Regione Marche** con **Decreto 211/SIM del 04/06/2014**

22 Gennaio 2016

Autorizzazione dal Ministero del Lavoro all'attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale

28 Dicembre 2018

Adozione nuovo statuto societario ai sensi del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 e s.m.i.

STRATEGIE E GOVERNO

ASSEMBLEA DEI SOCI:

Unione Sindacale Regionale CISL Marche;
IAL Nazionale Innovazione Apprendimento Lavoro Srl Impresa Sociale

AMMINISTRATORE: Dott. Valentino Parlato

Ha la rappresentanza Legale della S.r.l. Impresa Sociale ed ha i più ampi poteri per l'ordinaria e la straordinaria gestione della Società.

Prima nomina con atto del 09/06/2017.

Il nostro contributo al servizio dei lavoratori e del Paese

Emerge sempre più in questa fase programmatoria e attuativa della stagione politica europea il tema delle competenze degli individui, della loro acquisizione, e mantenimento e delle misure di contrasto dell'inevitabile fenomeno della loro obsolescenza.

In questa prospettiva IAL Marche Srl Impresa Sociale intende rafforzare il proprio impegno, come attore competente e affidabile, nella costruzione di una rinnovata infrastruttura della conoscenza che consenta alle persone di crescere in conoscenze, capacità e competenze e alle imprese di accrescere la loro competitività. Altresì si propone come "luogo" per lo sviluppo di processi formativi e di accompagnamento in grado di rispondere con maggiore efficacia alle condizioni di lavoro e di vita delle donne e degli uomini alle prese con un mercato del lavoro "transizionale" dove rigidità o eccessiva fluidità, diventano elementi caratterizzanti le frequenti e ricorrenti transizioni di vita e di lavoro.

In tal senso IAL Marche intende operare nell'ambito delle politiche attive potenziando, specializzando e integrando ulteriormente le proprie linee di attività:

- **ORIENTAMENTO E SERVIZI AL LAVORO:** incrementando la collaborazione con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella programmazione e gestione dei servizi e con gli Sportelli Infolavoro di Cisl Marche
- **FORMAZIONE DI BASE:** corsi per giovani obbligo formativo, favorendo l'occupabilità dei giovani in uscita dalla scuola secondaria di I grado attraverso una specializzazione professionale oltre che il rientro nel percorso di istruzione.
- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per persone disoccupate e/o occupate: attingendo alle risorse economiche (Fondi Ministeriali, Programmi Europei, FSE e FESR) messe a disposizione da Istituzioni territoriali locali, nazionali o europei.
- **FORMAZIONE CONTINUA PER AZIENDE:** progettando e realizzando su specifiche richieste, percorsi formativi ad hoc organizzati direttamente in azienda o presso le sedi IAL attraverso risorse pubbliche, private e dei Fondi Interprofessionali.
- **FORMAZIONE A PAGAMENTO:** individuando o incrementando percorsi formativi a pagamento rivolti a coloro che vogliono aggiornare e/o acquisire in tempi brevi, specifiche competenze in determinati ambiti, compresi quelli regolamentati da normative comunitarie, nazionali e regionali.
- **MOBILITA' TRASNAZIONALE E SCAMBIO DI CONOSCENZA:** progettando e promuovendo opportunità di outcoming ed incoming di studenti da e verso l'europa, ma anche di lavoratori, imprenditori, rappresentanti di istituzioni ed organismi intermedi.

Per perseguire questi intenti, IAL Marche Srl Impresa Sociale ha investito e continuerà ad investire in maniera significativa sulle proprie professionalità interne, attraverso la formazione al fine di potenziare il livello di competenze, di capacità progettuale e di organizzazione e gestione delle proposte formative e dei servizi di accompagnamento al lavoro.

I nostri obiettivi per l'anno 2020

- **Agire al meglio la propria natura di impresa sociale**
 - **Crescere nella presenza social**
- **Ampliare le attività nei Fondi Interprofessionali**
 - **Capitalizzare l'esperienza sulle politiche attive**
- **Sviluppare le attività di Partnership Internazionale**
- **Incrementare le relazioni stabili nei partenariati regionali**
- **Mantenere forte il legame nel sistema nazionale della rete IAL e nella Cisl Marche**

STAKEHOLDER

Beneficiari/Utenti :

Soggetti che affidano a IAL Marche Srl Impresa Sociale l'orientamento al lavoro, la progettazione e lo svolgimento dei corsi di qualificazione professionale; utenti ai quali si rivolge primariamente l'attività del sistema IAL.

Personale (dipendenti e collaboratori):

I dipendenti e collaboratori sono il vero patrimonio della società. Partecipano attivamente ai progetti nell'intera filiera della formazione, dalla progettazione all'attuazione ai processi di monitoraggio e di amministrazione del sistema.

Soci e la rete Cisl:

La Cisl ha promosso la costituzione di Innovazione Apprendimento Lavoro Marche srl ritenendo che la formazione sia uno strumento efficace di tutela del lavoro. L'attività di Ial è parte integrante delle politiche attive della.

Sistema IAL:

Ial Marche è parte integrante della rete Ial coordinata da Ial Nazionale. Nel corso dell'anno vengono realizzate riunioni di coordinamento con cadenza mediamente bimestrale volte a migliorare la qualità dell'offerta formativa e alla crescita delle competenze del quadro dirigente. Molto utili e frequenti le relazioni informali che si sviluppano tra i vari Ial occasione di scambio di buone prassi e di supporto reciproco.

