

23



Bilancio Sociale 2023

Ancona, 24 Maggio 2024

SOMMARIO

- Introduzione
- Identità, strategie e governo
- Oggetto sociale
- Le principali tappe della nostra storia
- Principali aree di intervento
- La nostra *mission* al servizio dei lavoratori e del Paese
- Stakeholder
- Gli obiettivi per il 2024
- Il personale IAL Marche e l'impegno nella sua crescita
- I numeri: valori sociali ed economici prodotti per il territorio regionale
- Dimensione economica

INTRODUZIONE

Con la redazione del Bilancio sociale, IAL - Innovazione Apprendimento Lavoro Marche Srl impresa sociale, testimonia il proprio agire nella comunità educativa civile e sociale in cui è inserito. Nella convinzione che la sua funzione va oltre il proprio oggetto sociale va oltre la realizzazione delle attività va oltre il successo formativo o economico, oltre gli errori oltre le scelte, la sua funzione persegue la strada del “servizio alla crescita globale della persona, nelle sue dimensioni spirituale, culturale, lavorativa”.

Il lavoro dello Ial Marche nella Regione Marche e nella Rete Ial è speso ogni giorno nell'intento di coniugare responsabilità sociale, sostenibilità delle attività, e rigore nell'amministrazione.

Ogni persona uomo e donna che opera nello IAL Marche si misura ogni giorno con questi stimoli consapevoli che non l'immediato, non l'oggi, ma la somma di ogni giorno eccellente o fallimentare, soddisfacente e faticoso, gratificante e ansioso determinerà il risultato generale del contributo alla crescita delle persone e imprese e comunità con cui entriamo in relazione.

Generosa testardaggine! Ecco cosa caratterizza le persone che sono nello Ial, e che si innamorano e appassionano, e non potrebbe essere diversamente, della missione che questo “lavoro” ci offre.

La funzione della nostra azienda offre la straordinaria opportunità di servire nella società dando un contributo che si legge solo nel tempo, un contributo dettato dall'impegno per il domani e i cui traguardi si vedono guardando indietro.

La misura del lavoro dello IAL MARCHE non è la chiusura di un corso, o di un rendiconto o di un colloquio o di un inserimento lavorativo o di una azienda “formata” o di una mobilità transnazionale o del contributo alla diffusione della cultura della sicurezza. La misura del successo del lavoro dello IAL Marche sono i ragazzi che rincontriamo mesi ed anni dopo, sono i docenti che tornano da noi sono i lavoratori che passano a salutare, sono gli uomini e le donne che ci ringraziano, sono gli attori sociali che ci riconoscono, sono coloro a noi sconosciuti che durante un incontro casuale sentendo parlare di Ial si avvicinano e dicono Grazie! ..se non fosse stato per Ial forse sarei stato perso.

Il servizio dello Ial sta anche nel cercare di “Non perdetevi di vista nessuno di coloro che incontriamo...e farsene carico, soprattutto i più fragili.

In tutto questo agire la nostra forza è non essere soli!.

Ial Marche è un elemento di una rete più complessa e articolata. Ial Marche è parte integrante del sistema delle Imprese Sociali IAL presenti a livello regionale su scala nazionale e coordinate dallo IAL NAZIONALE Impresa Sociale. IAL MARCHE è impresa sociale sotto il coordinamento delle USR Cisl Marche e dello IAL NAZIONALE. IAL MARCHE è soggetto attuatore per la Regione Marche per le politiche attive del Programma Gol. Ial Marche è una realtà con oltre 20 dipendenti dislocata in 5 sedi nel territorio Regionale.

Nella pagine a seguire rappresentiamo con questo bilancio sociale le sintesi numeriche e documentali delle nostra attività che con perseveranza, attraverso le “novità” le incertezze i cambiamenti e le sfide più complesse, la nostra azienda mette in campo ogni giorno per ad aggiungere un mattoncino alla costruzione di comunità socialmente più coese e accoglienti, capaci di offrire a ciascuno la libertà di progettare il proprio futuro.

Grazie perché il vostro servizio, ispirato alla dottrina sociale della Chiesa, è un contributo di vitale importanza per la società in cui viviamo

(PAPA FRANCESCO)

IDENTITÀ, STRATEGIE E GOVERNO

Dati anagrafici impresa sociale:

Denominazione: IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO MARCHE SRL – IMPRESA SOCIALE

Indirizzo sede legale: VIA DELL'INDUSTRIA, 17/A – 60127 ANCONA

Indirizzo sedi secondarie:

- FALCONARA MARITTIMA – VIA BALDELLI, 23
- MACERATA – VIA DEI VELINI, 19
- PESARO – VIA DEL CINEMA, 5
- SAN BENEDETTO DEL TRONTO – VIA VALLE PIANA, 80 – C/O CENTRO AGROALIMENTARE

Forma giuridica e modello di riferimento: SRL

CF e Partita IVA: 80007150420 - 01360900425

Esercizio sociale: ANNO 2021

Codice ATECO: 85.59.2

Assemblea dei soci:

Unione Sindacale Regionale CISL Marche

IAL Nazionale Innovazione Apprendimento Lavoro Srl Impresa Sociale

Amministratore:

Dott. Valentino Parlato

Ha la rappresentanza Legale della S.r.l. Impresa Sociale e ha i più ampi poteri per l'ordinaria e la straordinaria gestione della Società.

Prima nomina con atto del 09/06/2017.

OGGETTO SOCIALE

La Società ha per oggetto lo svolgimento, in via stabile e principale e senza scopo di lucro ai sensi del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 e s.m.i., delle seguenti attività d'impresa d'interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale:

- I) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;*
- II) promozione, l'organizzazione e lo svolgimento di attività formative, professionali, culturali e sociali per i lavoratori italiani e stranieri, migranti o emigranti in Italia e all'estero, al fine di favorirne l'integrazione sociale e l'occupabilità anche nell'ambito delle strategie e dei piani di politiche attive del lavoro;*
- III) realizzazione di attività di istruzione e di educazione popolare a favore dei giovani e degli adulti, occupati e non, in conformità alla legge ed in attuazione dei contratti collettivi di lavoro;*
- IV) servizi finalizzati all'orientamento, al raccordo domanda-offerta, all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei giovani, degli adulti, dei lavoratori e anche delle persone di cui al comma 4 dell'art. 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112;*
- V) formazione universitaria e post-universitaria;*
- VI) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;*
- VII) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;*
- VIII) svolgimento di attività di ricerca, informazione e di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in ambito pubblico e privato, anche rivolte alle figure a tal fine istituite in conformità alla legge ed in attuazione dei contratti collettivi di lavoro;*
- IX) la promozione, l'organizzazione e lo svolgimento, attraverso gli enti bilaterali, o specifici accordi con settori imprenditoriali merceologici o singole imprese, della formazione continua e dell'attività di aggiornamento dei lavoratori dipendenti sia nell'ambito di processi di ristrutturazione e riconversione, sia in un'ottica di competitività delle imprese e di garanzia di occupabilità dei lavoratori;*
- X) la progettazione e la realizzazione di azioni propedeutiche, di sistema e interventi diretti di formazione professionale e continua anche in settori specifici che lo prevedano per legge e/o in attuazione di contratti collettivi di lavoro, quali quello sanitario e socio-sanitario, e di formazione nel campo dell'Educazione Continua in Medicina (ECM) secondo le previsioni dei sistemi di accreditamento vigenti;*
- XI) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo Settore resi nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 2, comma 1, lett. m) del decreto legislativo 3 luglio 2017, n.112;*
- XII) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;*

XIII) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata;

