



**Lavoro
e formazione**
per il territorio dal 1955

**PER L'IMPRESA
PER IL TERRITORIO
PER LE PERSONE**

Supportare Apprendere Evolvere

Bilancio Sociale 2022



SOMMARIO

- **Introduzione**
- **Identità, strategie e governo**
- **Oggetto sociale**
- **Le principali tappe della nostra storia**
- **Principali aree di intervento**
- **La nostra *mission* al servizio dei lavoratori e del Paese**
- **Stakeholder**
- **Gli obiettivi per il 2023**

- **Il personale IAL Marche e l'impegno nella sua crescita**
- **I numeri: valori sociali ed economici prodotti per il territorio regionale**
- **Dimensione economica**

INTRODUZIONE

...il successo non è definitivo, il fallimento non è mai totale, è la forza di perseverare sempre nelle sfide quello che conta.

Attraverso il Bilancio sociale, IAL - Innovazione Apprendimento Lavoro Marche Srl impresa sociale, rappresenta il proprio agire e l'impegno nel territorio per le persone e per le imprese volendo contribuire da protagonista mediante il proprio lavoro al cambiamento volontario e propositivo nel mondo che ci circonda. Nella consapevolezza che avere successo non basta (e non è solo quello che conta), che fallire non vuol dire è essere in errore e che perseverare nelle sfide e nella buona volontà è il testimone da condividere con gli altri, Ial Marche agisce nel territorio, nell'organizzazione e con tutti coloro che possono e vogliono offrire un contributo per la crescita della società civile.

Nel suo essere con le istituzioni e tutti gli attori sociali, nel definire le sue strategie e scelte di impiego delle risorse professionali ed economiche, nelle sue scelte al meglio delle proprie capacità, Ial Marche si adopera per sostenere le possibilità di accesso al lavoro per le persone e il sostegno alle imprese, attraverso gli strumenti della formazione per la crescita delle competenze.

Nel secondo anno del nuovo settennio(21/27di programmazione Europea) nel suo agire permane ancora forte per IAL Marche e per il suo lavoro quotidiano il senso di incertezza che sul mercato e nelle persone ha lasciato la devastante parentesi nelle quale comunque si allarga parallelamente la volontà di riprendere lavoro e vita.

Un anno, il 2022, durante il quale il desiderio e la spinta propositiva e sociale si è scontrata con le conseguenze indirette sul lavoro del conflitto armato, del procastinarsi degli avvisi attività e del senso di preoccupazione generale presente nella società civile.

Questo con la conseguenza che il cauto ottimismo affermato nel 2021 per l'anno 2022, che ci ha accompagnato ancora per tutto l'anno non è stato suffragato dai fatti e parte di quella incertezza continua a permanere nonostante le progettualità intraprese offrano a IAL una base di stabilità lavorativa dei prossimi anni, con l'esigenza decisa di non vedere ulteriori rinvii derivanti da "rallentamenti" del sistema dei finanziamenti regionali e nazionali.

Anche nel 2022 la costante relazione con il Sistema Ial Nazionale e la Cisl Marche sono stati determinanti, in un contesto molto "variabile" e di cambiamenti che hanno modificato la struttura la struttura del personale di Ial.

L'essere per IAL Marche parte integrante della rete IAL coordinata da IAL Nazionale consente una relazione costante ed il confronto con gli altri componenti della rete degli IAL Regionali. Le opportunità di crescita delle conoscenze, lo scambio di buone prassi e di informazioni, l'accesso alle competenze presenti nella rete consente di migliorare la qualità dell'offerta formativa e i servizi all'utente. Le relazioni strette con gli uffici di competenza ed i vertici dell'organizzazione per il tramite di Ial Nazionale, presente e protagonista anche attraverso l'Associazione Nazionale degli Enti di Formazione Professionale (FORMA), consentono una crescita esponenziale delle competenze del quadro dirigente e aprono a visioni sul mondo che ci circonda.

La costante della variabilità “temporale” nel sistema della formazione professionale, gioca il ruolo principale nel determinare anni di successo economico o di difficoltà ma questo fortunatamente non va di pari passo con l’impegno continuo delle persone che lavorano in IAL e per IAL nonché di essere sempre un riferimento per le persone ed un termine di paragone per il mercato.

Infine in prospettiva il “cauto ottimismo” legato alla ripresa delle attività formative con i fondi interprofessionali, la nuova programmazione delle attività formative per gli apprendisti e del Programma Gol nonché le attività di accompagnamento al lavoro, restano contemporaneamente punti di approdo di ripartenza per il triennio a venire in particolare quando può tramutarsi in azione di fronte ai risultati positivi delle scelte fatte:

- Assegnazione Risorse Bando Gol Formazione che vede IAL MARCHE capofila di una cordata con 8 Partner;
- Assegnazione Risorse Bando Gol Servizi al Lavoro che vede IAL MARCHE capofila di una cordata con 15 Partner;
- Studio e Analisi per Il nuovo Bando Apprendistato 2023;
- Organizzazione delle risorse Umane dell’azienda;

Naturalmente l’azione di IAL andrà sempre condotta nel rispetto dei caratteri costituenti e identitari di IAL Marche Impresa Sociale:

- la trasparenza gestionale e la competenza delle professionalità;
- l’intraprendenza progettuale proiettata a comprendere e rispondere alle sfide di settore attraverso la collaborazione con le istituzioni in termini di opportunità di beneficio collettivo, per le persone, le aziende e il territorio;
- la natura sociale ed espressione sindacale;
- la forza della rete nazionale di imprese sociali che costituisce appoggio e stimolo e che oggi guarda oltre il confine nazionale con progetti di sviluppo e confronto europeo per cui si hanno riconoscimenti e che gratificano e responsabilizzano per costruire il domani;
- il rispetto dell’essere umano e della natura.

“Domandiamoci che genere di parole utilizziamo: parole che esprimono attenzione, rispetto, comprensione, vicinanza, compassione, oppure parole che mirano principalmente a farci belli davanti agli altri? E poi, parliamo con mitezza o inquiniamo il mondo spargendo veleni: criticando, lamentandoci, alimentando l’aggressività diffusa?”

(PAPA FRANCESCO)

Hanno contribuito a rappresentare il Bilancio Sociale di IAL MARCHE srl Impresa Sociale: Rita Canovi, Roberta Mazzanti, Fabrizio Donato, Barbara Ventura e Daniela Marinelli; con essi hanno collaborato per la stesura finale i colleghi Responsabili di progetto, della progettazione, dei servizi al lavoro e delle attività internazionali.

IDENTITÀ, STRATEGIE E GOVERNO

Dati anagrafici impresa sociale:

Denominazione: IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO MARCHE SRL – IMPRESA SOCIALE

Indirizzo sede legale: VIA DELL'INDUSTRIA, 17/A – 60127 ANCONA

Indirizzo sedi secondarie:

- FALCONARA MARITTIMA – VIA BALDELLI, 23
- MACERATA – VIA DEI VELINI, 52/B
- PESARO – VIA DEL CINEMA, 5
- SAN BENEDETTO DEL TRONTO – VIA VALLE PIANA, 80 – C/O CENTRO AGROALIMENTARE

Forma giuridica e modello di riferimento: SRL

CF e Partita IVA: 80007150420 - 01360900425

Esercizio sociale: ANNO 2021

Codice ATECO: 85.59.2

Assemblea dei soci:

Unione Sindacale Regionale CISL Marche

IAL Nazionale Innovazione Apprendimento Lavoro Srl Impresa Sociale

Amministratore:

Dott. Valentino Parlato

Ha la rappresentanza Legale della S.r.l. Impresa Sociale e ha i più ampi poteri per l'ordinaria e la straordinaria gestione della Società.

Prima nomina con atto del 09/06/2017.

OGGETTO SOCIALE

La Società ha per oggetto lo svolgimento, in via stabile e principale e senza scopo di lucro ai sensi del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 e s.m.i., delle seguenti attività d'impresa d'interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale:

- I) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;*
- II) promozione, l'organizzazione e lo svolgimento di attività formative, professionali, culturali e sociali per i lavoratori italiani e stranieri, migranti o emigranti in Italia e all'estero, al fine di favorirne l'integrazione sociale e l'occupabilità anche nell'ambito delle strategie e dei piani di politiche attive del lavoro;*
- III) realizzazione di attività di istruzione e di educazione popolare a favore dei giovani e degli adulti, occupati e non, in conformità alla legge ed in attuazione dei contratti collettivi di lavoro;*
- IV) servizi finalizzati all'orientamento, al raccordo domanda-offerta, all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei giovani, degli adulti, dei lavoratori e anche delle persone di cui al comma 4 dell'art. 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112;*
- V) formazione universitaria e post-universitaria;*
- VI) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;*
- VII) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;*
- VIII) svolgimento di attività di ricerca, informazione e di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in ambito pubblico e privato, anche rivolte alle figure a tal fine istituite in conformità alla legge ed in attuazione dei contratti collettivi di lavoro;*
- IX) la promozione, l'organizzazione e lo svolgimento, attraverso gli enti bilaterali, o specifici accordi con settori imprenditoriali merceologici o singole imprese, della formazione continua e dell'attività di aggiornamento dei lavoratori dipendenti sia nell'ambito di processi di ristrutturazione e riconversione, sia in un'ottica di competitività delle imprese e di garanzia di occupabilità dei lavoratori;*
- X) la progettazione e la realizzazione di azioni propedeutiche, di sistema e interventi diretti di formazione professionale e continua anche in settori specifici che lo prevedano per legge e/o in attuazione di contratti collettivi di lavoro, quali quello sanitario e socio-sanitario, e di formazione nel campo dell'Educazione Continua in Medicina (ECM) secondo le previsioni dei sistemi di accreditamento vigenti;*
- XI) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo Settore resi nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 2, comma 1, lett. m) del decreto legislativo 3 luglio 2017, n.112;*
- XII) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;*

XIII) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata;

La Società potrà inoltre esercitare nei limiti previsti dal comma 3, dell'art. 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112, ulteriori attività, diverse da quelle prima elencate, aventi il seguente oggetto:

I) svolgimento di attività di informazione e di sensibilizzazione ai problemi socio-economici e del mercato del lavoro anche mediante la promozione, organizzazione e partecipazione a studi, convegni, dibattiti ed inchieste;

II) realizzazione di percorsi formativi di periodico aggiornamento del proprio personale direttivo, docente e degli operatori tecnici e amministrativi e delle Società da essa direttamente o indirettamente partecipate;

III) realizzazione di percorsi formativi per il personale della scuola, in tutti gli ambiti didattici e metodologici, anche innovativi e digitali, delle aree di apprendimento e per competenza;

IV) realizzazione di attività di preparazione ad esami scolastici e concorsi a favore dei lavoratori occupati e non;

V) realizzazione diretta od in collaborazione con Istituzioni ed Enti sia pubblici che privati, nazionali ed internazionali e con le Regioni ed altri Enti locali di attività di ricerca, di studio, di sperimentazione e di assistenza tecnica e scientifica in armonia con i propri scopi;

VI) elaborazione, pubblicazione e diffusione di documentazioni, studi e ricerche e materiale didattico - formativo.