Imprese:

Soggetti privati che affidano a IAL la progettazione e lo svolgimento di corsi di qualificazione professionale/aggiornamento o comunque che beneficiano indirettamente del miglioramento del livello di formazione del mercato del lavoro di riferimento (Vedi pagina n. 29).

Associazioni sindacali:

Soggetti con i quali IAL si relaziona per migliorare l'accesso al lavoro e la crescita personale e professionale dei lavoratori.

Associazioni imprenditoriali:

Soggetti con i quali IAL si relaziona per migliorare la competitività delle imprese e per gestire processi di riorganizzazione interna.

Reti e partenariati:

IAL realizza la propria attività istituzionale anche attraverso il contributo professionale e culturale di altri soggetti del mondo educativo, universitario e della ricerca, con i quali coopera nell'ambito di accordi e/o strutture temporanee di partenariato ovvero di rapporti di fornitura di servizi.

Fondi interprofessionali ed Enti bilaterali:

Soggetti privati, destinatari di risorse pubbliche e di fondi provenienti dalle aziende e dai lavoratori, che affidano a IAL Marche percorsi di formazione e riqualificazione del personale.

Istituzioni (Comunità Europea, Regione Marche, Università,.....):

Soggetti pubblici finanziatori di progetti che influenzano il benessere collettivo, la crescita culturale, il miglioramento della qualità della vita, il sostegno e l'integrazione sociale di soggetti svantaggiati.

Sistema scolastico e della formazione professionale:

Soggetti ai quali Ial si rivolge per ridurre il fenomeno dell'abbandono scolastico e per realizzare in partenariato progetti di orientamento e corsi di formazione.

Fornitori:

Soggetti che concorrono allo sviluppo della società.

STAKEHOLDER ESTERNI:

La rete delle relazioni Aziendali di Ial Marche

Oltre 250 Aziende coinvolte nelle attività di formazione in apprendistato

Oltre 200 Aziende del settore benessere per le attività stage

Oltre 100 Aziende coinvolte nei progetti sui fondi interprofessionali di vari settori

Alcune realtà rappresentative

TOD'S spa - Sant'Elpidio a Mare (FM), è la holding operativa di un Gruppo, che si colloca tra i principali players nel settore dei beni di lusso in ambito internazionale. La collaborazione con loro è nata nel 2014 fornendo una formazione ad hoc per i loro 31 apprendisti. Collaborazione che ad oggi prosegue verso una formazione specifica dei loro dipendenti e di giovani che in futuro potrebbero diventare lavoratori Tod's.

IGUZZINI ILLUMINAZIONE spa- Recanati (MC), azienda leader nel settore illuminotecnico sita a Recanati, è partner nel progetto di qualifica per "Operatore Meccanico" relativamente all'attuazione dei moduli di alternanza Scuola-Lavoro e alla sperimentazione dell'Impresa Simulata. L'integrazione fra Formazione ed Impresa del territorio ha il fine di promuovere un'attività formativa, unica sul territorio regionale, che contrasti la dispersione scolastica. IGUZZINI inoltre è partner di IAL Marche nel progetto VETBUS finanziato programma Erasmus + (call EACEA 40/2016).

DNA Srl – Fano (PU) - Azienda con esperienza ultra decennale nel settore della grafica e comunicazione, seleziona per i clienti i migliori articoli promozionali e di merchandising a disposizione sul mercato. Dispone di un'eccellente rete di vendita su quasi tutto il territorio nazionale. Attiva con regolarità interventi di formazione continua rivolti per i propri dipendenti avvalendosi delle risorse messe a disposizione da Fondartigliato Formazione.

EDIF spa- Macerata- Azienda dislocata sul territorio nazionale con oltre 384 dipendenti per la quale gestiamo il conto formazione di Fondimpresa sviluppando le attività in diverse delle regioni in cui hanno stabilimenti (Marche, Umbria, Abruzzo), alternando attività specialistiche ad interventi sulla sicurezza.

FILIPPETTI SPA – Falconara Marittima (AN), azienda del settore Information e Communication Technology che conta 140 dipendenti e 7 unità operative sul territorio nazionale. Nell'anno 2017 è iniziata la collaborazione con l'azienda Filippetti Spa per la gestione del Conto Formazione Fondimpresa, attivando un piano di medie dimensioni per la formazione specialistica dell'area amministrativa e dell'area progettazione.

NETCOADV – Pesaro (PU), società che affianca aziende e professionisti nello sviluppo della strategia digitale per incrementare le relazioni online e il business aziendale. Ha collaborato con IAL Marche per la costruzione del sito internet e delle campagne promozionali online, nonché per l'implementazione di un nuovo CRM.

TECNOPLAST SRL – Montecchio di Vallefoglia (PU) produttori italiani di porte e finestre in PVC personalizzabili, resistenti ed isolanti. La collaborazione nasce al fine di soddisfare il fabbisogno dell'azienda nel creare "Management Solution" per il controllo dell'attività amministrativa e logistica interna.

DE.MA. SRL UNIPERSONALE – Fabriano (AN) azienda specializzata nella produzione e lavorazione di tubi in acciaio inox elettro saldati. La conoscenza nata nel 2019 è volta allo sviluppo delle competenze ed abilità del personale tecnico di produzione.

ADICONSUM MARCHE – Associazione difesa Consumatori ed Ambiente Marche con il supporto di Ial Marche Srl ha svolto ore di formazione per tutto il personale dipendente in un piano aziendale finanziato dal Fondo For.Te.