La Società potrà inoltre esercitare nei limiti previsti dal comma 3, dell'art. 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112, ulteriori attività, diverse da quelle prima elencate, aventi il seguente oggetto:

I) svolgimento di attività di informazione e di sensibilizzazione ai problemi socio-economici e del mercato del lavoro anche mediante la promozione, organizzazione e partecipazione a studi, convegni, dibattiti ed inchieste;

II) realizzazione di percorsi formativi di periodico aggiornamento del proprio personale direttivo, docente e degli operatori tecnici e amministrativi e delle Società da essa direttamente o indirettamente partecipate;

III) realizzazione di percorsi formativi per il personale della scuola, in tutti gli ambiti didattici e metodologici, anche innovativi e digitali, delle aree di apprendimento e per competenza;

IV) realizzazione di attività di preparazione ad esami scolastici e concorsi a favore dei lavoratori occupati e non;

V) realizzazione diretta od in collaborazione con Istituzioni ed Enti sia pubblici che privati, nazionali ed internazionali e con le Regioni ed altri Enti locali di attività di ricerca, di studio, di sperimentazione e di assistenza tecnica e scientifica in armonia con i propri scopi;

VI) elaborazione, pubblicazione e diffusione di documentazioni, studi e ricerche e materiale didattico - formativo.

Nei limiti di legge prima indicati, e per il perseguimento del proprio oggetto sociale, la Società potrà inoltre compiere ogni altra attività strumentale, purché complementare, accessoria o connessa con l'oggetto sociale, compresa ogni operazione che abbia ad oggetto beni mobili o immobili, concessione e acquisizione di licenze, prestazione di fidejussioni e garanzie reali e personali, al fine di garantire le proprie obbligazioni o le obbligazioni di altre società, imprese o enti del proprio gruppo ed altresì l'attività di raccolta fondi di cui all'art. 7 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117. La Società può inoltre costituire, o partecipare alla costituzione di, nuove società, imprese, consorzi, ATI, ATS e enti di qualunque natura, aventi oggetto analogo, affine o connesso al proprio, nonché' disporre di tali interessenze, partecipazioni e beni.

La Società, per il perseguimento di finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, può altresì esercitare la propria attività di impresa mediante l'eventuale impiego dei soggetti di cui all'articolo 2 comma 4 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112, nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 2 comma 5 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112.

LE PRINCIPALI TAPPE DELLA NOSTRA STORIA

1 Maggio 1955

Costituzione dello **IAL** -Istituto Addestramento Lavoratori in qualità di Ente della CISL per fornire ai lavoratori l'addestramento professionale necessario per ottenere e consolidare l'occupazione. Ial Marche è articolazione di Ial Nazionale

24 Febbraio 1997

Costituzione come associazione di Ial Istituto Addestramento Lavoratori Regionale Marche

1 Maggio 2005

Cinquantennale dello IAL-Istituto Addestramento Lavoratori: da *addestramento ad apprendimento lungo tutto l'arco della vita*

5 Febbraio 2007

Nuovo statuto e nuova denominazione: **Ial Cisl Marche**

Luglio – Novembre 2010

Dal 25 novembre 2010 opera come società a responsabilità limitata e impresa sociale con la nuova denominazione **Ial Innovazione Apprendimento Lavoro Marche Impresa Sociale**, dopo aver operato una trasformazione eterogenea (atto del 15 luglio 2010)

24 Giugno 2013

Ampliamento dell'oggetto sociale dello Statuto finalizzato alla strategia di sviluppo nella **ricerca e selezione del personale, nonché nella sua ricollocazione e nell'educazione continua in sanità**

4 Giugno 2014

Accreditamento **Servizi al Lavoro** presso la **Regione Marche** con **Decreto 211/SIM del 04/06/2014**

22 Gennaio 2016

Autorizzazione dal Ministero del Lavoro all'attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale

28 Dicembre 2018

Adozione nuovo statuto societario ai sensi del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 e *ss.mm.ii.*

AREE DI ATTIVITA'

- **Orientamento, politiche attive, servizi al lavoro**
- **Formazione finanziata**
- **Formazione a mercato**
- **Progetti di partenariato e scambio in ambito europeo**
- **Formazione continua e fondi interprofessionali**

ORIENTAMENTO, POLITICHE ATTIVE, SERVIZI AL LAVORO

L'anno 2023 l'area dei SAL di IAL ha continuato e ampliato numericamente le proprie specifiche attività, proseguendo quanto già iniziato nel precedente biennio.

I professionisti coinvolti nelle attività di Ial Marche si sono occupati della consulenza aziendale, della valorizzazione delle persone e delle loro competenze, degli inserimenti lavorativi, e di attività di ricerca di personale ed inserimento lavorativo.

La sintesi dell'impegno dedicato è così riassumibile:

- n. 17 tirocini extracurricolari, di cui oltre un quarto è sfociato nell'attivazione di un contratto di lavoro.
- n. 13 ricerche lavorative sono state prese in carico su commissione delle quali 7 sono andate a buon fine con reciproca soddisfazione delle parti ed attivazione di un contratto di lavoro;

Nel contesto dei progetti a cui Ial Marche ha aderito, l'area SAL ha realizzato le seguenti attività:

-Per il Progetto "HERO: Human. Engaged. Resilient. Open-minded. Marche Solidali: formazione, sensibilizzazione e comunicazione per una regione inclusiva, I-COLORS: Intercultura – COMunità LOCALi Resilienti e Sostenibili" sono state svolte n. 28 ore di docenza su tematiche relative all'Orientamento professionale e la ricerca attiva del lavoro per giovani in conclusione del loro percorso di Servizio civile.

-Per il progetto "APRI" - Rifugiato a casa mia" finanziato da Caritas è stato attivato un tirocinio formativo.

-Per il progetto "Agricoltura sociale – Ci tengo" sono stati realizzati tirocini di inclusione sociale nell'ambito di un confronto e di una riflessione sulle opportunità che l'agricoltura sociale offre per l'inserimento lavorativo delle categorie fragili.

-Per il progetto "GOL Politiche attive" IAL MARCHE è capofila dell'ATI WWW.Y4U (We Work With You For You) che nel 2023 nel periodo Maggio Dicembre 2023 ha erogato complessivamente n. 2231 ore di orientamento/accompagnamento al lavoro per n. 1541 persone. Di queste IAL MARCHE ha erogato tramite i suoi operatori n. 225 ore di orientamento specialistico/accompagnamento al lavoro per n. 173 soggetti destinatari delle politiche attive.

Inoltre, sono continuate anche le collaborazioni in merito all'inserimento di nuove risorse nello staff di CISL, mediante la condivisione di percorsi di selezione e recruiting, nonché mediante l'applicazione di specifici e innovativi modelli di selezione e inserimento (assessment).

FORMAZIONE FINANZIATA

Apprendistato

Il contratto di apprendistato professionalizzante, destinato ai giovani di un'età compresa tra i 18 e i 29 anni, si configura come uno strumento utile e necessario in grado di:

- sostenere le imprese attraverso i benefici fiscali dell'assunzione;
- agevolare l'inserimento lavorativo di giovani nel mondo del lavoro;
- sostenere i giovani nel passaggio graduale dalla scuola al lavoro;
- integrare le conoscenze e le competenze personali fino a renderle spendibili in contesti diversi;
- sviluppare la capacità di far fronte a compiti espliciti e concreti in relazione ai vari livelli di competenza, fino a sviluppare una professionalità specifica e completa.