Nei limiti di legge prima indicati, e per il perseguimento del proprio oggetto sociale, la Società potrà inoltre compiere ogni altra attività strumentale, purché complementare, accessoria o connessa con l'oggetto sociale, compresa ogni operazione che abbia ad oggetto beni mobili o immobili, concessione e acquisizione di licenze, prestazione di fidejussioni e garanzie reali e personali, al fine di garantire le proprie obbligazioni o le obbligazioni di altre società, imprese o enti del proprio gruppo ed altresì l'attività di raccolta fondi di cui all'art. 7 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117. La Società può inoltre costituire, o partecipare alla costituzione di, nuove società, imprese, consorzi, ATI, ATS e enti di qualunque natura, aventi oggetto analogo, affine o connesso al proprio, nonché disporre di tali interessenze, partecipazioni e beni.

La Società, per il perseguimento di finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, può altresì esercitare la propria attività di impresa mediante l'eventuale impiego dei soggetti di cui all'articolo 2 comma 4 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 2 comma 5 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112.

LE PRINCIPALI TAPPE DELLA NOSTRA STORIA

1 Maggio 1955

Costituzione dello **IAL** -Istituto Addestramento Lavoratori in qualità di Ente della CISL per fornire ai lavoratori l'addestramento professionale necessario per ottenere e consolidare l'occupazione. Ial Marche è articolazione di Ial Nazionale

24 Febbraio 1997

Costituzione come associazione di Ial Istituto Addestramento Lavoratori Regionale Marche

1 Maggio 2005

Cinquantennale dello IAL-Istituto Addestramento Lavoratori: da *addestramento ad apprendimento lungo tutto l'arco della vita*

5 Febbraio 2007

Nuovo statuto e nuova denominazione: **Ial Cisl Marche**

Luglio – Novembre 2010

Dal 25 novembre 2010 opera come società a responsabilità limitata e impresa sociale con la nuova denominazione **Ial Innovazione Apprendimento Lavoro Marche Impresa Sociale**, dopo aver operato una trasformazione eterogenea (atto del 15 luglio 2010)

24 Giugno 2013

Ampliamento dell'oggetto sociale dello Statuto finalizzato alla strategia di sviluppo nella **ricerca e selezione del personale, nonché nella sua ricollocazione e nell'educazione continua in sanità**

4 Giugno 2014

Accreditamento **Servizi al Lavoro** presso la **Regione Marche** con **Decreto 211/SIM del 04/06/2014**

22 Gennaio 2016

Autorizzazione dal Ministero del Lavoro all'attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale

28 Dicembre 2018

Adozione nuovo statuto societario ai sensi del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 e *ss.mm.ii.*

PRINCIPALI AREE DI INTERVENTO

- **Attività di natura sociale**
- **Orientamento, politiche attive, servizi al lavoro**
- **Formazione finanziata**
- **Formazione a mercato**
- **Progetti di partenariato e scambio in ambito europeo**
- **Formazione continua e fondi interprofessionali**
- **ECM – Educazione Continua in Medicina**

ATTIVITÀ DI NATURA SOCIALE

Anche nel 2022 la natura di carattere sociale dell'azienda si è espressa attraverso attività rivolte ai soggetti vulnerabili.

Il consolidamento della rete di relazioni sul territorio, già avviato negli anni precedenti, ha portato alla realizzazione di attività formative rivolte ai titolari/richiedenti protezione internazionale volte a fornire competenze tecnico-professionali e ad attività finalizzate all'inserimento lavorativo.

In linea con questa attenzione alle fasce vulnerabili e al territorio, nelle attività formative si è cercato di favorire il più possibile la partecipazione alle iniziative didattiche e la messa a disposizione di spazi e attrezzature.

I percorsi realizzati in collaborazione con le realtà del terzo settore per i richiedenti/titolari di permesso di soggiorno hanno permesso lo svolgimento di:

- tre corsi dedicati al rilascio del patentino per la conduzione di carrelli elevatori (muletto);
- quattro corsi di 40 ore per l'ottenimento del patentino per il rilascio del certificato di qualifica del saldatore in accordo con EN ISO 9606-1:2017;
- un corso sull'autoimprenditorialità;
- due corsi di formazione per operatori del terzo settore;
- due corsi di orientamento al lavoro e accompagnamento ai servizi del territorio

L'obiettivo di medio-lungo termine di Ial Marche è stato e continua a essere quello di alimentare un sistema virtuoso che possa far incontrare l'esigenza di formazione dei giovani per contribuire e rispondere ai bisogni e alle opportunità del territorio e offrire una reale possibilità di inserimento in tirocinio e successivamente lavorativo.

ORIENTAMENTO, POLITICHE ATTIVE, SERVIZI AL LAVORO

Anche per l'anno 2022 i servizi al lavoro hanno continuato a realizzare le proprie specifiche attività, proseguendo quanto già iniziato negli anni 2020 e 2021, ricoprendo un importante ruolo per il mercato del lavoro e confermando il cambiamento che si sta vivendo da 2 anni. Tale cambiamento, divenuto ormai parte integrante del mondo del lavoro e della formazione, viene rappresentato dall'integrazione delle attività di lavoro in presenza con quelle *smart*.

Questa conclamata tipologia di lavoro, formazione e fornitura dei servizi per il lavoro, ha sicuramente richiesto agli operatori del settore un continuo adeguamento delle proprie capacità tecniche e strumentali e al contempo un ulteriore sviluppo di quelle capacità comunicativo-relazionali necessarie per creare rapporti validi, efficaci ed umani con le persone, specie in modalità on line. Anche il *matching* dei colloqui conoscitivi con possibili candidati e la co-costruzione di inserimenti mediante tirocini extracurricolari hanno avuto modo di stabilizzarsi con il nuovo sistema. Perciò l'evoluzione della tecnica e del mercato interprofessionale ha richiesto un miglioramento delle capacità hard e soft di tutti gli operatori.

Nel 2022 i professionisti coinvolti nelle attività di Ial Marche servizi per il lavoro si sono occupati della consulenza aziendale, della valorizzazione delle persone e delle loro competenze, degli inserimenti lavorativi, di laboratori con focus orientamenti specifici al mondo del lavoro, all'attività di ricerca e intermediazione. Gli operatori continuano ad investire le loro capacità personali, oltre che professionali, nell'ascolto e nell'orientamento della persona.

Ial Marche srl continua ad essere presente nel progetto Garanzia Giovani. Come capofila di 16 partner di una delle tre ATI accreditate dalla Regione Marche, ha proseguito nella realizzazione dei percorsi di inserimento mediante tirocinio e mediante la misura di accompagnamento al lavoro. Sono rimasti stabili gli sportelli accreditati in tutti i 13 Centri per l'Impiego presenti nel territorio marchigiano.

I servizi al lavoro hanno dato seguito alla promozione di tutti gli *step* necessari alla realizzazione di tirocinio in Garanzia Giovani (dall'analisi dei requisiti dei giovani idonei al supporto alla presentazione e alla relativa gestione dei tirocini approvati), in concerto con l'azienda/organizzazione ospitante.

Come previsto dal ruolo di Ial Marche come capofila ATI, gli operatori hanno continuato le necessarie relazioni con la Regione Marche e con le componenti dell'ATI, per attività di supervisione, confronto sulle procedure e sulle attività di rendicontazione.

In totale, oltre che i tirocini previsti con Garanzia Giovani, si sono realizzati n° 46 tirocini. Tale attività continua a essere un fiore all'occhiello dei servizi per il lavoro. Continua l'attestazione di fiducia, attendibilità e professionalità da parte delle aziende del territorio marchigiano e nazionale, degli organi istituzionali e dei cittadini verso Ial Marche.

Il totale di cui sopra ha visto al suo interno anche l'attivazione di n°9 tirocini extracurricolari realizzati dal progetto nazionale denominato *RIFINANZIAMENTO PUOI – Protezione Unita a Obiettivo Integrazione* – finanziato e supervisionato dall'organizzazione nazionale ANPAL Servizi Spa. Questo percorso è una naturale prosecuzione del bando a cui Ial Marche ha partecipato nei difficili anni del 2020/2021. Il target di riferimento sono giovani migranti beneficiari in carico ad associazioni del terzo settore. Il percorso ha visto gli operatori impegnati in colloqui di orientamento, al fine di far emergere il reale desiderio professionale dei beneficiari e di “farlo incontrare” con i fabbisogni emersi da aziende del territorio dell'intera regione Marche. Non solo orientamento e intermediazione con aziende ospitanti, ma anche attività di monitoraggio dell'andamento del tirocinio.

Nel corso dell'anno i professionisti dei servizi al lavoro hanno collaborato con associazione COOSS MARCHE e i Centri per l'Impiego del territorio marchigiano in un progetto denominato *MAW*. Il progetto è stato pensato e realizzato in modo laboratoriale, suddiviso in più incontri, in cui si sono affrontate tematiche legate alla ricerca attiva del lavoro, alla redazione del cv e alla emersione delle competenze professionali e personali.