DMM Spa – Montecalvo in Foglia (PU), è un'azienda metalmeccanica leader nel settore della lavorazione di rivestimenti e finiture in metallo per la quale è stato realizzato, grazie al finanziamento ottenuto con Fondo FAPI, un progetto formativo dedicato finalizzato all'analisi dei processi produttivi in un'ottica di miglioramento continuo

CIBUS ITALIANO SRL – Pesaro (PU) è un'azienda marchigiana che opera nel settore della produzione e distribuzione alimentare, connubio tra tradizione e innovazione, per la quale abbiamo realizzato di un piano formativo dedicato e presentato a valere su Fondo FAPI.

C.N.H. INDUSTRIAL ITALIA - Jesi (AN) è un leader globale nel settore dei capital goods che progetta, produce e commercializza macchine per l'agricoltura e movimento terra, camion, veicoli commerciali, autobus e veicoli speciali, oltre ad un ampio portfolio di applicazioni powertrain. L'azienda, con una sede operativa a Jesi, ha accolto in Alternanza Scuola – Lavoro un allievo del corso IeFP Operatore Meccanico.

INFOSTUDIO Srl - Società di consulenza operante nella Provincia di Pesaro Urbino, in virtù della sua diversificata attività di servizio e consulenza alle imprese, gestione del personale, consulenza societaria, servizi ai cittadini e marketing è divenuto non solo cliente di IAL Marche per la formazione del proprio personale ma altresì partner per l'ulteriore promozione della formazione continua presso le aziende clienti e attraverso la collaborazione per la redazione e gestione dei piani formativi degli apprendisti.

IL NOSTRO PERSONALE

IAL Marche si avvale prioritariamente del contributo di 25 unità di personale dipendente, assunto con contratto a tempo indeterminato. In relazione all'andamento delle attività e per fabbisogni di competenze specialistiche, si avvale inoltre del contributo professionale di collaboratori esterni.

Al personale dipendente viene applicato il "Contratto nazionale per i dipendenti della Formazione Professionale"

| | | |
|---------------|-----------|-------------|
| UOMINI | 3 | 12,5% |
| DONNE | 21 | 87,5% |
| TOTALE | 24 | 100% |

Accanto al Personale dipendente collaborano con Ial Marche, in modo non episodico, 5 professionisti che, seppur esterni, consideriamo come professionalità da cui IAL trae beneficio. Le professionalità di cui Ial dispone sono quindi complessivamente 30. Come si evince la prevalenza di genere è femminile.

| | |
|--------------------------------------|------------|
| Personale docente dipendente | 0 |
| Personale dipendente | 24 |
| Personale docente non dipendente | 247 |
| Personale non docente non dipendente | 53 |
| TOTALE | 324 |

L'ATTENZIONE ALLA CRESCITA DEL PERSONALE

Ial Marche, in coerenza con la sua connotazione sociale e con il suo oggetto sociale, realizza innumerevoli attività formative per il proprio personale.

La formazione dello staff direttivo è stata affidata in parte a Ial Nazionale, in parte a Cisl Marche. Dalla fine del 2018 al primo trimestre 2019, la Direzione e 3 componenti di staff hanno partecipato al percorso "Le soft skill nel lavoro sindacale 4.0", articolato su 4 giornate ed organizzato da Cisl Marche per il gruppo dirigente.

Nel mese di giugno 2019, la Direzione e 3 componenti di staff hanno partecipato alla Conferenza Organizzativa regionale di Cisl Marche e nello stesso mese la maggior parte dell'organico ha partecipato all'evento organizzato da IAL Nazionale, specifica iniziativa di approfondimento e di condivisione sul ruolo della rete delle imprese sociali IAL nel contesto dell'economia civile e per le politiche dell'educazione e del lavoro.

L'Amministratore ha intrapreso un percorso di coaching individuale finalizzato alla gestione del ruolo che proseguirà nel 2020 e ha avviato un intervento di analisi organizzativa volto a esaminare la struttura esistente al fine di migliorare i processi aziendali e rendere maggiormente performante l'organizzazione.

SERVIZI AL LAVORO

All'inizio del 2019, un operatore dell'area ha partecipato a un percorso formativo su alcuni strumenti per l'orientamento professionale.

Nel mese di luglio la responsabile della sede di Ancona ha partecipato al Festival "Luci sul lavoro", evento annualmente organizzato a Montepulciano sulle tematiche del lavoro, dello sviluppo e sostenibilità, welfare, legislazione sull'immigrazione e mercato del lavoro, mismatching tra competenze necessarie e competenze possedute per il lavoro..

Nel mese di novembre 2019, due operatori dell'area "Servizi al Lavoro" hanno partecipato all'Employer Day, organizzato dalla Regione Marche.

FORMAZIONE CONTINUA ED IMPRESE

Nel mese di marzo 2019, la Direzione e alcuni collaboratori hanno partecipato al workshop territoriale RESTART, a Mestre, sul contratto della metalmeccanica e il diritto soggettivo alla formazione; nel medesimo periodo altri collaboratori hanno partecipato a Bologna a 2 workshop, uno sulla certificazione delle competenze e uno sul trend della formazione e le potenzialità del micro learning.

Incontri e approfondimenti con la rete Ial sono proseguiti per tutto il corso del 2019 ai quali ha partecipato l'amministratore e diversi collaboratori.

Tali opportunità formative sono frutto dell'appartenenza alla rete Ial Nazionale che di concerto con gli IAL Regionali promuove coordina e rende fruibili momenti di aggiornamento ed apprendimento su temi di rilievo.