L'elemento che caratterizza l'apprendistato è rappresentato dal fatto che il datore di lavoro, nell'esecuzione dell'obbligazione posta a suo carico, è tenuto a erogare, come corrispettivo della prestazione di lavoro, non solo la retribuzione ma anche la formazione necessaria all'acquisizione delle competenze di base, trasversali e tecnico-professionali proprie della specifica professionalità. Mentre l'apprendista ha l'opportunità di apprendere una professione, il datore di lavoro ha la possibilità di beneficiare di agevolazioni di tipo normativo, contributivo ed economico.

La formazione di tipo professionalizzante è integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dall'offerta formativa pubblica. IAL Marche Srl Impresa Sociale, dal 1998, è un punto di riferimento nell'erogazione della formazione per l'Apprendistato sull'intero territorio regionale.

In linea con quanto previsto dal D.Lgs.n.81/2015, IAL Marche, in qualità di Ente capofila o partner, propone alle imprese un'offerta formativa di qualità, sostenendo azioni di sensibilizzazione nei confronti del mondo aziendale e dei giovani apprendisti.

La finalità di IAL Marche è di offrire percorsi formativi con contenuti didattici trasversali e flessibili, al fine di sviluppare e potenziare tutte quelle competenze che possono essere impiegate in ogni ambito lavorativo e applicate indistintamente a tutte le professioni.

La priorità della formazione di base e trasversale è quella di contribuire alla crescita personale e professionale dell'apprendista, favorendo la sua comprensione dei processi lavorativi, stimolando la consapevolezza della nuova identità professionale e promuovendo il costante collegamento tra l'esperienza lavorativa e i contenuti formativi.

Al fine di permettere a imprese e lavoratori di inserire il percorso formativo dell'apprendista in un quadro più ampio di sviluppo delle conoscenze e abilità personali e professionali in grado di rappresentare un valore aggiunto per entrambe le parti, il progetto quadro è stato costruito con una struttura modulare flessibile, basata su nove differenti discipline.

Per ciascuna disciplina, in base al titolo di studio dell'apprendista, sono stati realizzati diversi moduli che, grazie ad un'ampia offerta di contenuti formativi, hanno contribuito alla creazione di collegamenti tra più tematiche, rendendo la formazione di base e trasversale erogata da IAL Marche un vero e proprio completamento di quella professionalizzante.

Nel corso degli anni, IAL Marche ha erogato oltre 16.000 ore di formazione in apprendistato e formato centinaia di apprendisti provenienti da diversi settori merceologici, garantendo una copertura capillare di tutto il territorio.

Nei primi mesi del 2023 IAL Marche ha erogato 520 ore di formazione per gli apprendisti del territorio di Pesaro, concludendo di fatto le attività formative finanziate dal bando della Regione Marche relativo al triennio 2020-2022.

Il 2023 ha visto l'emanazione del nuovo bando per la formazione di base e trasversale da parte della Regione Marche, bando che, attraverso risorse ministeriali, finanzia la formazione dei giovani lavoratori per il triennio 2023-2025. In continuità con le attività avviate negli anni precedenti, IAL Marche ha risposto positivamente a questo bando, risultando vincitore come capofila nel territorio di Ascoli Piceno e come partner di ATI nei territori di Pesaro e Ancona.

A partire da novembre 2023, come capofila della rete di imprese composta da Enfap Marche, Confindustria Servizi, Confcommercio Imprese per l'Italia Provincia di Ascoli Piceno e Imprendere, ha avviato le attività formative per gli apprendisti della provincia di Ascoli Piceno, erogando n°118 ore di formazione di base e trasversale.

Tutte le attività formative in concomitanza con il termine dell'emergenza pandemica, hanno visto un ritorno della formazione in presenza.

Oggi, IAL Marche è un punto di riferimento per il mondo aziendale e offre anche attività di consulenza per l'espletamento di pratiche documentali per la formazione interna all'impresa.

Sempre in relazione ai contratti di apprendistato, su tutto il territorio regionale IAL Marche realizza consulenze riguardanti l'individuazione della qualifica e delle modalità formative più adeguate, la predisposizione e stesura del piano formativo personalizzato, la produzione e gestione della documentazione necessaria per la formalizzazione delle competenze acquisite nel Libretto Formativo e la relativa Certificazione dei percorsi di formazione. In questa attività, nel 2023 sono state coinvolte 8 aziende che operano in settori diversi e afferenti a contratti collettivi sia del comparto industria sia del comparto artigianato, localizzate su tutto il territorio regionale per un totale di n°14 apprendisti.

Fondo Sociale Europeo

Nel corso del 2023 è terminato l'avviso Lotti ore di formazione ricadenti nell'asse Formazione Permanente del Por Fse 2014-2020 dedicato sia a occupati sia a disoccupati, un avviso pluriennale che ha visto dalla fine del 2020, anno di approvazione, l'erogazione di n°11 corsi, per un finanziamento di circa € 800.000 complessive.

Nel corso del 2023 si è concluso anche il corso di Tecnico superiore per l'amministrazione economico-finanziaria DIGITAL EXPORT MANAGER che purtroppo stato caratterizzato da un'aula eterogenea che ha subito una costante perdita di presenze e partecipazioni

Nella prima metà del 2023 ha anche visto la concretizzazione del programma GOL (Garanzia Occupabilità dei lavoratori), finanziato nell'ambito del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) per i due avvisi emanati dall'amministrazione regionale, uno legato alle politiche attive e uno alla formazione.

Ial Marche è capofila dei due progetti, uno legato alla formazione e uno legato alle politiche attive, nello specifico:

Skill-Up! - competenze e lavoro per la realizzazione di interventi formativi di aggiornamento e riqualificazione da realizzare su tutto il territorio regionale.

WWW.Y4Y (we work with you for you) per la realizzazione di interventi di orientamento e accompagnamento al lavoro.

Per una serie di ritardi, i primi corsi avviati sono stati quelli dell'ATI con capofila IAL Marche che sono partiti l'ultima settimana di maggio 2023 e in 6 mesi, fino a dicembre 2023 sono state realizzate n°2200 ore di formazione.

Presumibilmente entro la primavera del 2024 termineranno le risorse del 2022 e la regione procederà con le nuove attribuzioni di risorse per il 2023 orientativamente pari a quelle stanziato nel 2022.

La difficoltà comune a tutte le compagini è quella dei partecipanti, ma anche quella che le ATI costituite tra i due avvisi sono diverse e, nonostante tentativi da parte di IAL di coordinarsi con alcuni, a causa della sovrapposizione di corsi analoghi nei medesimi territori, della mancanza di utenti, della disattesa prevista nel bando che i CPI avrebbero creato le classi da gestire, l'avvio di ogni singolo percorso (in genere da 100 ore) è stato complesso e faticoso.

FORMAZIONE A MERCATO

Settore Estetico

Ial Marche dal 2002 si è imposta nel territorio regionale come maggior ente di formazione di personale qualificato nell'ambito dell'estetica, operando con tre sedi formative a Pesaro, Macerata e Falconara Marittima con corsi periodici/permanenti in risposta alle interessanti e concrete possibilità di collocamento della figura professionale dell'estetista.

I corsi formativi proposti nel settore dell'estetica seguono i dettami stabiliti dalle Legge n. 1 del 04/01/1990 concernente la "Disciplina dell'attività di estetista". Al termine del biennio viene conferito l'attestato di Qualifica di Estetista - I° livello, abilitante allo svolgimento dell'attività di estetista presso imprese artigiane (centri estetici e di benessere) in qualità di dipendenti. Con l'accesso al corso di specializzazione si rilascia invece la Qualifica di II° livello, con la quale si ha l'abilitazione all'apertura dell'attività in proprio.

Nelle sue sedi formative Ial Marche garantisce aule, macchinari e materiale didattico idoneo al miglior svolgimento dell'attività, laboratori di estetica attrezzati e funzionali e dispone di docenti e staff altamente qualificati.