Altro progetto nato alla fine del '21 e realizzato per tutta la prima parte del 2022, ha visto la Camera di Commercio coinvolgere Ial Marche e i servizi per il lavoro nel percorso di formazione ed orientamento destinato agli Istituti scolastici della Regione Marche e aderenti al progetto *I Giovani e mondo del lavoro*, con focus su servizi di formazione, di orientamento e tutoring, volto ad approfondire le tematiche legate all'ingresso nel mondo del lavoro, all'avvio di impresa, all'economia circolare ed alla innovazione digitale. Ial Marche ha realizzato n° 55 incontri complessivi, oltre 80 ore di formazione e vista la partecipazione di 790 studenti.

Anche il progetto “*Nessuno escluso*” e *Apri*” affidati dalla Caritas diocesana di Fano, Pergola e Cagli, ha visto le competenze degli operatori messe in campo a favore di giovani africani e asiatici, attraverso la creazione di opportunità di inserimento in tirocinio, accompagnamento al lavoro e formazione specifica. Un lavoro di rete per raccogliere le difficoltà di inserimento sociale di donne e di uomini migranti e persone in condizione di bisogno, di vulnerabilità e/o emarginazione. L'obiettivo è stato trasformare queste 6 storie in costruzioni di esperienze di inserimento socio-lavorativo nelle provincie di Macerata, Pesaro e Ancona. E' l'insieme di queste azioni che aiuta a costruire esperienze di solidarietà, integrazione e crescita della nostra società.

Altra importante attività implementata nel 2022 è stata quella della intermediazione professionale, con un focus specifico nella ricerca e selezione del personale. Alcune di queste ricerche sono terminate nel 2022, altre continueranno anche nell'anno 2023. In particolare, nel 2022 si sono svolte n°9 attività di intermediazione professionale.

Per tutta la durata del 2022 hanno perdurato le attività storiche, dell'area servizi per il lavoro di Ial Marche: attività di supporto alla ricerca del lavoro, all'orientamento professionale e scolastico. Partecipazione in veste di referenti/docenti per attività seminariali e divulgative nell'ambito della redazione del cv, della ricerca del lavoro, dello sviluppo dell'autoimprenditorialità, sia on line che fisicamente in tutta la regione marche.

Si è proseguito il progetto “*CI TENGO*”. In due anni di progetto (2021 – 2022) si sono avvicinati circa n° 8-10 persone con diverse casistiche riconducibili a persone afferenti al DSM (Dipartimento di Salute Mentale), all’UEPE (Ufficio di Esecuzione Penale Esterna) con detenuti a fine pena, migranti in prima accoglienza, soggetti appartenenti a categorie svantaggiate. L’attività si è svolta mediante tirocini di inclusione sociale (TIS) in un contesto di agricoltura sociale, portata avanti di concerto insieme ad alcuni comuni dell’anconetano e con il finanziamento del PSR agricoltura della Regione Marche. Non solo l’obiettivo di inclusione lavorativa, ma anche quello di supportare questo delicato gruppo di persone verso un miglioramento dello stato di salute mentale e psico fisico, recuperando importanti livelli di autonomia e avere relazioni interpersonali in un contesto di lavoro. La sensibilità sul tema e l’alto valore dell’esperienza è stata dimostrata dal contributo partecipativo di rappresentanti di 3 università marchigiane al convegno finale.

Inoltre, sono continuate anche le collaborazioni in merito all’inserimento di nuove risorse nello staff di CISL, mediante la condivisione di percorsi di selezione e recruiting, nonché mediante l’applicazione di specifici e innovativi modelli di selezione e inserimento (assessment).

Infine, un importante mattone dell’attività dei servizi al lavoro è stato posato nell’anno 2022 e che vedrà la costruzione del progetto a partire dal 2023: si sono avviate le attività di ricerca di informazione, comprensione dei modelli da sviluppare e la ricezione delle prime normative per il progetto GOL. Tutto ciò risulta essere propedeutico all’attività di cui si prevede la realizzazione nel 2023, in cui si prospetta lal Marche come capofila sia nell’ambito delle politiche attive che nella formazione. L’obiettivo di tale progetto, enorme nella mole e interessante nei contenuti, è quello di aumentare l’occupabilità di quelle persone che hanno la necessità di rientrare nel mondo del lavoro.

FORMAZIONE FINANZIATA

Apprendistato

Il contratto di apprendistato professionalizzante, destinato ai giovani di un'età compresa tra i 18 e i 29 anni, si configura come uno strumento utile e necessario in grado di:

- sostenere le imprese attraverso i benefici fiscali dell'assunzione;
- agevolare l'inserimento lavorativo di giovani nel mondo del lavoro;
- sostenere i giovani nel passaggio graduale dalla scuola al lavoro;
- integrare le conoscenze e le competenze personali fino a renderle spendibili in contesti diversi;
- sviluppare la capacità di far fronte a compiti espliciti e concreti in relazione ai vari livelli di competenza, fino a sviluppare una professionalità specifica e completa.

L'elemento che caratterizza l'apprendistato è rappresentato dal fatto che il datore di lavoro, nell'esecuzione dell'obbligazione posta a suo carico, è tenuto a erogare, come corrispettivo della prestazione di lavoro, non solo la retribuzione ma anche la formazione necessaria all'acquisizione delle competenze di base, trasversali e tecnico-professionali proprie della specifica professionalità. Mentre l'apprendista ha l'opportunità di apprendere una professione, il datore di lavoro ha la possibilità di beneficiare di agevolazioni di tipo normativo, contributivo ed economico.

La formazione di tipo professionalizzante è integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dall'offerta formativa pubblica. IAL Marche Srl Impresa Sociale, dal 1998, è un punto di riferimento nell'erogazione della formazione per l'Apprendistato sull'intero territorio regionale.

In linea con quanto previsto dal D.Lgs.n.81/2015, IAL Marche, in qualità di Ente capofila o partner, propone alle imprese un'offerta formativa di qualità, sostenendo azioni di sensibilizzazione nei confronti del mondo aziendale e dei giovani apprendisti.

La finalità di IAL Marche è di offrire percorsi formativi con contenuti didattici trasversali e flessibili, al fine di sviluppare e potenziare tutte quelle competenze che possono essere impiegate in ogni ambito lavorativo e applicate indistintamente a tutte le professioni.

La priorità della formazione di base e trasversale è quella di contribuire alla crescita personale e professionale dell'apprendista, favorendo la sua comprensione dei processi lavorativi, stimolando la consapevolezza della nuova identità professionale e promuovendo il costante collegamento tra l'esperienza lavorativa e i contenuti formativi.

Al fine di permettere a imprese e lavoratori di inserire il percorso formativo dell'apprendista in un quadro più ampio di sviluppo delle conoscenze e abilità personali e professionali in grado di rappresentare un valore aggiunto per entrambe le parti, il progetto quadro è stato costruito con una struttura modulare flessibile, basata su nove differenti discipline.

Per ciascuna disciplina, in base al titolo di studio dell'apprendista, sono stati realizzati diversi moduli che, grazie ad un'ampia offerta di contenuti formativi, hanno contribuito alla creazione di collegamenti tra più tematiche, rendendo la formazione di base e trasversale erogata da IAL Marche un vero e proprio completamento di quella professionalizzante.

Nel corso degli anni, IAL Marche ha erogato oltre 15.000 ore di formazione in apprendistato e formato centinaia di apprendisti provenienti da diversi settori merceologici, garantendo una copertura capillare di tutto il territorio.

In continuità con le attività avviate negli anni precedenti, IAL Marche ha realizzato progetti in maniera costante sui territori di Pesaro, Ancona ed Ascoli Piceno anche nel 2022.

In qualità di capofila della rete di imprese nel progetto triennale 2020-2022 della provincia di Ascoli Piceno, nell'anno 2022 sono state erogate complessivamente n°1728 ore di formazione di base e trasversale.

Nella stessa annualità, in qualità di partner, IAL Marche ha erogato n°1680 ore corso nella provincia di Ancona e n°1120 ore in quella di Pesaro e Urbino.

Tutte le attività formative sono state realizzate interamente in modalità FAD sincrona, attraverso strategie didattiche finalizzate a facilitare l'interazione tra i partecipanti e a favorire efficacemente i processi di apprendimento.

Oggi, IAL Marche è un punto di riferimento per il mondo aziendale e offre anche attività di consulenza per l'espletamento di pratiche documentali per la formazione interna all'impresa.

Sempre in relazione ai contratti di apprendistato, su tutto il territorio regionale IAL Marche realizza consulenze riguardanti l'individuazione della qualifica e delle modalità formative più adeguate, la predisposizione e stesura del piano formativo personalizzato, la produzione e gestione della documentazione necessaria per la formalizzazione delle competenze acquisite nel Libretto Formativo e la relativa Certificazione dei percorsi di formazione. In questa attività, nel 2022 sono state coinvolte 8 aziende che operano in settori diversi e afferenti a contratti collettivi sia del comparto industria sia del comparto artigianato, localizzate su tutto il territorio regionale per un totale di n°14 apprendisti.

Fondo Sociale Europeo

Nel corso del 2022 sono proseguite le assegnazioni da parte della Regione Marche di percorsi dell'avviso Lotti ore di formazione nell'asse Formazione Permanente dedicati sia a occupati sia a disoccupati. Il progetto quadro è stato presentato nel 2021 in Associazione Temporanea di Scopo con l'Università Politecnica delle Marche, Form.Art. Marche, Assindustria Servizi Srl, Assindustria Consulting srl, Fondazione Centro Formazione Professionale Artigianelli Opera Don Ernesto Ricci, Confapi Ancona.