Sulla base dei fabbisogni emersi dal personale, Ial ha sviluppato un piano formativo per il proprio personale a valere sul fondo interprofessionale Forte che ha visto lo svolgimento delle attività formative nel corso dell'anno 2019; le tematiche maggiormente significative sono state:

- Gestione dei conflitti e negoziazione;
- Comunicare il valore d'impresa;
- Lingua Inglese;
- Sicurezza
- Comunicazione attraverso social e sito

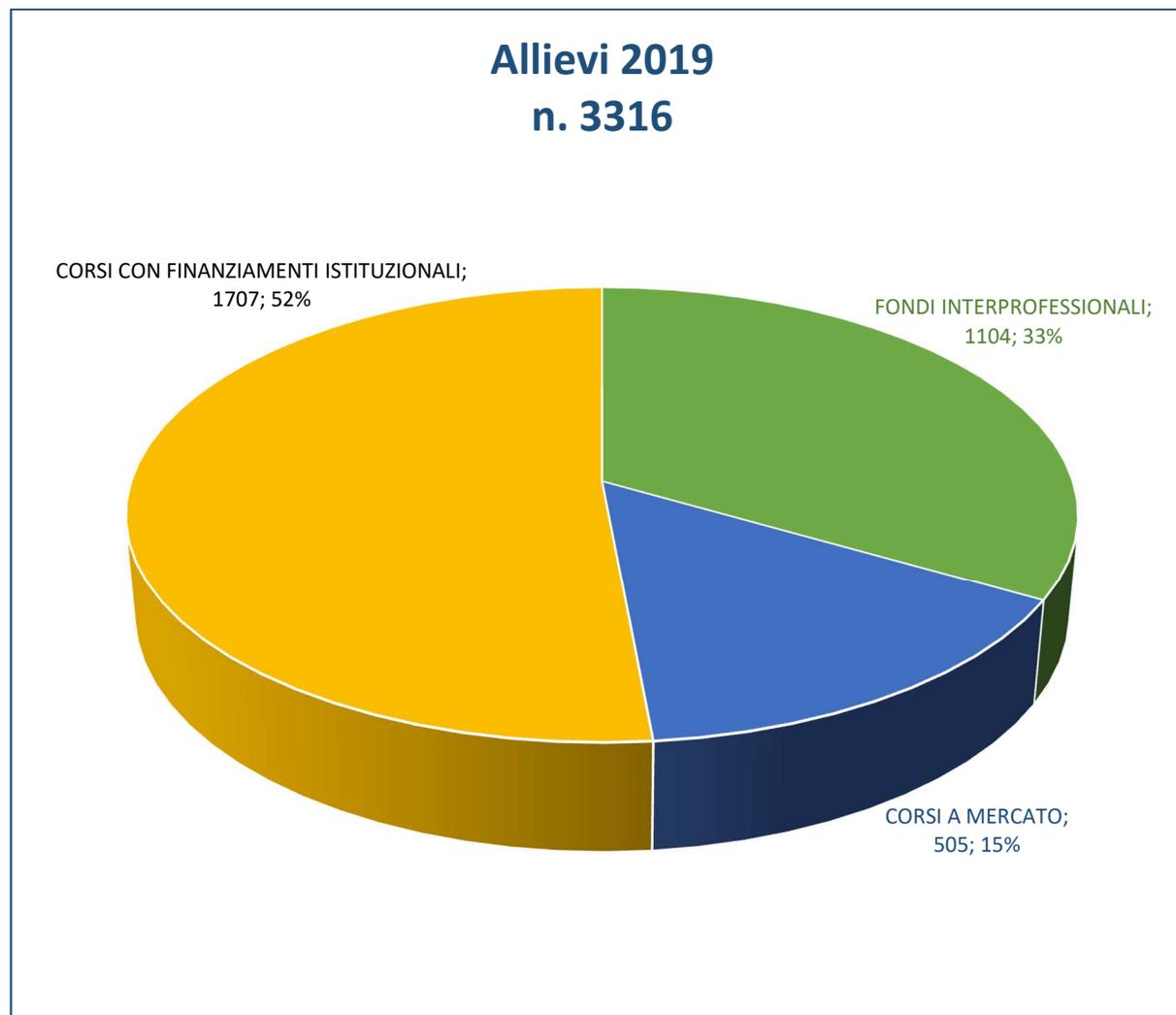
Sono stati poi avviati i colloqui individuali volti all'analisi delle posizioni e del clima organizzativo e motivazionale che riguarderanno tutto il personale e proseguiranno nel corso del 2020.

I NUMERI AGGREGATI DI IAL: VALORE SOCIALE ED ECONOMICO PRODOTTO A BENEFICIO DEL TERRITORIO REGIONALE

Allievi per tipologia di attività

| | n.allievi inizio corso | M | F | n.allievi formati | M | F | n.allievi stranieri | M | F |
|---------------------------------------|------------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|---------------------|------------|-----------|
| FONDI INTERPROFESSIONALI | 1104 | 742 | 362 | 1103 | 741 | 362 | 4 | 1 | 3 |
| CORSI A MERCATO | 505 | 178 | 327 | 498 | 173 | 325 | 84 | 71 | 13 |
| CORSI CON FINANZIAMENTI ISTITUZIONALI | 1707 | 1047 | 660 | 1664 | 1014 | 650 | 97 | 70 | 27 |
| TOTALE | 3316 | 1967 | 1349 | 3265 | 1928 | 1337 | 185 | 142 | 43 |