Esperienza e professionalità hanno determinato oltre che il riconoscimento dell'elevata qualità dei corsi sul territorio regionale, anche prestigio ed importanza a livello nazionale e, nell'arco degli anni, Ial Marche è stata inserita dal più autorevole mensile del settore, *Nouvelles Estétiques*, nell'elenco delle Scuole di Eccellenza.

Quale ente accreditato per la formazione presso la Regione Marche e i servizi al lavoro, Ial Marche supporta i propri allievi nelle attività di inserimento lavorativo presso centri o spa che siano alla ricerca di personale qualificato nel settore estetico.

Inoltre, organizza presso le proprie sedi corsi post-qualifica altamente professionalizzanti e rivolti a operatori di settore. Altre attività, riservate a dipendenti di imprese legate all'estetica, sono state organizzate attraverso il contributo dei fondi interprofessionali.

I numerosi interventi formativi realizzati sul territorio hanno confermato la professionalità di Ial Marche Srl rendendolo un punto di riferimento per la formazione altamente professionalizzante in estetica.

Tra le attività più significative, si possono citare: *podocare* e competenze digitali e il massaggio ayurvedico, laminazione ciglia, *extension* ciglia, *hennè*, ricostruzione unghie.

I nostri numeri dal 2003 a oggi:

Corsi attivati: 165

Estetiste qualificate e Specializzate: 2.000

Ore di Formazione erogata: 127.221

Pesca

Ial Marche Srl opera nel settore della pesca a livello regionale dal 2 agosto 1971. Con decreto del Ministero dei Trasporti e della Navigazione è stato autorizzato a svolgere corsi di formazione, qualificazione e riqualificazione professionale in tale ambito.

Nel 2012 nasce la collaborazione con l'Osservatorio Nazionale della Pesca (ONP), organismo bilaterale promosso e istituito da FEDERPESCA e dalle tre organizzazioni sindacali di categoria FAI CISL - FLAI CGIL - UILA UIL.

Dal 2018, proprio attraverso la sinergia con la FAI CISL nazionale, sono stati realizzati in ambito regionale diversi interventi formativi, nello specifico:

- Formazione per la preparazione all'acquisizione dei Titoli Professionali della Pesca;
- Formazione sulla Sicurezza negli ambienti di lavoro;
- Formazione sulla Sicurezza Sanitaria a bordo delle imbarcazioni.

Nel 2023, oltre alle abituali e consolidate attività in ambito regionale, Ial Marche Srl ha organizzato e gestito in collaborazione con la FAI CISL Nazionale un percorso formativo per i lavoratori della marineria di Piombino inerente il titolo Professionale della Pesca di "Motorista Abilitato".

Nel 2023 IAL Marche Srl e l'Amministrazione Comunale di San Benedetto del Tronto hanno avviato una importante collaborazione nell'ambito della formazione professionale nel settore della pesca costiera e in tutti quei settori che gravitano nel contesto del sistema portuale della città di San Benedetto del Tronto con una serie di interventi strutturati e mirati che auspichiamo possano ridare ossigeno ad un settore in difficoltà e riportare la marineria della città di San Benedetto del Tronto ai livelli occupazionali e di redditività di una volta.

Attività svolte nel 2023

- Marineria di Ancona:
 - ❖ n°1 corso di "Aggiornamento per le Buone Prassi Igieniche per la Produzione Primaria – Attività di Pesca";
 - ❖ n°1 corso di "Aggiornamento Addetto Antincendio";
 - ❖ n°1 corso di "Saldatore" con rilascio di Patentino di Abilitazione;
 - ❖ n°1 corso base di "Sommozzatore 1° Grado AR";
 - ❖ n°1 corso di preparazione per il Titolo Professionale della Pesca di "Meccanico Navale di 2^ Classe"
 - ❖ n°1 corso di preparazione per il Titolo Professionale della Pesca di "Marinaio Autorizzato"

- Marineria di Piombino:
 - ❖ n°1 corso di preparazione per il Titolo Professionale della Pesca di “Motorista Abilitato”
- Marineria di San Benedetto del Tronto:
 - ❖ n°1 Corso di “Mastro Retiere”;
 - ❖ n°1 Corso di “Formazione Generale e Specifica sulla Sicurezza”;
 - ❖ n° 5 edizioni del corso di “E-Log Book”
 - ❖ n° 1 corso di “Buone Prassi Igieniche per la Produzione Primaria – Attività di Pesca”.

I partecipanti ai vari corsi sono stati in totale 193, per un totale di 407 ore corso e un monte ore totale di 5.642 ore.

I nostri numeri dal 2018 ad oggi:

- ❖ Corsi attivati: 84
- ❖ Lavoratori formati: 1.106
- ❖ Ore di Formazione erogata: 28.597

PROGETTI DI PARTENARIATO MOBILITA' IN AMBITO EUROPEO

Nel 2023, l'Area Progettazione Europea di IAL Marche ha svolto un ruolo cruciale nell'implementazione e nel completamento dei progetti approvati dal programma ERASMUS+ nel biennio 2019-2020. Uno dei progetti di maggior rilievo è stato "Digital City Expert", conclusosi con la creazione di una piattaforma europea di conoscenza e scambio online. Questa piattaforma offre corsi e materiali didattici sulla digitalizzazione delle amministrazioni comunali. Inoltre, è stato sviluppato un curriculum di formazione per i dipendenti degli enti locali, includendo video tutorial, un corso online (Smart City MOOC) e un manuale sulla Smart City, volto a sensibilizzare e coinvolgere anche i più scettici verso le virtù delle Smart City. Questo patrimonio di materiali innovativi rimane a disposizione di IAL Marche per future attività formative.

A gennaio 2023 ha preso il via il progetto VETBUS2B, con IAL Marche come capofila, coinvolgendo 4 partner argentini e 4 europei. Questo progetto di *Capacity Building*, della durata di 36 mesi, mira a trasferire nella regione di Cordoba un modello di Apprendimento basato sul lavoro con standard europeo, migliorando l'occupabilità dei giovani argentini usciti dal sistema di Formazione Professionale.

In collaborazione con Anolf Odv, è stato inoltre avviato il progetto GO2VET, finanziato con 999.999 €, coinvolgendo partner di Svezia, Spagna, Belgio, Grecia e Cipro. Questo progetto, della durata di tre anni, punta a superare le barriere che escludono gli immigrati, in particolare i giovani richiedenti asilo, dalla Formazione Professionale, sviluppando strumenti efficaci e formando operatori specializzati.

Nel contesto della mobilità Erasmus+, IAL Marche ha ottenuto nel 2023 l'accreditamento come capofila di una rete di scuole marchigiane, facilitando la mobilità di studenti e personale del Consorzio a partire da aprile 2024. Questo si aggiunge alle mobilità offerte nell'ambito dell'Accreditamento Erasmus+ 2021-2027 per la Mobilità del Consorzio IAL Internazionale, creato in seguito al progetto di cooperazione europeo NEW VET coordinato da IAL Marche. Inoltre, è stato ottenuto l'accreditamento per l'ITS Turismo Marche, consentendo agli studenti di usufruire di borse di mobilità Erasmus+ per l'Istruzione Tecnica Superiore nel 2024.

Nel 2023, l'Ufficio Progetti EU ha gestito diverse mobilità di studenti e staff nel programma Erasmus+:

- **Mobilità in uscita:** Sono state realizzate 6 mobilità di lungo termine per studentesse qualificate estetiche del Consorzio IAL Internazionale.
- **Mobilità in entrata:** IAL Marche ha accolto 15 studenti da istituti professionali spagnoli e 30 adulti in riqualificazione dal Comune di Alzira (Spagna), per un totale di 45 mobilità gestite tra Pesaro e Ancona. I partecipanti sono stati inseriti in imprese locali per tirocini variabili dai 17 ai 90 giorni. Inoltre, è stato accolto un gruppo di 4 professori da Granada (Spagna) per attività di Formazione e Job Shadowing.