I percorsi sono stati assegnati a seguito di una rilevazione dei fabbisogni condotta dai partner dell'ati e dunque maggiormente aderente alle aspirazioni delle persone, motivo per cui, seppur con difficoltà, la partecipazione è stata maggiore. Sono stati avviati n°7 corsi di qualifica:

- Aiuto cuoco (Comuni della Provincia di Ancona) – ore 600;
- Operatore della produzione artigianale di panetteria (Comuni della Provincia di PU) – ore 500;
- Tecnico della gestione del magazzino (Comuni della Provincia di FM) – ore 500;
- Tecnico della gestione di strutture formative (Comuni della Provincia di AN) – ore 400;
- Accompagnatore turistico (Comuni della Provincia di MC) - ore 400;
- Installatore/manutentore di impianti termoidraulici (Comuni della Provincia di PU) - ore 500;
- Responsabile del marketing e delle strategie commerciali per la vendita online di prodotti o servizi (Comuni della Provincia di Fermo) – ore 500;

Nel corso dell'anno è stato anche avviato il corso di Tecnico superiore per l'amministrazione economico-finanziaria DIGITAL EXPORT MANAGER che ha rilevato uno scarso interesse nelle iscrizioni, nonché la creazione di un'aula eterogenea che ha subito una costante perdita di presenze e partecipazioni.

Il corso del 2022 ha anche visto la concretizzazione degli avvisi per il programma GOL (Garanzia Occupabilità dei lavoratori), finanziati nell'ambito del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).

L'obiettivo del Programma è quello di affiancare le persone nel loro inserimento o reinserimento lavorativo attraverso servizi personalizzati e integrati, basati su una cooperazione tra i servizi pubblici e privati.

Le opportunità offerte dal programma riguardano:

- Orientamento specialistico;
- formazione, di breve o lunga durata sulla base della distanza dal mondo del lavoro;
- accompagnamento al lavoro e incrocio domanda/offerta.

A fronte degli avvisi pubblicati dall'amministrazione regionale, la Marche si è candidato come capofila di due progetti, uno legato alla formazione e uno legato alle politiche attive, nello specifico:

Skill-Up! - competenze e lavoro per la realizzazione di interventi formativi di aggiornamento e riqualificazione da realizzare su tutto il territorio regionale.

WWW.Y4Y (we work with you for you) per la realizzazione di interventi di orientamento e accompagnamento al lavoro.

L'attività sia formativa sia di orientamento specialistico dovrebbe prendere avvio a pieno regime all'inizio del 2023.

FORMAZIONE A MERCATO

Settore Estetico

Ial Marche dal 2002 si è imposta nel territorio regionale come maggior ente di formazione di personale qualificato nell'ambito dell'estetica, operando con tre sedi formative a Pesaro, Macerata e Falconara Marittima con corsi periodici/permanenti in risposta alle interessanti e concrete possibilità di collocamento della figura professionale dell'estetista.

I corsi formativi proposti nel settore dell'estetica seguono i dettami stabiliti dalle Legge n. 1 del 04/01/1990 concernente la "Disciplina dell'attività di estetista". Al termine del biennio viene conferito l'attestato di Qualifica di Estetista - I° livello, abilitante allo svolgimento dell'attività di estetista presso imprese artigiane (centri estetici e di benessere) in qualità di dipendenti. Con l'accesso al corso di specializzazione si rilascia invece la Qualifica di II° livello, con la quale si ha l'abilitazione all'apertura dell'attività in proprio.

Nelle sue sedi formative Ial Marche garantisce aule, macchinari e materiale didattico idoneo al miglior svolgimento dell'attività, laboratori di estetica attrezzati e funzionali e dispone di docenti e staff altamente qualificati.

Esperienza e professionalità hanno determinato oltre che il riconoscimento dell'elevata qualità dei corsi sul territorio regionale, anche prestigio ed importanza a livello nazionale e, nell'arco degli anni, Ial Marche è stata inserita dal più autorevole mensile del settore, *Nouvelles Estétiques*, nell'elenco delle Scuole di Eccellenza.

Quale ente accreditato per la formazione presso la Regione Marche e i servizi al lavoro, Ial Marche supporta i propri allievi nelle attività di inserimento lavorativo presso centri o spa che siano alla ricerca di personale qualificato nel settore estetico.

Inoltre, organizza presso le proprie sedi corsi post-qualifica altamente professionalizzanti e rivolti a operatori di settore. Altre attività, riservate a dipendenti di imprese legate all'estetica, sono state organizzate attraverso il contributo dei fondi interprofessionali.

I numerosi interventi formativi realizzati sul territorio hanno confermato la professionalità di Ial Marche Srl rendendolo un punto di riferimento per la formazione altamente professionalizzante in estetica.

Tra le attività più significative, si possono citare: *podocare* e competenze digitali e il massaggio ayurvedico, laminazione ciglia, *extension* ciglia, *hennè*, ricostruzione unghie.

Monnalisa Academy, l'accademia di formazione professionale per estetisti e acconciatori nata nel 2019 dall'esperienza di IAL Marche e Formaconf, continua a consolidare la propria attività nel territorio di Pesaro e a organizzare attività di aggiornamento professionale.

I nostri numeri dal 2003 a oggi:

Corsi attivati: 162

Estetiste qualificate e Specializzate: 1.973

Ore di Formazione erogata: 124.521

Pesca

Ial Marche Srl opera nel settore della pesca a livello regionale dal 2 agosto 1971. Con decreto del Ministero dei Trasporti e della Navigazione è stato autorizzato a svolgere corsi di formazione, qualificazione e riqualificazione professionale in tale ambito.

Nel 2012 nasce la collaborazione con l'Osservatorio Nazionale della Pesca (ONP), organismo bilaterale promosso e istituito da FEDERPESCA e dalle tre organizzazioni sindacali di categoria FAI CISL - FLAI CGIL - UILA UIL.

Dal 2018, proprio attraverso la sinergia con la FAI CISL nazionale, sono stati realizzati in ambito regionale diversi interventi formativi, nello specifico:

- Formazione per la preparazione all'acquisizione dei Titoli Professionali della Pesca;
- Formazione sulla Sicurezza negli ambienti di lavoro;
- Formazione sulla Sicurezza Sanitaria a bordo delle imbarcazioni.

Nel 2022, oltre alle abituali e consolidate attività in ambito regionale, Ial Marche Srl ha organizzato e gestito in collaborazione con la FAI CISL Nazionale un progetto formativo per la marineria di Manfredonia, che alla luce di un sostanziale ridimensionamento delle maestranze e di un ricambio generazionale consistente aveva da diverso tempo espresso l'esigenza di poter accedere a una formazione finanziata e specialistica.

Attività svolte nel 2022

- Marineria di Ancona:
 - ❖ n°1 corso di "Abilitazione alla Guida del Carrello Elevatore";
 - ❖ n°1 corso di "Gestione delle Emergenze in Mare";
- Marineria di Civitanova Marche:
 - ❖ n°1 corso di "Abilitazione alla Guida del Carrello Elevatore";
 - ❖ n°10 edizioni del Corso di "Aggiornamento per le Buone Prassi Igieniche per la Produzione Primaria – Attività di Pesca";
 - ❖ n°1 corso di "Gestione delle Emergenze in Mare";
- Marineria di Manfredonia:
 - ❖ n°1 Corso di "Buone Prassi Igieniche per la Produzione Primaria – Attività di Pesca";
 - ❖ n°1 Corso di "Sicurezza in Mare";
 - ❖ n° 2 edizioni del corso di "Addetto al Primo Soccorso"
 - ❖ n° 2 edizioni del corso di "DVR – Documento di Valutazione dei Rischi a Bordo".

I partecipanti ai vari corsi sono stati in totale 289, per un totale di 262 ore corso e un monte ore totale di 4.088 ore.

I nostri numeri dal 2018 ad oggi:

- ❖ Corsi attivati: 73
- ❖ Lavoratori formati: 913
- ❖ Ore di Formazione erogata: 22.955

PROGETTI DI PARTENARIATO E SCAMBIO IN AMBITO EUROPEO

Nel 2022, l'Area Progettazione Europea di IAL Marche ha dedicato i suoi sforzi all'implementazione e al completamento dei progetti a livello europeo approvati dal programma ERASMUS+ nel periodo 2019-2020. I seguenti progetti sono stati portati a termine:

1. Il progetto KA3 "NEW VET", di cui IAL MARCHE è stato il capofila, ha concluso le sue attività il 31/05/22. Grazie a questo programma di sviluppo delle capacità transnazionali, è stata creata con successo una comunità di apprendimento tra pari in cui i partner hanno sperimentato modelli consolidati di pratiche di cooperazione nell'istruzione e formazione professionale (VET). Hanno inoltre lavorato per implementare nuove attività di cooperazione all'interno delle loro reti, a livello nazionale e in partenariati transfrontalieri a livello europeo. L'obiettivo era creare una comunità di apprendimento tra pari in cui le agenzie VET partecipanti potessero raggiungere gli obiettivi di scambio di esperienze a livello dell'UE e plasmare nuove visioni per l'internazionalizzazione delle loro organizzazioni. I risultati del progetto includono:
 - "Training Hotspots": approccio e benefici degli strumenti di finanziamento dell'UE per il sistema VET, criteri di qualità e strumenti dell'UE per esperienze di WBL nazionali, implementazione di un sistema di WBL di alta qualità a livello nazionale/regionale, promozione dell'innovazione nella VET per un'Europa Verde e Digitale, affrontare la trasformazione digitale della VET (micro-credenziali).
 - Lezioni apprese: principali lezioni dal programma di sviluppo delle capacità tradotte in tutte le lingue dei partner per il trasferimento ai contesti nazionali di WBL e utilizzo da parte di altri fornitori VET e stakeholder.
 - Strategie di internazionalizzazione a lungo termine per le organizzazioni VET partner, mappe stradali per attività internazionali anche dopo il progetto.
 - Modulo di formazione comune "Join Coaching Program" integrato in 5 programmi di coaching nazionali per docenti VET, tutor e formatori, perfezionati grazie ai feedback dei partecipanti e pubblicati sulla piattaforma. Il percorso italiano è stato erogato come corso pilota blended per operatori VET della rete IAL coinvolgendo colleghi di IAL Marche, docenti e tutor di IAL Lombardia, IAL FVG e alcuni tutor aziendali della rete regionale.
2. Il progetto "Technology-Enhanced Career Management Skills - TechCMS", di cui IAL Marche è stato partner, si è concluso il 31/10/2022. I risultati ottenuti dai 7 partner EU del progetto sono stati pubblicati e resi disponibili sulla piattaforma di apprendimento TechCMS. Questi risultati comprendono una piattaforma di orientamento professionale e apprendimento virtuale con strumenti di autovalutazione online per i singoli utenti e materiale didattico per formare/aggiornare gli orientatori professionisti.
3. Il progetto "Digital City Expert" ha continuato le sue attività durante tutto il 2022. È stata creata una piattaforma di conoscenza e scambio online per fornire corsi e materiali didattici sulla digitalizzazione. È stato sviluppato un curriculum di formazione per i dipendenti degli enti locali che mira a introdurre il concetto di Smart City in tutti i suoi aspetti, sono stati creati materiali di apprendimento come video tutorial e un corso online (Smart City MOOC). È stato anche redatto un manuale sulla Smart City per coinvolgere gli scettici e i tradizionalisti nelle municipalità.