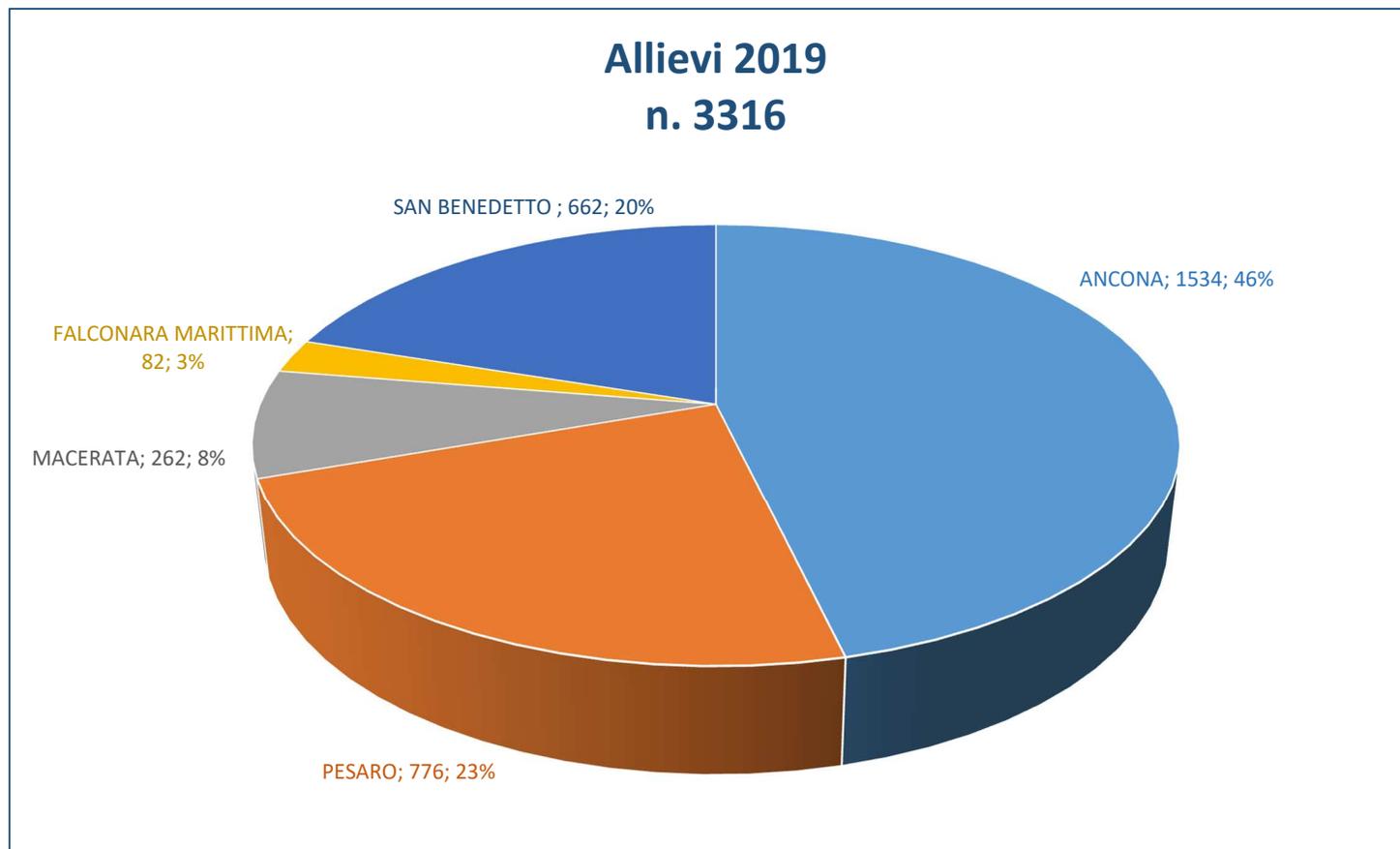
Allievi per tipologia di attività



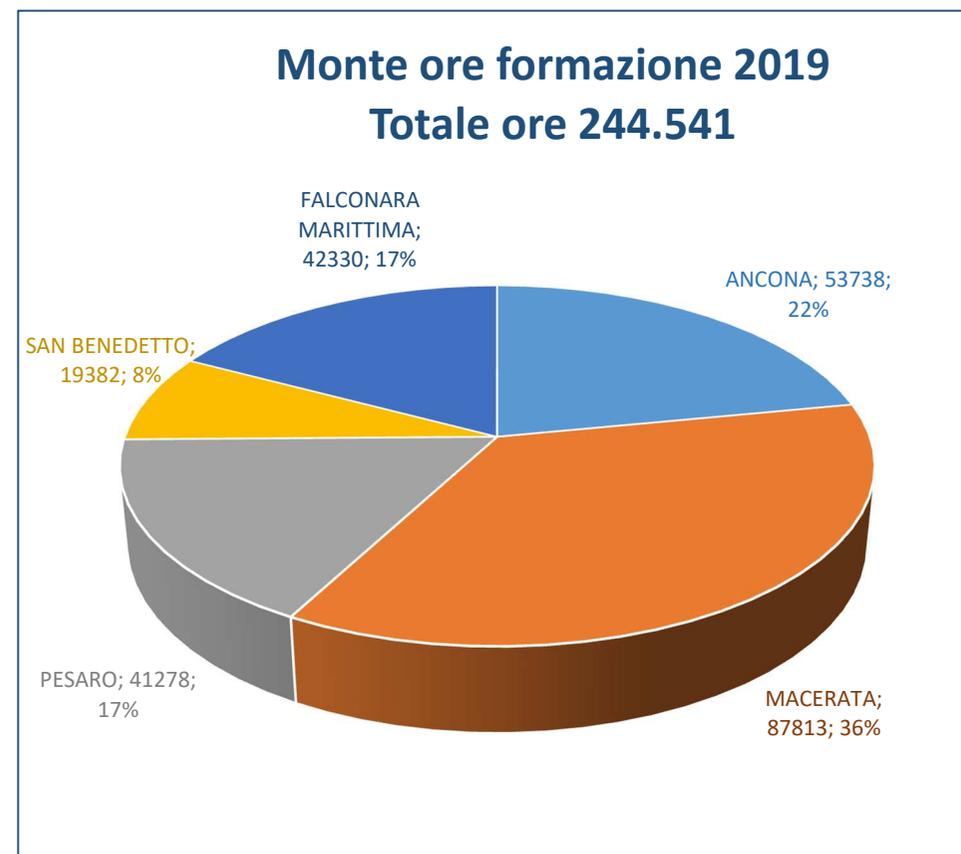
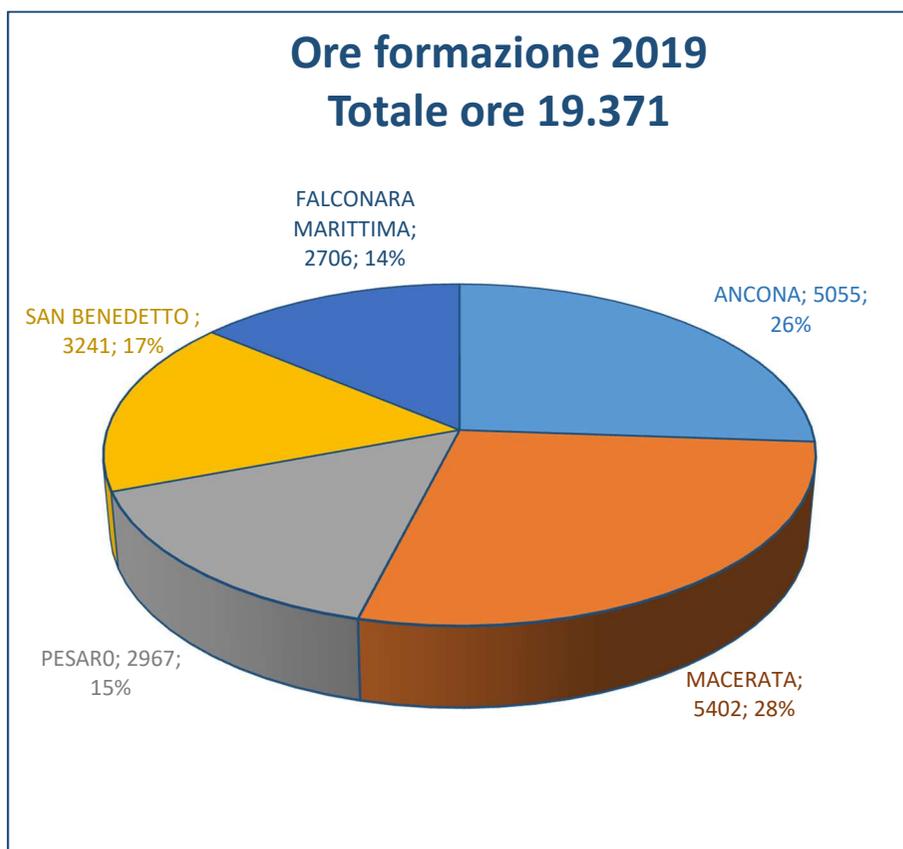
Allievi per centro di formazione

| | n.Allievi inizio corsi | M | F | n. Allievi formati | M | F | n. Allievi stranieri | M | F |
|---------------|---------------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------------------|------------|-----------|
| ANCONA | 1534 | 1103 | 431 | 1509 | 1084 | 425 | 95 | 90 | 5 |
| PESARO | 776 | 442 | 334 | 776 | 442 | 334 | 48 | 31 | 17 |
| MACERATA | 262 | 95 | 167 | 236 | 75 | 161 | 32 | 15 | 17 |
| FALCONARA | 82 | 2 | 80 | 82 | 2 | 80 | 2 | 2 | 0 |
| SAN BENEDETTO | 662 | 325 | 337 | 662 | 325 | 337 | 8 | 4 | 4 |
| TOTALE | 3316 | 1967 | 1349 | 3265 | 1928 | 1337 | 185 | 142 | 43 |