In conclusione, nel 2023, IAL Marche ha continuato a espandere la propria rete a livello europeo, nazionale e regionale, sviluppando strumenti e conoscenze per migliorare la qualità dei propri servizi formativi. Questo impegno ha contribuito a creare una comunità capace di generare risposte efficaci per promuovere lo sviluppo socio-economico del territorio.

FORMAZIONE CONTINUA E FONDI INTERPROFESSIONALI

Nel 2023 IAL Marche ha proseguito l'attività per la formazione continua dei lavoratori operando sia nei tradizionali Fondi Interprofessionali che sul Fondo Nuove Competenze. Anche in questa annualità le risorse messe a disposizione dai fondi si sono rilevate importanti e sono state colte il più possibile. Nelle more delle specificità di ogni singolo fondo e delle disponibilità finanziarie di ciascuno di essi, è ragionevole affermare che ci sono buoni margini di sviluppo per la formazione continua, che potranno essere colti ampliando il numero di aziende clienti sul territorio regionale.

In riferimento a Fondimpresa:

In risposta all'Avviso 2-2022 – Competenze di base e trasversali, al 31/01/2023 è stato presentato il Piano "ROAD - sviluppaRe cOmpetenze per lAavoratori e azienDe" a titolarità totale di IAL, con un valore di € 82.100,00, a fronte di un plafond massimo ammissibile di € 100.000,00.

Inoltre alla scadenza di Maggio 2023, IAL ha partecipato con 160 ore di formazione al piano presentato dallo IAL Nazionale "Abilità in Crescita" per un valore di € 16.000,00.

A Giugno 2023, in risposta al nuovo Avviso 2-2023 Competenze di base e trasversali, IAL Marche ha ripresentato il suo catalogo formativo, rivedendolo in base alla tipologia e numero di aziende clienti, con corsi sempre declinati secondo quanto indicato dalla Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 22 maggio 2018 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente (2018/C 189/01).

Il nuovo avviso ha previsto dei massimali più alti del precedente, e quindi ad ottobre 2023 è stato presentato il Piano "PLAN - uPskilling per Lavoratori i marchigiani", a titolarità esclusiva di IAL Marche, con un valore di € 148.200,00 a fronte di un plafond massimo ammissibile di € 150.000,00.

Inoltre alla scadenza di Ottobre 2023, IAL ha partecipato con 92 ore di formazione al piano presentato dallo IAL Nazionale "C.I.A. Competenze per Innovare in Azienda" per un valore di € 9.200,00.

Contrariamente al passato, questi piani sono immediatamente cantierabili grazie alle tempistiche di approvazione da parte del Fondo molte veloci (circa 10 gg), e sono gestiti in tempi più rapidi. A fronte di più scadenze, è possibile però presentare solo se il precedente piano è stato concluso e rendicontato, e come sempre su Fondimpresa, se si inserisce nel piano almeno il 5% di aziende neo aderenti.

Ad oggi, IAL Marche non ha potuto presentare su tutte le scadenze previste da ciascuno avviso che, essendo spesso ravvicinate, necessitano di un parco aziende ampio e con continuo apporto di aziende neo-aderenti. Gli avvisi a catalogo sono quindi ulteriormente "sfruttabili" con un bacino di aziende più ampio. Solo nell'avviso in questione ogni scadenza ha un valore per IAL di € 150.000,00.

In riferimento a Fondo Fapi:

La programmazione costante del Fondo Fapi ha permesso di presentare progetti formativi su entrambe le scadenze previste per l'annualità 2023.

A valere sull'Avviso 3-2023 Generalista territoriale, in scadenza a Maggio 2023, è stato presentato un piano aziendale, per un valore di circa 21.000 euro.

A valere sull'Avviso 4 - 2023 "Generalista territoriale", in scadenza a Novembre 2023, è stato presentato un piano aziendale, per un valore di circa 18.000 euro.

Il potenziale presentabile per avviso si aggira intorno ai 26.000 euro, quindi anche in questo caso, un plafond di aziende maggiore potrebbe aumentare la capacità progettuale di Ial.

In riferimento a Fondartigianato:

Anche nel 2023, IAL Marche ha fornito risposte concrete al fabbisogno formativo di aziende e lavoratori anche grazie alle risorse stanziare da Fondartigianato sulle principali linee di intervento degli Inviti 1-2022, 2-2022 e 1-2023.

❖ **Invito 1-2022**

Nell'ambito della Linea 2 con il Progetto di Sviluppo E.L.I.S.A. (Evoluzione del Lavoro e Integrazione per lo Sviluppo dell'Artigianato) IAL ha presentato e attuato 10 progetti operativi per altrettante aziende, dislocate su tutto il territorio regionale, per un totale di 76 lavoratori coinvolti, con un budget per IAL di circa € 76.000,00.

Nell'ambito della Linea 1 con i progetti di sviluppo territoriale è stato presentato il progetto "META - coMpetenze pEr l'arTigianato" interaziendale con un valore di 28.766,00, e il progetto STAR - StraTegie di sviluppo per l'AgroalimentaRe aziendale con un valore di € 13.788,00, con la totale saturazione del plafond disponibile.

Nell'ambito della LINEA 8 – Just in Time per le nuove aderenti è stato presentato il progetto Miglioramento continuo in CEPIS SRLS con un valore di 4.725,00.

❖ **Invito 2-2022**

Nell'ambito della LINEA 6 – Microimprese a valutazione nazionale è stato presentato il progetto "Edil-innova - Innovare i processi nel cantiere edilizio" con un valore di 9.600,00.

❖ Invito 1-2023

Nell'ambito della Linea 1 con i progetti di sviluppo territoriale è stato presentato il progetto "SGQ - StrateGie di Qualità in edilizia" aziendale con un valore di 23.000,00.

Rispetto a Fondartigianato, si aspetta nel 2024 l'apertura di nuovi inviti e nuove linee di formazioni che IAL potrà cogliere continuando ad incrementare il bacino delle aziende clienti.

In riferimento a Fondo Forte:

IAL opera sul fondo sia in forma autonoma mediante il CATALOGO NAZIONALE DI INIZIATIVE DI FORMAZIONE CONTINUA che in quota parte è stato realizzato nei primi 6 mesi del 2023, sia attraverso la partecipazione agli avvisi tematici.

In particolare IAL partecipa come attuatore sui piani regionali a titolarità del Partner Formaconf e collabora con lo IAL Nazionale sui piani settoriali a livello nazionale.

In riferimento a Fondo nuove competenze - seconda edizione

Nel 2023 ANPAL ha prorogato la scadenza dell'Avviso pubblico Fondo nuove competenze 2022.

Entro i termini del 27/03/2023 Ial Marche ha ottenuto la firma delle parti sociali per n. 3 accordi per la formazione a valere su FNC2, per tre aziende clienti, che ad oggi risultano anche in valutazione e che potranno poi essere presentati al fondo interprofessionali di riferimento per il finanziamento dell'attività formativa.