4. progetto "IntegrAction - Action for socio-economic integration of refugees and asylum seekers", guidato da ANOLF Marche in collaborazione con IAL MARCHE, si è concluso il 31/05/2022. Le attività del progetto sono state incentrate sulla promozione dell'integrazione degli immigrati nel tessuto socio-economico locale attraverso la creazione di prodotti intellettuali specifici, tra cui:

- "Tool4aLLs": un toolkit sugli strumenti digitali per l'alfabetizzazione e le competenze linguistiche, volto a favorire l'apprendimento della lingua locale.
- "Handbook for entrepreneurs": un manuale operativo sull'imprenditorialità destinato ai rifugiati e ai richiedenti asilo per aiutarli a avviare la propria attività imprenditoriale.
- "Webdoc - Migrant Diaries": attraverso laboratori di storytelling, è stato prodotto un video per narrare le storie di vita di coloro che arrivano nel nostro paese, promuovendo l'accoglienza e l'integrazione nelle comunità locali.

Il progetto è stato riconosciuto come "Best practice" dall'Agenzia Nazionale INDIRE.

Inoltre, nell'ambito della mobilità Erasmus+, l'Area Progetti Europei ha presentato, a ottobre 2022, una proposta di accreditamento come capofila di una rete di scuole marchigiane per la mobilità degli studenti e del personale del Consorzio. L'accreditamento è stato concesso a gennaio 2023, consentendo l'avvio delle mobilità in uscita a partire dall'estate 2023. Queste opportunità si aggiungono alle mobilità disponibili all'interno dell'Accreditamento Erasmus+ 2021-2027 per la Mobilità del Consorzio IAL Internazionale, che è stato creato in seguito al progetto NEW VET e alle strategie di internazionalizzazione delineate nel suo contesto e presentato da IAL Marche nel 2020.

Nell'2022 l'ufficio Progetti EU ha gestito le seguenti mobilità di studenti e staff nell'ambito del programma Erasmus+:

in uscita: non sono state realizzate mobilità degli studenti nell'ambito del Consorzio IAL Internazionale; è stata organizzata solo una mobilità di tipo staff training della durata di 15 giorni.

In entrata: l'accoglienza di 20 studenti provenienti da Istituti professionali di Spagna e 53 adulti in ri-qualificazione del Comune di Alzira (Spagna) per un totale di 73 mobilità gestite nelle città di Pesaro ed Ancona. I partecipanti alle mobilità sono stati inseriti in imprese del territorio per un periodo di tirocinio tra i 17 ed i 90 giorni. Inoltre IAL Marche ha accolto un gruppo di 4 professori provenienti da Granada (Spagna) in attività di Formazione e Job Shadowing.

In conclusione, IAL MARCHE si è concentrato sull'espansione della rete a livello europeo, nazionale e regionale; sulla produzione di strumenti e conoscenze che possano migliorare la qualità dei nostri servizi formativi, contribuendo alla creazione di una comunità in grado di generare risposte adeguate a promuovere lo sviluppo socio-economico del nostro territorio.

FORMAZIONE CONTINUA E FONDI INTERPROFESSIONALI

Nel 2022 IAL Marche ha proseguito l'attività per la formazione continua dei lavoratori operando sia nei tradizionali Fondi Interprofessionali che sul Fondo Nuove Competenze, con l'Avviso 2 emanato da ANPAL a novembre 2022.

In riferimento a Fondimpresa:

Il 2022 ha sancito per Fondimpresa la fine dei cosiddetti avvisi "generalisti" e l'avvio di una programmazione tutta nuova che ha scelto di finanziare, mediante la presentazione di cataloghi formativi, la formazione sulle competenze di base e trasversali per i lavoratori delle aziende iscritte al Fondo.

In risposta all'Avviso 2-2022, e anche grazie ad un lavoro di team con i colleghi dello Ial Nazionale e Ial FVG, Ial Piemonte e Ial ER, IAL Marche ha presentato ad Aprile 2022 un catalogo formativo composto da 64 corsi, declinati secondo quanto indicato dalla Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 22 maggio 2018 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente (2018/C 189/01).

A seguito dell'approvazione del Catalogo, è stato presentato a Giugno 2022 il Piano formativo "MAP - coMpetenze chiAve per le PMI" che ha ottenuto un finanziamento pari a € 99.600,00, quasi pari al plafond massimo ammissibile di € 100.000,00.

Il piano, tutto a gestione IAL Marche, ha permesso l'erogazione di 664 ore di formazione a beneficio di 22 aziende e 97 partecipanti.

Contrariamente al passato, questi piani sono immediatamente cantierabili grazie alle tempistiche di approvazione da parte del Fondo molto veloci (circa 10 gg), e sono gestiti in tempi più rapidi; infatti il piano è stato concluso e rendicontato a gennaio 2023, in modo da poter presentare un ulteriore piano sempre nello stesso mese.

In riferimento a Fondo For.Te.:

Le attività realizzate attraverso il Fondo Forte hanno mantenuto gli standard raggiunti nell'anno precedente, cogliendo l'opportunità data dal fondo interprofessionale di poter continuare ad usufruire della formazione a distanza.

IAL Marche oltre ad essere attuatore di Piani territoriali in partenariato con Formaconf, società di formazione di Confcommercio Pesaro, presenta piani aziendali per la formazione dei propri dipendenti e per altre associazioni/società tra cui Adiconsum Marche - Associazione Consumatori.

Nel 2022 Ial Marche ha inoltre presentato un catalogo voucher a valere sull'Avviso 1/22 dando la possibilità alle micro aziende aderenti al fondo di poter usufruire della formazione finanziata (obbligatoria e non).

A marzo 2022 è stato inoltre avviato un piano territoriale di cui IAL Nazionale è ente capofila e IAL Marche è partner assieme a IAL Puglia, IAL FVG e Enfap Trentino.

In riferimento a Fondo Fapi:

La programmazione costante del Fondo Fapi ha permesso di presentare progetti formativi su entrambe le scadenze previste per l'annualità 2022.

A valere sull'Avviso 4-2022 - Generalista territoriale, in scadenza a Maggio 2022, sono stati presentati e vinti 2 piani formativi di cui un interaziendale e un aziendale, per un valore di circa 27.000 euro.

A valere sull'Avviso 5-2022 - Generalista territoriale, in scadenza a Dicembre 2022, sono stati presentati e vinti 2 piani formativi di cui un interaziendale e un aziendale, per un valore di circa 27.000 euro.

In riferimento a Fondartigianato:

Nel 2022, IAL Marche ha fornito risposte concrete al fabbisogno formativo di aziende e lavoratori anche grazie alle risorse stanziare da Fondartigianato sulle principali linee di intervento dell'Invito 1-2021. Di particolare rilevanza sono state le attività portate avanti attraverso progetti complessi quali i Progetti di Sviluppo, facenti capo ad Accordi quadro regionali, che hanno coinvolto per la quota di competenza IAL Marche 25 aziende su tutto il territorio regionale. Inoltre sono state erogate oltre 230 ore corso in progetti aziendali presentati a valere sulla "Linea 1 - FORMAZIONE PER LO SVILUPPO TERRITORIALE E SETTORIALE".

In riferimento a Fondo nuove competenze - seconda edizione

A Novembre 2022, ANPAL ha pubblicato l'Avviso pubblico Fondo nuove competenze 2022.

Con la seconda edizione ANPAL ha rinnovato l'offerta per finanziare l'innalzamento del livello del capitale umano, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze.

La novità dell'edizione 2022 è stata la partecipazione dei Fondi Interprofessionali il cui apporto consiste nel: gestire tutti i flussi informativi sulle proprie piattaforme, monitorare il processo di erogazione della formazione, finanziare le spese connesse alla formazione.

Entro i termini del 31/12/2022 Ial Marche ha ottenuto la firma delle parti sociali per n. 3 accordi per la formazione a valere su FNC2, di cui il primo per se stessa e gli altri due aziende clienti. Nel dettaglio:

- Piano formativo: EVOLUZIONE DIGITALE NELLA FORMAZIONE, beneficiaria IAL MARCHE per 22 dipendenti per un totale di 208 ore di formazione – Fondo interprofessionale di aggancio: Fondo Forte;
- Piano formativo: DIGITALIZZARE I PROCESSI IN EVOMET, beneficiaria EVOMER SRL UNIPERSONALE, per 11 dipendenti per n. 160 ore di formazione Fondo interprofessionale di aggancio: Fondartigianato;
- Piano formativo: DIGITALIZZARE I PROCESSI IN SP METALLO, beneficiaria SP METALLO SRL, per 9 dipendenti per n. 120 ore di formazione, Fondo interprofessionale di aggancio: Fondimpresa.

La firma di tali accordi ha permesso la presentazione di altrettanti progetti ad ANPAL e, contestualmente, ai Fondi di riferimento nel 2023.