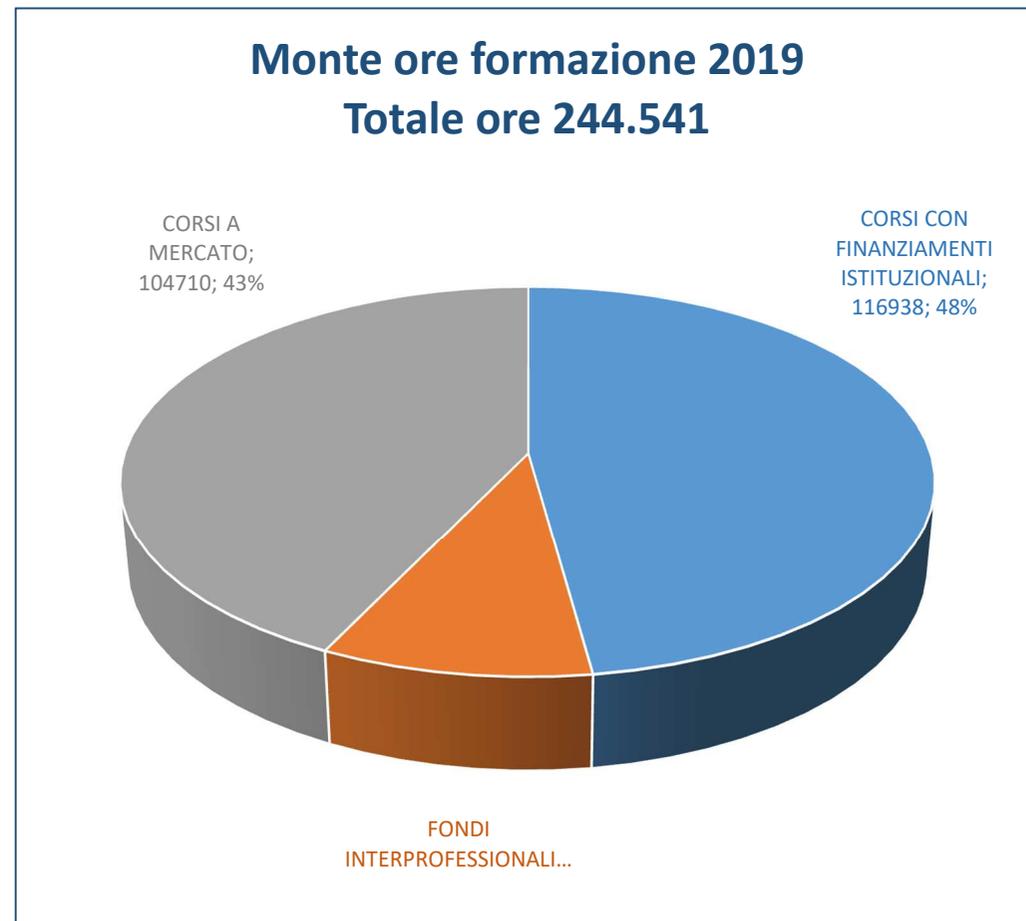
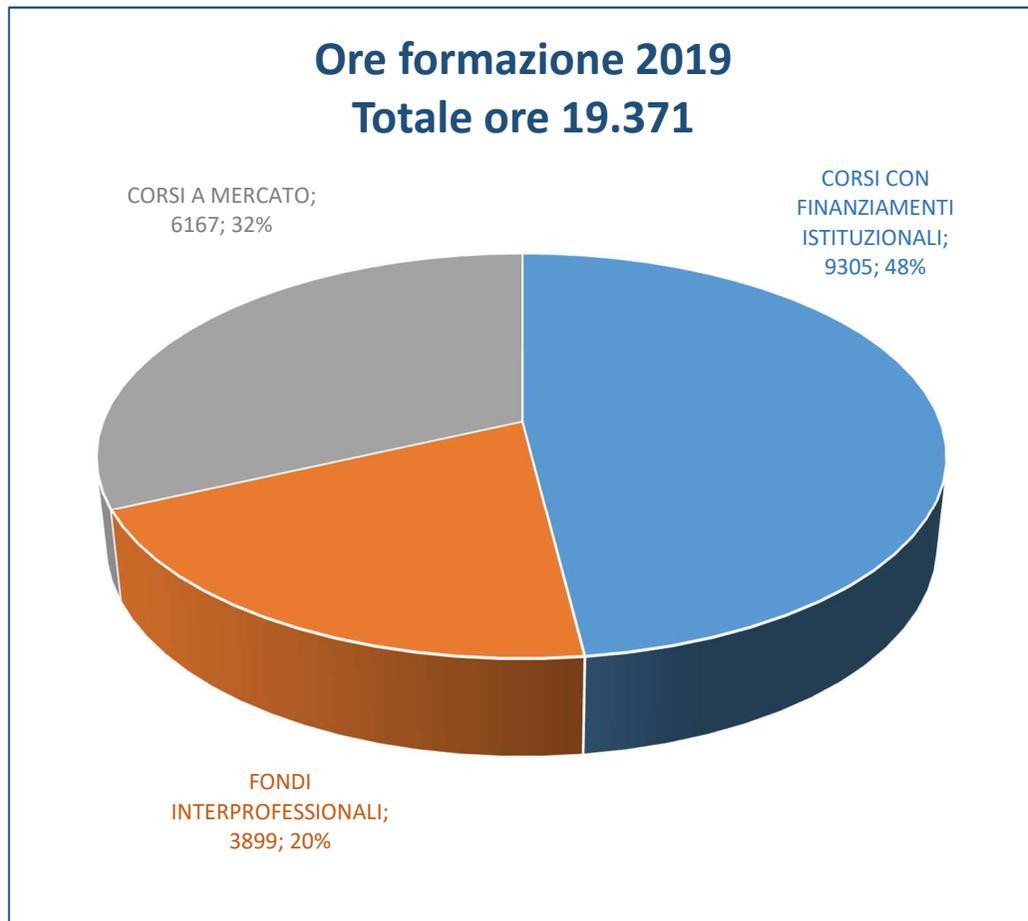
Allievi per centro di formazione



Ore formazione 2019 per centro



Ore formazione 2019 per attività



DIMENSIONE ECONOMICA

Il **CONTO ECONOMICO** presenta i seguenti valori:

| | |
|---------------------------------|----------------|
| Valore della produzione: | Euro 2.379.012 |
| Costo della produzione : | Euro 2.372.566 |
| Differenza: | Euro 6.446 |
| Proventi e oneri finanziari: | Euro - 3.585 |
| Svalutazioni | Euro 2.576 |
| Risultato prima delle imposte : | Euro 5.437 |
| Imposte dell'esercizio | Euro 2.273 |
| Utile d'esercizio | Euro 3.164 |