LA MISSION: AL PASSO CON I TEMPI

IAL Marche ha come scopo la valorizzazione delle persone e lo sviluppo delle loro potenzialità attraverso lo strumento della formazione come momento di crescita umana e professionale. In tal senso, le prevalenti aree di attività di IAL sono:

- realizzazione di attività di formazione, qualificazione e riqualificazione, aggiornamento e perfezionamento professionale promozione, organizzazione e realizzazione di attività formative, culturali e sociali, a favore dei lavoratori;
- realizzazione di attività di istruzione per giovani e adulti;
- informazione e sensibilizzazione sui problemi sociali ed economici e del mercato del lavoro;
- orientamento al lavoro e raccordo tra domanda e offerta;
- realizzazione di attività di studio, ricerca, sperimentazione e assistenza tecnica e scientifica, anche in collaborazione con Istituzioni ed enti pubblici o privati sulle materie economiche e sociali attinenti all'organizzazione del lavoro e della professionalità;
- elaborazione, pubblicazione e diffusione di studi e ricerche e più in generale di materiale didattico-formativo;
- partecipazione ad attività e iniziative promosse tra Enti di formazione professionale, anche transnazionali, in coordinamento con Organizzazioni Internazionali;
- ricerca e selezione del personale nonché la sua ricollocazione;
- formazione continua; favorire l'integrazione sociale dei giovani e degli stranieri;
- attività di consulenza rivolta a lavoratori e non;
- attività di consulenza aziendale direzionale e strategica;

I NOSTRI VALORI	I NOSTRI OBIETTIVI	I NOSTRI DESTINATARI
Centralità del lavoro e dei lavoratori	Ampliare le attività nei Fondi Interprofessionali	Aziende e Lavoratori
Formazione come strumento di tutela dei lavoratori	Erogare una formazione di qualità che risponda alla soddisfazione del cliente	Aziende e Lavoratori e Soci
Rispetto e dignità delle persone	Garantire pari opportunità nel rispetto delle differenze	Persone
Integrità	Valorizzare gli aspetti sociali della propria natura	Stakeholder
Responsabilità e trasparenza	Gestire le risorse economiche in modo trasparente	Stakeholder
Professionalità e cura del cliente	Ricerca soluzioni innovative, cucite su misura per il cliente	Cliente interno e Cliente esterno
Senso di appartenenza, passione ed entusiasmo nel lavoro	Valorizzare le professionalità interne e attenzione alla formazione del personale	Dipendenti e Collaboratori
Promozione del territorio sviluppando iniziative volte alla crescita degli operatori economici locali	Creare valore per il territorio, favorendo innovazione e sviluppo	Stakeholder e Soci
Centralità del network di partnership	Ampliare la rete di partnership	Stakeholder
Formazione e accompagnamento al lavoro per lo sviluppo dell'occupazione	Valorizzare le competenze finalizzate all'occupabilità	Disoccupati e Persone in transizione lavorativa

AL SERVIZIO DEI LAVORATORI E DEL PAESE

L'integrazione sociale e lavorativa tra i principi ispiratori richiesta oggi in particolar modo dalla struttura sociale che abitiamo ci porta a caratterizzarci ancor di più nell'ambito delle politiche attive potenziando, specializzando e integrando ulteriormente le proprie linee di attività verso:

- **ORIENTAMENTO E SERVIZI AL LAVORO:** incrementando la collaborazione con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella programmazione e gestione dei servizi e con i servizi Cisl, in particolare attraverso il ruolo guida assunto nell'ambito del Programma Gol dei Servizi al Lavoro nella regione Marche;
- **FORMAZIONE DI BASE:** corsi per giovani in obbligo formativo, favorendo la loro occupabilità in uscita dalla scuola secondaria di 1° grado attraverso una specializzazione professionale oltre che il rientro nel percorso di istruzione.
- **FORMAZIONE FINANZIATA:** per persone disoccupate e/o occupate: attingendo alle risorse economiche (Fondi Ministeriali, Programmi Europei, FSE e FESR) ed in particolare il Programma GOL di Up-skilling e Re-skilling delle competenze della Regione Marche.
- **FORMAZIONE CONTINUA PER AZIENDE:** progettando e realizzando su specifiche richieste, percorsi formativi ad hoc organizzati direttamente in azienda o presso le sedi IAL attraverso risorse pubbliche, private e dei Fondi Interprofessionali.
- **FORMAZIONE A PAGAMENTO:** migliorando la fruibilità di percorsi formativi anche a distanza funzionali all'acquisizione di conoscenze e competenze necessarie per la partecipazione ai concorsi pubblici e privati;
- **MOBILITA' TRASNAZIONALE E SCAMBIO DI CONOSCENZA:** progettando e promuovendo opportunità di *outcoming* e *incoming* di studenti da e verso l'Europa, ma anche di lavoratori, imprenditori, rappresentanti di istituzioni ed organismi intermedi.

Per perseguire questi intenti, IAL Marche Srl Impresa Sociale ha investito e continuerà ad investire in maniera significativa sulle proprie professionalità interne, attraverso la formazione al fine di potenziare il livello di competenze, di capacità progettuale e di organizzazione e gestione delle proposte formative e dei servizi di accompagnamento al lavoro.

STAKEHOLDER

Beneficiari/Utenti

Soggetti che affidano a IAL Marche Srl Impresa Sociale l'orientamento al lavoro, la progettazione e lo svolgimento dei corsi di qualificazione professionale; utenti ai quali si rivolge primariamente l'attività del sistema IAL.

Personale (dipendenti e collaboratori)

I dipendenti e collaboratori sono il vero patrimonio della società. Partecipano attivamente ai progetti nell'intera filiera della formazione, dalla progettazione all'attuazione ai processi di monitoraggio e di amministrazione del sistema.

Soci e rete Cisl

La Cisl ha promosso la costituzione di Innovazione Apprendimento Lavoro Marche srl ritenendo che la formazione sia uno strumento efficace di tutela del lavoro. L'attività di IAL è parte integrante delle politiche attive della società.

Sistema IAL

IAL Marche è parte integrante della rete IAL coordinata da IAL Nazionale e componente di FORMA, l'associazione nazionale degli enti di formazione professionali.

Imprese

Soggetti privati che affidano a IAL la progettazione e lo svolgimento di corsi di qualificazione professionale/aggiornamento o comunque che beneficiano indirettamente del miglioramento del livello di formazione del mercato del lavoro di riferimento.

Associazioni sindacali

Soggetti con i quali IAL si relaziona per migliorare l'accesso al lavoro e la crescita personale e professionale dei lavoratori.

Associazioni imprenditoriali

Soggetti con i quali IAL si relaziona per migliorare la competitività delle imprese e per gestire processi di riorganizzazione interna.

Reti e partenariati

IAL realizza la propria attività istituzionale anche attraverso il contributo professionale e culturale di altri soggetti del mondo educativo, universitario e della ricerca, con i quali coopera nell'ambito di accordi e/o strutture temporanee di partenariato ovvero di rapporti di fornitura di servizi.

Fondi interprofessionali ed Enti bilaterali

Soggetti privati, destinatari di risorse pubbliche e di fondi provenienti dalle aziende e dai lavoratori, che affidano a IAL Marche percorsi di formazione e riqualificazione del personale.

Istituzioni (Comunità Europea, Regione Marche, Università)

Soggetti pubblici finanziatori di progetti che influenzano il benessere collettivo, la crescita culturale, il miglioramento della qualità della vita, il sostegno e l'integrazione sociale di soggetti svantaggiati.

Sistema scolastico e della formazione professionale

Soggetti ai quali IAL si rivolge per ridurre il fenomeno dell'abbandono scolastico e per realizzare in partenariato progetti di orientamento e corsi di formazione.

Fornitori

Soggetti che concorrono allo sviluppo della società nel rispetto dei principi identitari di Ial Marche.