ECM – EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA

Ial Marche Srl opera dal 2013 nel settore dell'educazione continua in medicina (ECM), come provider accreditato Age.na.s. per l'intero territorio nazionale. La necessità è nata dall'esigenza espressa dal settore sanitario di realizzare percorsi di alta formazione, intesi come leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale e per la realizzazione degli obiettivi programmati, anche alla luce dei processi di riforma che le aziende sanitarie e più in generale la Sanità stanno attraversando negli ultimi anni, accelerati dal periodo pandemico. IAL Marche srl, in virtù della sua missione e della sua natura sociale, è in grado di offrire a tutti i professionisti della Sanità, iniziative di formazione e aggiornamento di elevata qualità.

ELENCO EVENTI ECM REALIZZATI NEL PIANO FORMATIVO 2022

Nel 2022 sono stati realizzati 9 eventi formativi accreditati ad Age.na.s. con rilascio di crediti ECM. Di questi, 8 si sono svolti nel territorio delle Marche, sei della durata di 8 ore e due della durata di 4 ore.

È stato, inoltre, realizzato un evento congressuale di 8 ore sul territorio della Puglia, patrocinato dall'Ordine Nazionale dei Biologi, evento che ha visto il coinvolgimento di partecipanti dall'intero territorio nazionale.

Complessivamente sono stati coinvolti 155 partecipanti: di questi, 140 hanno richiesto ed ottenuto il rilascio dei crediti ECM nella seguente misura:

- n°8 crediti per l'evento congressuale realizzato mediante la tipologia RES;
- n°12,8 crediti per sei eventi di 8 ore realizzati mediante la tipologia RES interattiva;
- n° 6,4 crediti per due eventi di 4 ore realizzati mediante la tipologia RES interattiva.

Dal riepilogo della media delle risultanze di tutti i questionari raccolti al termine degli eventi realizzati, risulta un gradimento da parte dei partecipanti rispetto a tutti gli item analizzati, con valori di eccellenza relativamente a:

- qualità della docenza;
- efficacia dei servizi di coordinamento e tutoraggio;
- obiettivi Formativi previsti.

Dal medesimo riepilogo risultano altresì raggiunte in modo pienamente soddisfacente le esigenze degli allievi in riferimento a:

- qualità complessiva del corso;
- tempi dedicati all'apprendimento;
- adeguatezza della logistica dei corsi.

LA MISSION: AL PASSO CON I TEMPI

IAL Marche ha come scopo la valorizzazione delle persone e lo sviluppo delle loro potenzialità attraverso lo strumento della formazione come momento di crescita umana e professionale. In tal senso, le prevalenti aree di attività di IAL sono:

- realizzazione di attività di formazione, qualificazione e riqualificazione, aggiornamento e perfezionamento professionale
- promozione, organizzazione e realizzazione di attività formative, culturali e sociali, a favore dei lavoratori;
- realizzazione di attività di istruzione per giovani e adulti;
- informazione e sensibilizzazione sui problemi sociali ed economici e del mercato del lavoro;
- orientamento al lavoro e raccordo tra domanda e offerta;
- realizzazione di attività di studio, ricerca, sperimentazione e assistenza tecnica e scientifica, anche in collaborazione con Istituzioni ed enti pubblici o privati sulle materie economiche e sociali attinenti all'organizzazione del lavoro e della professionalità;
- elaborazione, pubblicazione e diffusione di studi e ricerche e più in generale di materiale didattico-formativo;
- partecipazione ad attività e iniziative promosse tra Enti di formazione professionale, anche transnazionali, in coordinamento con Organizzazioni Internazionali;
- ricerca e selezione del personale nonché la sua ricollocazione;
- formazione continua;
- attività di consulenza rivolta a lavoratori e non;
- attività di consulenza aziendale direzionale e strategica.

(Tratto dallo Statuto di IAL Marche Srl Impresa Sociale)

I NOSTRI VALORI	I NOSTRI OBIETTIVI	I NOSTRI DESTINATARI
Centralità del lavoro e dei lavoratori	Ampliare le attività nei Fondi Interprofessionali	Aziende e Lavoratori
Formazione come strumento di tutela dei lavoratori	Erogare una formazione di qualità che risponda alla soddisfazione del cliente	Aziende e Lavoratori
Rispetto e dignità delle persone	Garantire pari opportunità nel rispetto delle differenze	Persone
Integrità	Valorizzare gli aspetti sociali della propria natura	Stakeholder
Responsabilità e trasparenza	Gestire le risorse economiche in modo trasparente	Stakeholder
Professionalità e cura del cliente	Ricerca soluzioni innovative, cucite su misura per il cliente	Cliente interno e Cliente esterno
Senso di appartenenza, passione ed entusiasmo nel lavoro	Valorizzare le professionalità interne e attenzione alla formazione del personale	Dipendenti e Collaboratori
Promozione del territorio sviluppando iniziative volte alla crescita degli operatori economici locali	Creare valore per il territorio, favorendo innovazione e sviluppo	Stakeholder
Centralità del network di partnership	Ampliare la rete di partnership	Stakeholder
Formazione e accompagnamento al lavoro per lo sviluppo dell'occupazione	Valorizzare le competenze finalizzate all'occupabilità	Disoccupati e Persone in transizione lavorativa

AL SERVIZIO DEI LAVORATORI E DEL PAESE

Emerge sempre più in questa fase programmatoria e attuativa della stagione politica europea il tema delle competenze degli individui, della loro acquisizione, e mantenimento e delle misure di contrasto dell'inevitabile fenomeno della loro obsolescenza.

In questa prospettiva IAL Marche Srl Impresa Sociale intende rafforzare il proprio impegno, come attore competente e affidabile, nella costruzione di una rinnovata infrastruttura della conoscenza che consenta alle persone di crescere in conoscenze, capacità e competenze e alle imprese di accrescere la loro competitività. Altresì si propone come luogo per lo sviluppo di processi formativi e di accompagnamento in grado di rispondere con maggiore efficacia alle condizioni di lavoro e di vita delle donne e degli uomini alle prese con un mercato del lavoro transizionale dove rigidità o eccessiva fluidità, diventano elementi caratterizzanti le frequenti e ricorrenti transizioni di vita e di lavoro.

In tal senso IAL Marche intende caratterizzarsi ancora nell'ambito delle politiche attive potenziando, specializzando e integrando ulteriormente le proprie linee di attività:

- **ORIENTAMENTO E SERVIZI AL LAVORO:** incrementando la collaborazione con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella programmazione e gestione dei servizi e con i servizi Cisl, in particolare attraverso l'assunzione di ruolo guida nell'ambito del Programma Gol dei Servizi al Lavoro nella regione Marche di un partenariati di 15 enti/associazioni/imprese.
- **FORMAZIONE DI BASE:** corsi per giovani in obbligo formativo, favorendo la loro occupabilità in uscita dalla scuola secondaria di I° grado attraverso una specializzazione professionale oltre che il rientro nel percorso di istruzione.
- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per persone disoccupate e/o occupate: attingendo alle risorse economiche (Fondi Ministeriali, Programmi Europei, FSE e FESR) ed in particolare il Programma GOL di Up-skilling e Re-skilling delle competenze della Regione Marche.
- **FORMAZIONE CONTINUA PER AZIENDE:** progettando e realizzando su specifiche richieste, percorsi formativi ad hoc organizzati direttamente in azienda o presso le sedi IAL attraverso risorse pubbliche, private e dei Fondi Interprofessionali.
- **FORMAZIONE A PAGAMENTO:** individuando o incrementando percorsi formativi a pagamento rivolti a coloro che vogliono aggiornare e/o acquisire in tempi brevi specifiche competenze in determinati ambiti, compresi quelli regolamentati da normative comunitarie, nazionali e regionali.
- **MOBILITA' TRASNAZIONALE E SCAMBIO DI CONOSCENZA:** progettando e promuovendo opportunità di *outcoming* e *incoming* di studenti da e verso l'Europa, ma anche di lavoratori, imprenditori, rappresentanti di istituzioni ed organismi intermedi.

Per perseguire questi intenti, IAL Marche Srl Impresa Sociale ha investito e continuerà ad investire in maniera significativa sulle proprie professionalità interne, attraverso la formazione al fine di potenziare il livello di competenze, di capacità progettuale e di organizzazione e gestione delle proposte formative e dei servizi di accompagnamento al lavoro.

STAKEHOLDER

Beneficiari/Utenti

Soggetti che affidano a IAL Marche Srl Impresa Sociale l'orientamento al lavoro, la progettazione e lo svolgimento dei corsi di qualificazione professionale; utenti ai quali si rivolge primariamente l'attività del sistema IAL.

Personale (dipendenti e collaboratori)

I dipendenti e collaboratori sono il vero patrimonio della società. Partecipano attivamente ai progetti nell'intera filiera della formazione, dalla progettazione all'attuazione ai processi di monitoraggio e di amministrazione del sistema.

Soci e rete Cisl

La Cisl ha promosso la costituzione di Innovazione Apprendimento Lavoro Marche srl ritenendo che la formazione sia uno strumento efficace di tutela del lavoro. L'attività di IAL è parte integrante delle politiche attive della società.

Sistema IAL

IAL Marche è parte integrante della rete IAL coordinata da IAL Nazionale e componente di FORMA, l'associazione nazionale degli enti di formazione professionali.

Imprese

Soggetti privati che affidano a IAL la progettazione e lo svolgimento di corsi di qualificazione professionale/aggiornamento o comunque che beneficiano indirettamente del miglioramento del livello di formazione del mercato del lavoro di riferimento.

Associazioni sindacali

Soggetti con i quali IAL si relaziona per migliorare l'accesso al lavoro e la crescita personale e professionale dei lavoratori.

Associazioni imprenditoriali

Soggetti con i quali IAL si relaziona per migliorare la competitività delle imprese e per gestire processi di riorganizzazione interna.