AZIENDA IN LIEVE FLESSIONE MA BEN POSIZIONATA

Il risultato economico, anche se ridotto rispetto a quello dello scorso anno, ma comunque positivo, mostra un'azienda che riesce a mantenere costante la sua posizione nel settore ed anche la capacità di individuare nuove opportunità. Ciò è evidente esaminando l'andamento del fatturato:

- L'ATTIVITA' COSIDDETTA FINANZIATA ritorna ad essere il core business dell'azienda con circa il 48% di fatturato sul totale. A questa si accompagna una crescita, in termini percentuali, non rilevante ma costante, di tutte quelle iniziative legate alla progettazione Europea. Settore che l'azienda cerca di aggredire ma che ancora fa fatica a decollare in modo sostanzioso. Gli sforzi li vedremo nel 2020.

-I FONDI INTERPROFESSIONALI quest'anno non hanno contribuito ad innalzare nella stessa misura dello scorso esercizio il risultato operativo dell'azienda , tuttavia resta innegabile la loro alta redditività , basti pensare che pur essendo scesi, quest'anno, a poco più di un quinto del fatturato (lo scorso anno ne rappresentavano 1/3) il 40% del personale rendicontato è stato imputato in questi percorsi.

-L'ATTIVITA' A PAGAMENTO, invece, è aumentata del 14,86%. Tale balzo in avanti è dovuto, in primo luogo, al fatto che non si sono perse quote di mercato nei settori ormai storici dell' informatica e della sicurezza; i corsi per saldatori e guide naturalistiche hanno continuato a dare il loro apporto positivo; ma ciò che, in misura notevole, ha contribuito a tale incremento è l'attività svolta nel settore pesca. Lieve flessione invece si è avuta nel settore dell'estetica, settore ormai "maturo".

Continuando la nostra analisi, possiamo dire, poi, che tutto l'investimento nei Servizi al lavoro, iniziato nel 2015, grazie al programma Garanzia Giovani, continua a produrre il suo effetto positivo sul risultato aziendale. Si è potuto infatti mettere in campo tali competenze nell'attività legata all'integrazione sociale di quei soggetti a rischio marginalità (attivazione tirocini PUOI e ANOLF) e contestualmente questo nuovo ruolo ci è stato riconosciuto dal nostro socio CISL che ha contribuito con proprie risorse a mantenere attivi quei servizi di sportello da noi presidiati. Si individua, quindi, nella flessibilità, un grande punto di forza grazie alla quale l'azienda è capace di individuare e di cogliere le nuove opportunità di mercato.

REDDITIVITA'

Se accompagnamo queste considerazioni ad una più approfondita analisi della redditività aziendale vediamo, in primo luogo un buon ROE pari al 14,56%. Indice che mette in evidenza il fatto che l'azienda è in grado di remunerare il capitale proprio e dei soci. Non è altrettanto positivo il livello del ROS (risultato op./ricavi gestione caratteristica) che è passato da 0,91 a 0,36. Ciò sta a significare essenzialmente che, pur avendo il valore della produzione subito solo una lieve flessione, l'azienda si è vista abbassare, invece, in modo marcato il margine di contribuzione della sua attività caratteristica. Questo per una duplice causa, da un lato una minore presenza nel settore dei fondi interprofessionali, altamente redditizio, dall'altro il mantenimento della posizione in mercati a pagamento ormai "maturi" che ha implicato la necessità di un abbassamento delle quote di iscrizione.

E' chiaro che se ad una diminuzione del ROS si accompagna, anche, un' altrettanto cospicua diminuzione del ROI (risultato op./capitale investito), da 0,75 a 0,20, significa che oltre a vendere con margini più bassi l'attività non è più così redditizia o magari non si accompagna ad una efficiente gestione dei costi.

D'altronde va sottolineato il carattere prettamente sociale dell'azienda, non interessata per sua natura ad alti profitti e quindi la redditività va misurata anche e particolarmente sotto il profilo del contributo sociale.

Altro elemento di analisi è il dislivello minimo tra ROI e ROE. Ciò rappresenta che la gestione finanziaria e straordinaria hanno inciso minimamente sul risultato finale.

Infine comparando quest' ultima considerazione, cioè bassa incidenza della gestione finanziaria, con un livello di indebitamento molto alto evidenziato da un leverage pari al 150,26% è chiaro che l'azienda si è finanziata essenzialmente grazie ad un aumento degli acconti pari al 57% rispetto a quelli dello scorso anno.

PATRIMONIO

Le analisi precedenti hanno già messo in luce una situazione patrimoniale in cui il capitale proprio risulta ancora insufficiente a coprire gli impieghi a lungo termine, tuttavia l'indice secondario di struttura, cioè la capacità delle fonti di finanziamento a coprire gli impieghi a medio lungo termine, pari a 1,30 si posiziona su livelli incoraggianti e man mano crescenti negli anni.

Il patrimonio assume così questa struttura:

Stato Patrimoniale

| | | |
|----------------------|------|-----------|
| Attività | Euro | 3.265.903 |
| Passività | Euro | 3.244.169 |
| Capitale sociale | Euro | 10.000 |
| Riserve | Euro | 8.570 |
| Utile dell'esercizio | Euro | 3.164 |

Il Bilancio Sociale 2019 è stato presentato ed approvato il giorno 27 luglio 2020 ed è pubblicato e messo a disposizione sia in formato cartaceo che elettronico.

Il sottoscritto Nazzeno Tassotti, professionista incaricato al deposito, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società".

Firmato digitalmente