La rete delle relazioni aziendali di IAL Marche

DNA Srl – Fano (PU) - Azienda con esperienza ultra decennale nel settore della grafica e comunicazione, seleziona per i clienti i migliori articoli promozionali e di merchandising a disposizione sul mercato. Dispone di un'eccellente rete di vendita su quasi tutto il territorio nazionale. Attiva con regolarità interventi di formazione continua rivolti per i propri dipendenti avvalendosi delle risorse messe a disposizione da Fondartigliato Formazione.

Eurocedibe S.r.l. - Montepandone (AP), azienda fornitrice di distributori automatici di snack e bevande operante nella zona del Centro Italia. Nell'anno 2020 con il supporto di IAL Marche ha ottenuto dei Finanziamenti FSE all'interno del progetto "Big Band" per coinvolgere il personale dipendente in una formazione specifica di miglioramento dei processi aziendali e innovazione delle procedure interne. Una attenta analisi dei fabbisogni e una precisa attività di progettazione esecutiva svolta coinvolgendo anche il consulente formatore ha permesso il pieno raggiungimento degli obiettivi attesi.

Geomax srl – Falconara M.ma: la società di fama internazionale facente parte del gruppo Hexagon distribuisce da decenni prodotti di precisione e soluzioni per l'industria della misura. La tecnologia all'avanguardia di questa compagnia è costantemente supportata da un network globale di vendite e servizi che copre tutti i continenti con oltre 100 filiali. La collaborazione è nata nel 2021 e dopo un'attenta analisi dei fabbisogni formativi abbiamo iscritto l'azienda al Fondo For.Te per la formazione del personale dipendente e a Fondir per la formazione del dirigente.

Ghibli Srl – Civitanova Marche: primo e unico Hotel 4 Stelle fronte mare a Civitanova Marche in forte espansione grazie anche all'inserimento di nuove suite in struttura. Li abbiamo affiancati attraverso le risorse del Fondo For.Te per la creazione di un CRM aziendale e torneranno a breve in aula per la formazione sull'house keeping e revenue management.

Anolf Marche ODV – Ancona: Associazione Nazionale Oltre Le Frontiere - è un'associazione a carattere volontario e democratico promossa dalla Cisl. Da anni collaboriamo con loro, non solo per la formazione dei loro beneficiari bensì anche per quella del personale interno. Attraverso il Fondo For.Te, nel 2021 abbiamo attivato moduli formativi quali: excel intermedio, GDPR 679/2016 - Informativa sul trattamento dei dati, formazione sulla sicurezza generale e specifica e per mediatori interculturali.

TECNOPLAST SRL – Montecchio di Vallefoglia (PU) produttori italiani di porte e finestre in PVC personalizzabili, resistenti ed isolanti. La collaborazione nasce al fine di soddisfare il fabbisogno dell'azienda nel creare "Management Solution" per il controllo dell'attività amministrativa e logistica interna.

ADICONSUM MARCHE – Associazione difesa Consumatori ed Ambiente Marche con il supporto di Ial Marche Srl ha svolto ore di formazione per tutto il personale dipendente in un piano aziendale finanziato dal Fondo For.Te.

DMM Spa – Montecalvo in Foglia (PU), è un'azienda metalmeccanica leader nel settore della lavorazione di rivestimenti e finiture in metallo per la quale è stato realizzato, grazie al finanziamento ottenuto con Fondo FAPI, un progetto formativo dedicato finalizzato all'analisi dei processi produttivi in un'ottica di miglioramento continuo

MANGIO ERGO SUM – Ancona è una piccola attività di gastronomia e ristorazione veloce che ha come filosofia l'utilizzo di prodotti di aziende biologiche e di prodotti a km 0, si occupa sia della vendita sia di organizzazione di eventi lavorando sempre materie prime del territorio. Per la stessa realizziamo formazione del personale, inserimento in tirocini formativi o esperienze per ragazzi di progetti Erasmus+ o *incoming* e utilizziamo il laboratorio per la realizzazione di corsi di formazione.

UCID – Ancona (Unione Cristiana Imprenditori Dirigenti), Federazione Nazionale, è un'Associazione senza scopo di lucro costituita il 31 gennaio 1947, quale organizzazione degli imprenditori e dirigenti che si riconoscono nelle finalità contenute nella Dottrina sociale della Chiesa Cattolica. L'unione ha condiviso con Ial gli obiettivi sociali e civici della formazione professionale ed è Partner e sostenitore nel Programma Gol.

USR Cisl Marche – Ancona, organismo di rappresentanza dei lavoratori con la quale abbiamo condiviso gli interventi di formazione interna del personale e di analisi e valutazione delle professionalità in inserimento lavorativo.

GLI OBIETTIVI PER IL 2024

- Esprimere al meglio la propria natura di impresa sociale
- Mantenere le attività nell'ambito dei Fondi Interprofessionali
- Crescere nell'esperienza sulle politiche attive e i relativi servizi
 - Estendere le attività di partnership internazionale
- Promuovere la costante crescita delle competenze del personale
 - Mantenere le relazioni stabili nei partenariati regionali
- Essere sempre parte integrante della rete IAL Nazionale e della Cisl Marche

IL PERSONALE IAL MARCHE

IAL Marche si avvale prioritariamente del contributo di 19 unità di personale dipendente, assunto con contratto a tempo indeterminato. In relazione all'andamento delle attività e per fabbisogni di competenze specialistiche, si avvale inoltre del contributo professionale di collaboratori esterni.

Al personale dipendente viene applicato il 'Contratto nazionale per i dipendenti della Formazione Professionale'.

UOMINI	1	5,3%
DONNE	18	94,7%
TOTALE	19	100%

Come si evince la prevalenza di genere è femminile.

Personale docente dipendente	0
Personale dipendente	19
Personale docente non dipendente	198
Personale non docente non dipendente	21
TOTALE	238

Nel corso del 2023 è proseguita la formazione del personale di IAL Marche prevalentemente attraverso l'utilizzo delle risorse del Fondo Forte e del Fondo Nuove competenze. Tutto il personale è stato coinvolto. In prospettiva 2024 è nostro obiettivo sviluppare anche azioni formative attraverso la mobilità all'estero.

In particolare accanto alla formazione tecnica in aggiornamento saranno sviluppate iniziative in materia di sicurezza sul lavoro e di accrescimento delle soft skill.

I NUMERI: VALORI SOCIALI ED ECONOMICI PRODOTTI PER IL TERRITORIO REGIONALE

Allievi per tipologia di attività

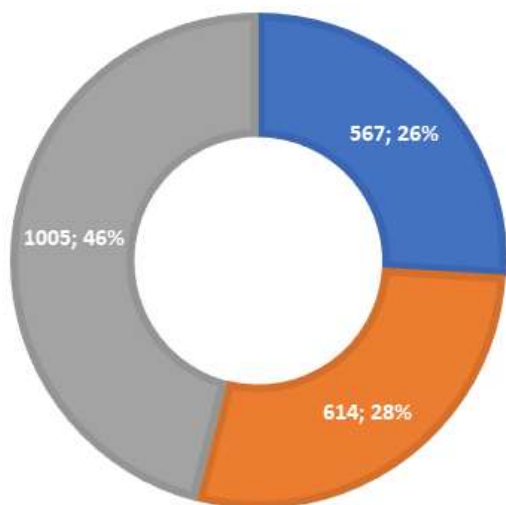
TIPOLOGIA	N° allievi inizio corso	M	F	N° allievi formati	M	F	N° allievi stranieri	M	F
FONDI INTERPROFESSIONALI	567	231	336	404	173	231	68	38	30
CORSI A MERCATO	614	380	234	597	365	232	52	30	22
CORSI CON FINANZIAMENTI ISTITUZIONALI	1005	282	723	859	263	596	62	33	29
TOTALE	2186	893	1293	1860	801	1059	182	101	81