Reti e partenariati

IAL realizza la propria attività istituzionale anche attraverso il contributo professionale e culturale di altri soggetti del mondo educativo, universitario e della ricerca, con i quali coopera nell'ambito di accordi e/o strutture temporanee di partenariato ovvero di rapporti di fornitura di servizi.

Fondi interprofessionali ed Enti bilaterali

Soggetti privati, destinatari di risorse pubbliche e di fondi provenienti dalle aziende e dai lavoratori, che affidano a IAL Marche percorsi di formazione e riqualificazione del personale.

Istituzioni (Comunità Europea, Regione Marche, Università)

Soggetti pubblici finanziatori di progetti che influenzano il benessere collettivo, la crescita culturale, il miglioramento della qualità della vita, il sostegno e l'integrazione sociale di soggetti svantaggiati.

Sistema scolastico e della formazione professionale

Soggetti ai quali IAL si rivolge per ridurre il fenomeno dell'abbandono scolastico e per realizzare in partenariato progetti di orientamento e corsi di formazione.

Fornitori

Soggetti che concorrono allo sviluppo della società nel rispetto dei principi identitari di Ial Marche.

La rete delle relazioni aziendali di IAL Marche

DNA Srl – Fano (PU) - Azienda con esperienza ultra decennale nel settore della grafica e comunicazione, seleziona per i clienti i migliori articoli promozionali e di merchandising a disposizione sul mercato. Dispone di un'eccezionale rete di vendita su quasi tutto il territorio nazionale. Attiva con regolarità interventi di formazione continua rivolti per i propri dipendenti avvalendosi delle risorse messe a disposizione da Fondartigliato Formazione.

Eurocedibe S.r.l. - Montepandone (AP), azienda fornitrice di distributori automatici di snack e bevande operante nella zona del Centro Italia. Nell'anno 2020 con il supporto di IAL Marche ha ottenuto dei finanziamenti FSE all'interno del progetto "Big Band" per coinvolgere il personale dipendente in una formazione specifica di miglioramento dei processi aziendali e innovazione delle procedure interne. Una attenta analisi dei fabbisogni e una precisa attività di progettazione esecutiva svolta coinvolgendo anche il consulente formatore ha permesso il pieno raggiungimento degli obiettivi attesi.

Geomax srl – Falconara M.ma: la società di fama internazionale facente parte del gruppo Hexagon distribuisce da decenni prodotti di precisione e soluzioni per l'industria della misura. La tecnologia all'avanguardia di questa compagnia è costantemente supportata da un network globale di vendite e servizi che copre tutti i continenti con oltre 100 filiali. La collaborazione è nata nel 2021 e dopo un'attenta analisi dei fabbisogni formativi abbiamo iscritto l'azienda al Fondo For.Te per la formazione del personale dipendente e a Fondir per la formazione del dirigente.

Ghibli Srl – Civitanova Marche: primo e unico Hotel 4 Stelle fronte mare a Civitanova Marche in forte espansione grazie anche all'inserimento di nuove suite in struttura. Li abbiamo affiancati attraverso le risorse del Fondo For.Te per la creazione di un CRM aziendale e torneranno a breve in aula per la formazione sull'house keeping e revenue management.

Anolf Marche ODV – Ancona: Associazione Nazionale Oltre Le Frontiere - è un'associazione a carattere volontario e democratico promossa dalla Cisl. Da anni collaboriamo con loro, non solo per la formazione dei loro beneficiari bensì anche per quella del personale interno. Attraverso il Fondo For.Te, nel 2021 abbiamo attivato moduli formativi quali: excel intermedio, GDPR 679/2016 - Informativa sul trattamento dei dati, formazione sulla sicurezza generale e specifica e per mediatori interculturali.

TECNOPLAST SRL – Montecchio di Vallefoglia (PU) produttori italiani di porte e finestre in PVC personalizzabili, resistenti ed isolanti. La collaborazione nasce al fine di soddisfare il fabbisogno dell'azienda nel creare "Management Solution" per il controllo dell'attività amministrativa e logistica interna.

ADICONSUM MARCHE – Associazione difesa Consumatori ed Ambiente Marche con il supporto di Ial Marche Srl ha svolto ore di formazione per tutto il personale dipendente in un piano aziendale finanziato dal Fondo For.Te.

DMM Spa – Montecalvo in Foglia (PU), è un'azienda metalmeccanica leader nel settore della lavorazione di rivestimenti e finiture in metallo per la quale è stato realizzato, grazie al finanziamento ottenuto con Fondo FAPI, un progetto formativo dedicato finalizzato all'analisi dei processi produttivi in un'ottica di miglioramento continuo

MANGIO ERGO SUM – Ancona è una piccola attività di gastronomia e ristorazione veloce che ha come filosofia l'utilizzo di prodotti di aziende biologiche e di prodotti a km 0, si occupa sia della vendita sia di organizzazione di eventi lavorando sempre materie prime del territorio. Per la stessa realizziamo formazione del personale, inserimento in tirocini formativi o esperienze per ragazzi di progetti Erasmus+ o *incoming* e utilizziamo il laboratorio per la realizzazione di corsi di formazione.

UCID – Ancona (Unione Cristiana Imprenditori Dirigenti), Federazione Nazionale, è un'Associazione senza scopo di lucro costituita il 31 gennaio 1947, quale organizzazione degli imprenditori e dirigenti che si riconoscono nelle finalità contenute nella Dottrina sociale della Chiesa Cattolica. L'unione ha condiviso con Ial gli obiettivi sociali e civici della formazione professionale ed è Partner e sostenitore nel Programma Gol.

GLI OBIETTIVI PER IL 2023

- **Esprimere al meglio la propria natura di impresa sociale**
 - **Cogliere le opportunità derivanti dal PNRR**
- **Ampliare le attività nell'ambito dei Fondi Interprofessionali**
 - **Crescere nell'esperienza sulle politiche attive**
- **Intercettare le opportunità offerte dai fondi straordinari sulla formazione**
 - **Estendere le attività di partnership internazionale**
 - **Promuovere la costante crescita delle competenze del personale**
 - **Mantenere le relazioni stabili nei partenariati regionali**
- **Essere sempre parte integrante della rete IAL nazionale e della Cisl Marche**

IL PERSONALE IAL MARCHE

IAL Marche si avvale prioritariamente del contributo di 22 unità di personale dipendente, assunto con contratto a tempo indeterminato. In relazione all'andamento delle attività e per fabbisogni di competenze specialistiche, si avvale inoltre del contributo professionale di collaboratori esterni.

Al personale dipendente viene applicato il 'Contratto nazionale per i dipendenti della Formazione Professionale'.

UOMINI	2	9,1%
DONNE	20	90,9%
TOTALE	22	100%

Accanto al personale dipendente collaborano con IAL Marche, in modo non episodico, 2 professionisti che, seppur esterni, consideriamo come professionalità da cui IAL trae beneficio. Le risorse umane di cui IAL dispone sono quindi complessivamente 24. Come si evince la prevalenza di genere è femminile.

Personale docente dipendente	0
Personale dipendente	22
Personale docente non dipendente	206
Personale non docente non dipendente	36
TOTALE	264

Nel corso del 2022 è proseguita la formazione avviata nel corso della seconda metà del 2021 a valere del Fondo Forte che ha impegnato tutto il personale in modalità diversificata, ma sicuramente intensiva e, a seguito di richiesta, sono stati svolti alcuni percorsi di accompagnamento individuale per alcune persone dello staff

All'inizio dell'anno sono stati svolti due laboratori dedicati allo staff dell'area servizi al lavoro focalizzati sulla gestione del colloquio di selezione e sull'attività di consulenza alle aziende.

Nel mese di febbraio sono state svolte due giornate formative, una per lo staff e una per il gruppo di responsabili sul tema della gestione dei conflitti e negoziazione per rafforzare il senso di appartenenza e favorire la comunicazione all'interno del gruppo di lavoro.

Nel mese di aprile è stata svolta la formazione a tutto il personale sul decreto legislativo 231/01 approfondendo il modello organizzativo di Ial Marche, i reati e le responsabilità.

Nel mese di maggio e nel mese di settembre l'Amministratore Unico ha partecipato assieme ad alcune colleghe a un meeting a Vienna sul tema del *VET Career* e a Helsinki sul tema delle *smart cities*.

Come da esigenze emerse dal personale nell'anno precedente, nel mese di luglio è stato avviato un percorso di informatica di n° 16 ore per il personale che lo aveva richiesto. Nello stesso mese la Responsabile Programmazione e Pianificazione ha partecipato all'annuale festival *Luci sul lavoro* a Montepulciano, il cui tema centrale è stato il ruolo dei distretti territoriali nelle politiche di integrazione dei migranti e delle politiche attive del lavoro.

Sono inoltre proseguiti gli aggiornamenti sulla sicurezza per il personale.

Nel mese di settembre il personale dell'area progettazione e la Responsabile Programmazione e Pianificazione hanno partecipato ai seminari tematici organizzati dall'amministrazione regionale sugli standard richiesti per la progettazione e realizzazione degli interventi formativi.

Nei mesi di settembre e ottobre l'Amministratore Unico ha partecipato, assieme a una collega dell'area servizi al lavoro, a due eventi di approfondimento sul programma Gol.

Alla fine di settembre è stato organizzato un seminario residenziale dedicato al gruppo dirigente di Cisl Marche e dei servizi, tra cui Ial Marche. Le tematiche sono state la formazione, le politiche attive e lo sviluppo delle Marche tra impresa, territorio e sostenibilità sociale.

Nel mese di ottobre, lo staff di gestione è stato coinvolto in una formazione dedicata al tema della comunicazione interna e al clima organizzativo attraverso il metodo *Legos® Serious Play®*.

Nel corso dell'anno, il personale impegnato con vari ruoli (progettazione, direzione, gestione e amministrazione) nell'attività di Fondimpresa è stato coinvolto in attività formative coordinate dall'Associazione Italiana Formatori (AIF) con *webinar* e *workshop* dedicati.

Durante l'anno l'area servizi al lavoro ha partecipato a eventi formativi in collaborazione con Ial Nazionale sul tema delle vulnerabilità.

Infine, per il programma di formazione 2023 si lavorerà su:

- Comunicazione efficace;
- *Soft skill* e gestione dei tempi;
- Rendicontazione e budget;
- Manuale per la gestione e la rendicontazione e sistema qualità.
- Nuovi modelli formativi digitali

I NUMERI: VALORI SOCIALI ED ECONOMICI PRODOTTI PER IL TERRITORIO REGIONALE

Allievi per tipologia di attività

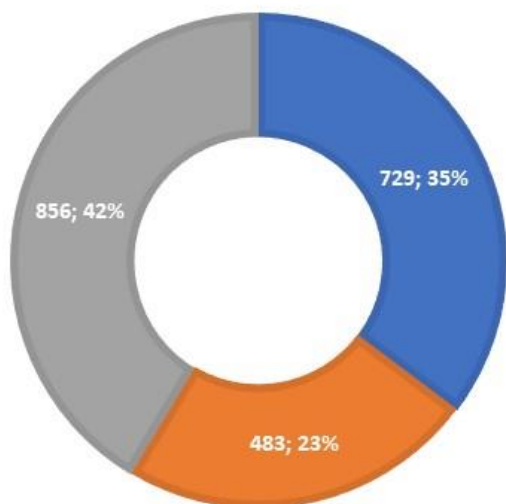
TIPOLOGIA	N° allievi inizio corso	M	F	N° allievi formati	M	F	N° allievi stranieri	M	F
FONDI INTERPROFESSIONALI	856	530	326	856	530	326	6	5	1
CORSI A MERCATO	483	407	76	483	407	76	97	89	8
CORSI CON FINANZIAMENTI ISTITUZIONALI	729	443	286	703	427	276	131	99	32
TOTALE	2068	1380	688	2042	1364	678	234	193	41

Allievi per centro di formazione

SEDE	N° Allievi inizio corsi	M	F	N° Allievi formati	M	F	N° Allievi stranieri	M	F
ANCONA	1060	802	258	1056	800	256	138	114	24
FALCONARA	46	0	46	46	0	46	0	0	0
PESARO	599	378	221	581	366	215	29	26	3
MACERATA	76	26	50	76	26	50	9	3	6
SAN BENEDETTO	287	174	113	283	172	111	58	50	8
TOTALE	2068	1380	688	2042	1364	678	234	193	41

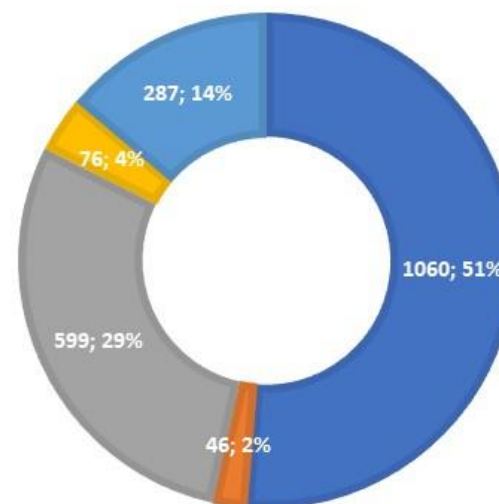
Allievi per tipologia attività/CFP

ALLIEVI PER TIPOLOGIA DI ATTIVITA'



■ Finanziamenti Istituzionali ■ Corsi a Mercato ■ Fondi Interprofessionali

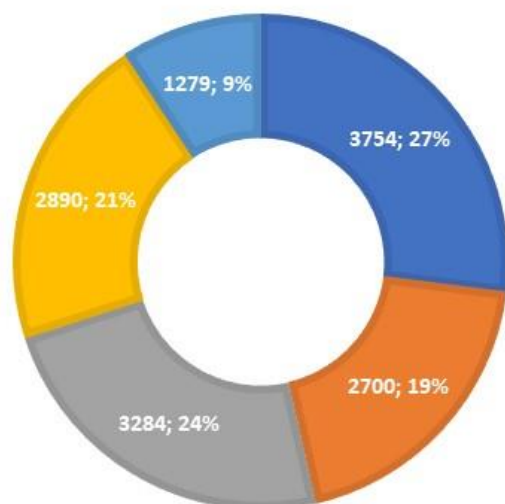
ALLIEVI PER CENTRO DI FORMAZIONE



■ Ancona ■ Falconara M.ma ■ Pesaro ■ Macerata ■ San Benedetto

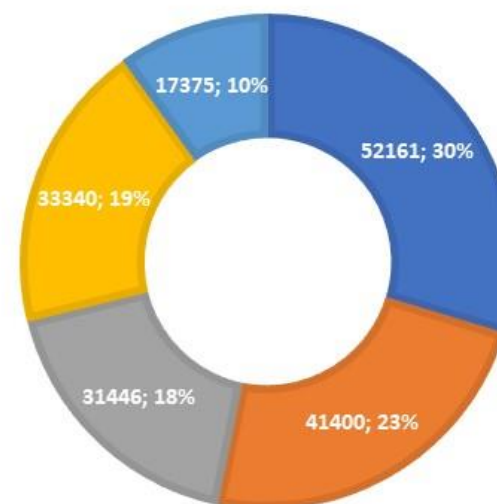
Ore Formazione e Monte ore Formazione per CFP

ORE FORMAZIONE PER CENTRO



■ Ancona ■ Falconara M.ma ■ Pesaro ■ Macerata ■ San Benedetto

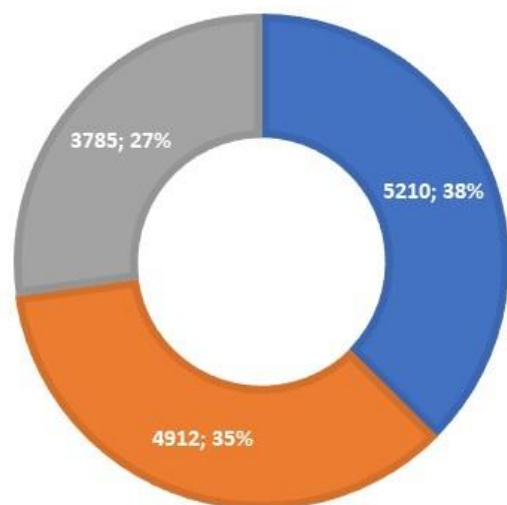
MONTE ORE FORMAZIONE PER CENTRO



■ Ancona ■ Falconara M.ma ■ Pesaro ■ Macerata ■ San Benedetto

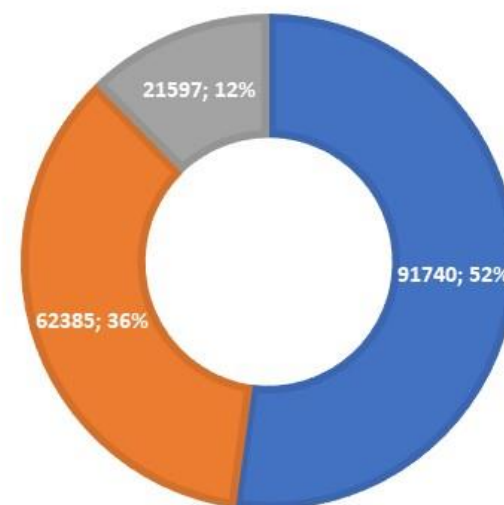
Ore Formazione e Monte ore Formazione per Attività

ORE FORMAZIONE PER ATTIVITA'



■ Finanziamenti Istituzionali ■ Corsi a Mercato ■ Fondi Interprofessionali

MONTE ORE FORMAZIONE PER ATTIVITA'



■ Finanziamenti Istituzionali ■ Corsi a Mercato ■ Fondi Interprofessionali

DIMENSIONE ECONOMICA

Il CONTO ECONOMICO presenta i seguenti valori:

Valore della produzione :	Euro	2.398.035
Costo della produzione :	Euro	2.490.059
Differenza :	Euro	-92.024
Proventi e oneri finanziari:	Euro	-12.655
Risultato prima delle imposte :	Euro	-104.679
Imposte dell'esercizio	Euro	-553
Utile	Euro	-105.232

Il risultato di esercizio riflette il rallentamento forte delle attività legato alle risorse rese disponibili dal mercato sia Finanziato che Privato.

Il calo delle attività rispetto al 2021 è significativo e si attesta al 16,32% del valore della produzione, investendo in particolare l'area delle attività a pagamento.

La costante ciclicità della disponibilità delle risorse evidenziata nel Bilancio Sociale manifesta nei numeri il suo impatto, talvolta non prevedibile.

In tale contesto ne risente anche la disponibilità di liquidità che ci ha visto ricorrere più spesso agli affidamenti bancari ma che comunque non ha pregiudicato il regolare rientro di parte dei prestiti accesi nel 2020.

	SITUAZIONE PATRIMONIALE	
Attività	Euro	1.549.691
Passività	Euro	1.722.299
Capitale sociale	Euro	10.000
Perdita portata a nuovo	Euro	- 77.376
Perdita di esercizio	Euro	- 105.232

Nel corso dell'esercizio parte della perdita subita nel 2020 risulta coperta mediante l'utile 2021 e il parziale reintegro dei soci.

Nonostante ciò il capitale sociale, per effetto della parte residua da coprire, assume anche in questo esercizio segno negativo e gode della sospensione dell'obbligo di ripristino al minimo legale.

In relazione alla progressiva ripresa degli andamenti economici e finanziari post-pandemia, alla rinnovata possibilità di realizzare percorsi formativi in presenza e anche alla grande attenzione che le politiche comunitarie, nazionali e regionali riserveranno alla formazione professionale, che costituisce il nostro core business, nei prossimi anni, si può ragionevolmente presagire un progressivo reintegro delle perdite accumulate dal pandemico e pur rimanendo una situazione patrimoniale critica possiamo ben sperare per la sua copertura nei prossimi anni.

Il sottoscritto Nazzareno Tassotti, professionista incaricato al deposito, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società".

Firmato digitalmente