Allievi per centro di formazione

SEDE	N° Allievi inizio corsi	M	F	N° Allievi formati	M	F	N° Allievi stranieri	M	F
ANCONA	1448	593	855	1257	565	692	82	43	39
FALCONARA	117	20	97	102	7	95	95	10	18
PESARO	432	186	246	349	159	190	42	26	16
MACERATA	39	10	29	29	5	24	7	2	5
SAN BENEDETTO	150	84	66	123	65	58	23	20	3
TOTALE	2186	893	1293	1860	801	1059	182	101	81

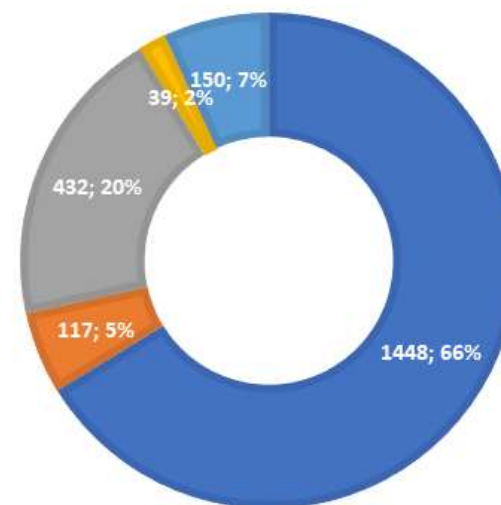
Allievi per tipologia attività/CFP

ALLIEVI PER TIPOLOGIA DI ATTIVITA'



■ Finanziamenti Istituzionali ■ Corsi a Mercato ■ Fondi Interprofessionali

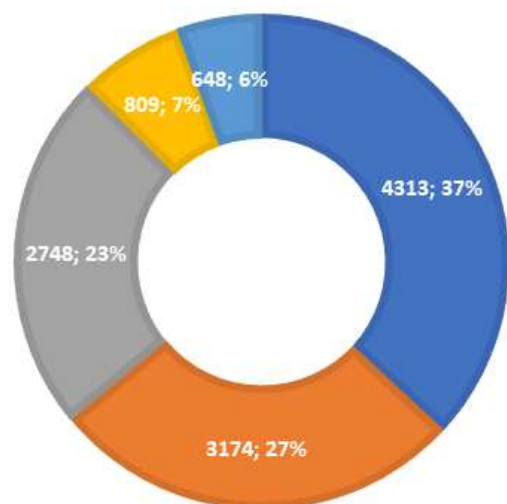
ALLIEVI PER CENTRO DI FORMAZIONE



■ Ancona ■ Falconara M.ma ■ Pesaro ■ Macerata ■ San Benedetto

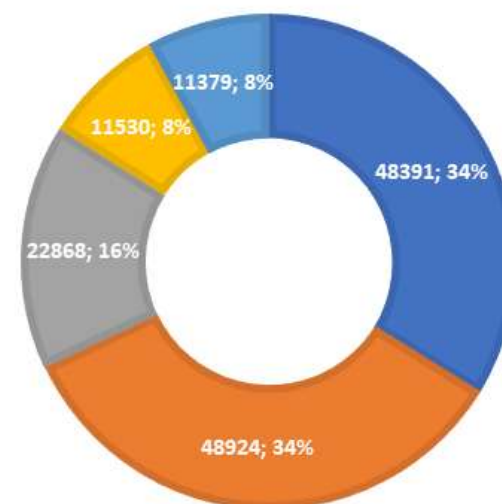
Ore Formazione e Monte ore Formazione per CFP

ORE FORMAZIONE PER CENTRO



■ Ancona ■ Falconara M.ma ■ Pesaro ■ Macerata ■ San Benedetto

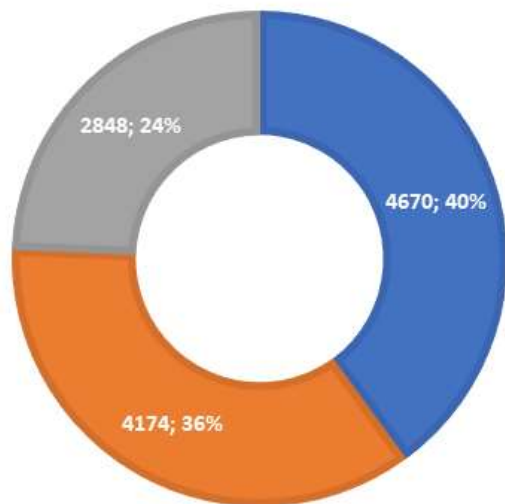
MONTE ORE FORMAZIONE PER CENTRO



■ Ancona ■ Falconara M.ma ■ Pesaro ■ Macerata ■ San Benedetto

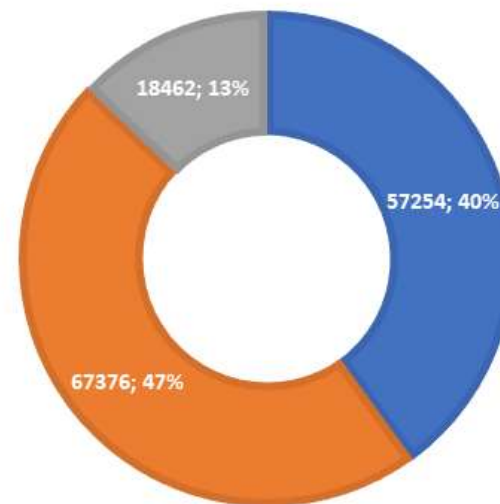
Ore Formazione e Monte ore Formazione per Attività

ORE FORMAZIONE PER ATTIVITA'



■ Finanziamenti Istituzionali ■ Corsi a Mercato ■ Fondi Interprofessionali

MONTE ORE FORMAZIONE PER ATTIVITA'



■ Finanziamenti Istituzionali ■ Corsi a Mercato ■ Fondi Interprofessionali

DIMENSIONE ECONOMICA

Il CONTO ECONOMICO presenta i seguenti valori:

Valore della produzione :	Euro	2.397.811
Costo della produzione :	Euro	2.349.916
Differenza :	Euro	47.895
Proventi e oneri finanziari:	Euro	-12.596
Risultato prima delle imposte :	Euro	35.299
Imposte dell'esercizio	Euro	- 4.999
Utile	Euro	30.300

SITUAZIONE PATRIMONIALE:

Attività	Euro	1.991.849
Passività	Euro	2.134.156
Patrimonio netto :	Euro	- 142.307
· Capitale sociale	€	10.000
· Perdita portata a nuovo	€	- 182.607
· Utile dell'esercizio	€	30.300

Nel corso dell'esercizio parte della perdita subita nel 2020 risulta coperta dall' utile di esercizio.

Nonostante ciò il capitale sociale, per effetto della parte residua da coprire, assume anche in questo esercizio segno negativo e gode della sospensione dell'obbligo di ripristino al minimo legale.

In relazione alla progressiva ripresa degli andamenti economici e finanziari, nei prossimi anni, si può ragionevolmente presagire un progressivo reintegro delle perdite accumulate nel periodo pandemico.

L'impatto della FIS, riducendo il costo del lavoro, ha permesso di attutire l'impatto negativo causato dal ritardo dell'avvio di tutte le attività legate al piano PNRR GOL , mantenendo l'indice di rendimento del personale costante rispetto agli scorsi anni.

Fanno ben sperare gli avvisi dei corsi e dei colloqui individuali legati a tale fonte di finanziamento che, dal secondo semestre, hanno cominciato a generare risultati positivi.

Il sottoscritto Nazzareno Tassotti, professionista incaricato al deposito, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società".

Firmato digitalmente